


Executive
Career
Coaching

possg



Ik zoek altijd v
Nu besef ik wat



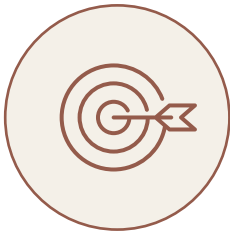
naar zekerheid
voor risico dat is



①

Reflectie

We bespreken hoe je carrière is verlopen en waar je nu staat. Vervolgens kijken we vooruit.



②

Ambitie

Je formuleert je verwachtingen en ambities. Waar word je enthousiast van, wat vind je belangrijk en wat wil je bereiken? Samen brengen we focus aan en maken we een plan van aanpak.



③

Oriëntatie

We brengen in kaart waar de arbeidsmarkt voor jou kansrijk is. Je gaat gericht netwerken. Zo wordt je koers en profiel steeds scherper.



④

Actie

Tijd om je vaardigheden te beproeven. Samen gaan we er voor zorgen dat je een vacature of tijdelijke opdracht vindt.



⑤

Realisatie

Je zet een betekenisvolle loopbaanstap. Dit kan zijn in een nieuwe baan, als interim-professional of als zelfstandig ondernemer.

Executive Career Coaching

Als het om je carrière gaat,
houd je liever zelf de regie

Doelgroepen

- Hoger Management
- Bestuurders en
Politiek Ambtsdragers

Slagingspercentage
in 2018: 90%

Executive Career Coaching van POSG is gericht op duurzame loopbaanontwikkeling, toegesneden op de hogere echelons van het openbaar bestuur en publiek domein. Het geeft je ruimte voor reflectie en tijd om je te oriënteren. Het biedt je ook de mogelijkheid voor persoonlijke ontwikkeling, en het aanscherpen van competenties en vaardigheden. Zodat je je kansen op de arbeidsmarkt vergroot en weloverwogen een nieuwe carrièrestap kunt zetten. Bijvoorbeeld omdat je jouw kennis, ervaring en netwerk op een geheel andere wijze wilt inzetten. Of omdat politiek-bestuurlijke ontwikkelingen, zoals verkiezingen, consequenties hebben voor jouw positie. Met Executive Career Coaching houd je grip op je loopbaan en blijf je professioneel en maatschappelijk gezien van toegevoegde waarde.

Executive Career Coaching is een veelomvattende persoonlijke benadering waarin personal coaching de rode draad vormt en daarnaast gekozen kan worden uit een breed palet aan doelgerichte activiteiten, zoals netwerk- en presentatie workshops, intervisie, netwerk- en themabijeenkomsten over actuele maatschappelijke ontwikkelingen.

POSG beschikt over een team van ervaren senior loopbaancoaches. Zij kennen als geen ander de doelgroep van managers en (politiek) bestuurders. Ze hebben ruime professionele en levenservaring met uiteenlopende achtergronden, variërend van senior consultancy, management tot executive search. De arbeidsmarkt kent voor hen geen geheimen, zij zijn op de hoogte van de actuele ontwikkelingen en hebben een netwerk in met name de publieke sector. Onze aanpak kenmerkt zich door persoonlijke aandacht, creativiteit en daadkracht.

Mobiliteitsdienstverband

Eén van de diensten van POSG is het Mobiliteitsdienstverband. Dit betekent dat wij het contract van een medewerker volledig kunnen overnemen, en deze medewerker tijdelijk in dienst komt bij POSG. Een aantrekkelijke vorm om met waarborgen omkleed een volgende loopbaanstap te zetten.

Executive Career Coaching maakt integraal onderdeel uit van dit Mobiliteitsdienstverband, maar kan ook los worden aangeboden. De medewerker komt dan niet in dienst van POSG, maar blijft nog verbonden aan de oude organisatie of maakt bijvoorbeeld gebruik van de APPA regeling.

Executive Career Coaching: een persoonlijke proces

Voor een betekenisvol vervolg van je loopbaan doorloop je, samen met je loopbaancoach, een proces dat doorgaans uit onderstaande stappen bestaat. Een coaching traject is altijd weer maatwerk. Daarom kunnen we, afhankelijk van jouw situatie en de kansen die zich aandienen, de ene stap meer aandacht geven dan de andere of verschillende stappen parallel aan elkaar laten verlopen.

① **Reflectie** Je maakt kennis met jouw loopbaancoach. Hierbij is het belangrijk dat het klikt. Je bespreekt hoe je carrière is verlopen. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen? Samen brengen we focus aan. Je neemt zelf de regie over de voortgang in de gesprekken. Zo nodig formuleren we in overleg een passend vertrekverhaal om je nieuwe loopbaanstap publiekelijk te duiden. Belangrijk is om te weten wat je drijft en waar de balans ligt tussen je persoonlijke en professionele doelen, waar wil je van leven en waar wil je vóór leven?

② **Ambitie** Je formuleert je doelstellingen en we bespreken de haalbaarheid daarvan. Vervolgens koppelen we dit aan één of meerdere scenario's en een plan van aanpak. Je verwachtingen, ambities, kwaliteiten en aandachtspunten brengen we in kaart. Dit geeft zicht op leiderschapstijlen, best passende rollen en omgevingen – essentiële input voor de marktgesprekken en de volgende stap in je carrière.

③ **Oriëntatie** We richten ons op dat deel van de arbeidsmarkt waar jouw ambities liggen. Dat doen we met een geactualiseerd CV en arbeidsmarktprofiel. In doelgerichte activiteiten werk je aan je (online) netwerk-, presentatie en sollicitatievaardigheden. Dit maakt je arbeidsmarktwaarde en gedragscompetenties helder. Soms leggen we de vinger op de zere plek om je kwaliteiten expliciet(er) te maken, waardoor je ze bewuster en met meer focus kunt inzetten.

④ **Actie** Je nieuwe, getrainde vaardigheden ga je nu 'in het wild' beproeven met intensief netwerken en een uitgebreide verkenning van de arbeidsmarkt, in lijn met jouw mogelijkheden en ambities. Hierbij maak je je arbeidsmarktprofiel 'responsive' naar gelang de vraag. Via search helpen we je bij het in kaart brengen van (verborgen) vacatures en tijdelijk werk. We ondersteunen je bij het vinden van een expertiseplaats of tijdelijke opdracht waarin je ervaring, vertrouwen en ritme opdoet – jouw springplank naar nieuw werk. Ook kunnen we jou desgewenst introduceren in ons netwerk, waaronder onze zusterorganisatie JS Consultancy, marktleider op het gebied van Werving & Selectie voor vaste en interim functies in het publieke domein.

⑤ **Realisatie** Je hebt Executive Career Coaching doorlopen en zet een betekenisvolle stap in je carrière. Dit kan zijn in een nieuwe baan, met een substantiële interim opdracht of als zelfstandig ondernemer in het publieke domein of bedrijfsleven. Daarbij bieden we altijd de mogelijkheid voor nagesprekken.

Resultaat

Met het doorlopen van bovenstaande 5 fasen en onze persoonlijke benadering bereiken we een resultaat waar we trots op zijn: gemiddeld 90% van de kandidaten zet een betekenisvolle loopbaanstap. Van deze groep kandidaten heeft ruim 25% eerst een detacherings- of interimopdracht vervuld om uiteindelijk tot de structurele loopbaanstap te komen.

Maatwerk

Binnen Executive Career Coaching van POSG kan, naast de personal coaching, gekozen worden uit een gevarieerd aanbod van doelgerichte activiteiten:

Workshop Vertrek

Deelnemers vertellen hun persoonlijke verhaal: en trekken lering uit elkaars ervaringen.

Real Drives assessment

Wat zijn jouw persoonlijke drijfveren, het meest effectieve gedrag en de best passende omgeving? Verkrijg inzicht in hoe drijfveren, gedrag en omgevingsduiding, richtinggevend kunnen zijn voor jouw volgende stap.

Workshop Pitch

Wie ben je, wat kan je, wat wil je? Je oefent en krijgt feedback op het houden van je pitch. Een praktisch bij jou passend verhaal!

Workshop Campagne

Je brengt jouw persoonlijke arbeidsmarkt in kaart. En leert hoe je, al netwerkend, komt waar je wilt komen.

Workshop Presenteren

Je zet de puntjes op de i, voor wat betreft je sollicitatiebrief, CV en presentatie in sollicitatie- of netwerkgesprek.

Training LinkedIn

Je leert dit zakelijke netwerk-medium optimaal in te zetten voor jouw profilering en het vinden van werk.

Vacatureservice

Je ontvangt een wekelijkse selectie uit de landelijk verschenen vacatures voor bestuurlijke, management- en toezichthoudende functies.

Themabijeenkomsten over actuele (maatschappelijke) onderwerpen

Deelnemers leveren zelf de inhoudelijke input. Netwerken en kennis delen staan centraal. Denk bij kennis delen bijvoorbeeld aan opgavegericht werken, leiderschap, ondermijning, vitaliteit, scrum.

Masterclass Toezichthouden

Een ervaren toezichthouder neemt je mee in de wereld van boardroom dynamics.

Starten eigen onderneming

In een specifieke training en met persoonlijke begeleiding word je geholpen in het starten van je eigen bedrijf.

Anticiperen op nieuwe wetgeving of ontwikkeling

Met enige regelmaat stellen we een compacte, verkorte leergang samen over een actualiteit. Dit wordt inhoudelijk verzorgd door en voor degenen die wij begeleiden. Voorbeelden zijn: Common Ground, Omgevingswet, Ondermijning. Dit geeft je meer focus in het netwerken en meer specialisme in je arbeidsmarktbenadering.

Extra's

Naar behoefte kunnen we ook workshops organiseren over onderwerpen als: imagoschade, vitaliteit, de kracht van senioriteit en andere thema's die bij de doelgroep (kunnen) leven. POSG heeft de expertise, ervaring en het netwerk om op alle mogelijke manieren de doelgroep te ondersteunen op vrijwel ieder thema.



Popko de Vlugt
Actief in een nieuwe
baan na Executive
Career Coaching
bij POSG

Mijn ervaring met Executive Career Coaching van POSG

“De gesprekken met mijn coach
maakte mij veel doelgerichter”

“Ik ben zes jaar werkzaam geweest bij de SVB waarvan de laatste vier als Manager CIO Office.

Ik was toe aan een nieuwe uitdaging en deed daar zelf al het nodige voor. Mijn brieven waren goed, ik werd immers vaak uitgenodigd voor een gesprek, maar vaak eindigde ik toch als tweede. In goed overleg met mijn werkgever heb ik gezocht naar geschikte begeleiding en de keuze viel hierbij op Executive Career Coaching van POSG. Mede door de persoonlijke klik, het complete product dat POSG biedt en hun grote netwerk.

Het succes van een adviesbureau hangt sterk af van de loopbaancoach die je krijgt.

Mijn loopbaancoach bij POSG wist mij goed duidelijk te maken hoe de andere kant van de tafel mij zou kunnen zien en wat ik daar aan kan verbeteren. Samen zijn we bijvoorbeeld gaan kijken naar mijn motivatie en energieniveaus. Het klinkt misschien gek, maar soms kun je te hoog in je motivatie en energie zitten voor je gesprekspartner. Door de coachingsgesprekken kreeg ik bovendien veel meer focus in mijn zoektocht; het werd steeds duidelijker bij welke vacatures ik écht tot mijn recht kom en kans maak om bovenop te eindigen en waar ik dus mijn volledige energie op kon zetten. Ik ging kortom veel gericht solliciteren. Deze kennis en de zelfreflectie zijn voor mij het meest waardevolle geweest en zijn wat mij betreft de kracht van dit traject.

Ook de kennis van de publieke sector en het netwerk daarin waren een duidelijke meerwaarde.

Door het netwerk van mijn coach was ik bijvoorbeeld in de gelegenheid om voorafgaand aan een sollicitatiegesprek een belletje te plegen om zo de organisatiecultuur beter in te schatten. Ook wist mijn coach goed aan te geven hoe de dynamiek van een bepaalde organisatie is. Als een sollicitatieproces daar lang duurt, hoeft dat bijvoorbeeld lang niet altijd een slecht teken te zijn. Die relativering was heel prettig. Uiteindelijk heeft mij het traject een nieuwe functie als CIO bij de Gemeente Apeldoorn opgeleverd. Een functie die veelzijdig en meer extern is gericht dan wat ik nu doe en dichter bij de burger. Ik zie er enorm naar uit.”

Popko de Vlugt

Voorheen: Manager CIO Office plv CIO bij de SVB
Nu: CIO bij Gemeente Apeldoorn

Mijn ervaring met Executive Career Coaching van POSG

“Ik weet nu beter in welke omgeving ik gedij”



Pien Versteegh

Actief in een nieuwe baan na Executive Career Coaching bij POSG

“Ik heb altijd gewerkt in het hoger onderwijs: bij verschillende universiteiten en hogescholen. In mijn laatste baan was ik directeur bij de Avans Hogeschool. Er lag een uitdagende veranderklus, iets dat me erg ligt. Het bleek een taai proces en na twee jaar zag ik mij genoodzaakt mijn opdracht terug te geven. Ik heb vervolgens nog twee andere projecten gedaan voor Avans Hogeschool: het opzetten van twee samenwerkingsprogramma's. Leuk was dat, maar daarna was het ook wel klaar.

Ik vond het een natuurlijk moment om een pas op de plaats te maken. Wat wil ik nu en waar sta ik? Ga ik verder als interim-manager of kies ik toch weer voor een vaste baan? Misschien werken in een andere branche? Van Avans Hogeschool kreeg ik de ruimte voor een loopbaantraject. Al bij het intakegesprek had ik een goed gevoel bij POSG. De open sfeer en de constructief kritische houding paste mij. Bovendien hebben ze een goed netwerk. Dat zocht ik. Ik volgde het Executive Career Coaching programma, speciaal voor hoger Management en Bestuurders. Ik heb veel gesprekken gevoerd, workshops gevolgd én georganiseerd. Ik kreeg steeds scherper waar mijn kracht en toegevoegde waarden liggen.

De publieke sector had en heeft mijn aandacht.

Via POSG werd ik interim-projectleider bij de Provincie Flevoland. Een heerlijke tijd waarin ik relevant werk heb mogen doen. Toch merkte ik ook dat het onderwijs bleef kriebelen. Ik vind het geweldig om kennis over te brengen en jonge mensen te helpen zich te ontwikkelen. Uiteindelijk heb ik gesolliciteerd bij de Universiteit van Maastricht. Er was direct een goed gevoel en een duidelijke match. Ik ben nu gestart als Managing director bij de Maastricht University School of Business and Economics. Een mooie uitdagende functie met een internationaal karakter. Door POSG weet ik beter in wat voor omgeving ik het beste gedij en waar mijn kracht ligt. Het onderwijs is mijn wereld.”

Pien Versteegh

Voorheen Directeur Avans Hogeschool
Nu: Managing Director bij de School of Business and Economics, Maastricht University



Tseard Hoekstra
Actief in een nieuwe
baan na Executive
Career Coaching
bij POSG

Mijn ervaring met Executive Career Coaching van POSG

“Ik heb mezelf beter
leren kennen”

“Vanuit mijn studie Technische Informatica aan de Universiteit in Twente rolde ik zo de ICT in.

Het was eind jaren '90: dé tijd van het opkomende internet. Ik ging werken bij Macaw en vervulde daar allerlei ICT-functies. Een geweldige periode met veel mogelijkheden. Ondertussen was ik ook actief in de politiek. Eerst als bestuurslid van de lokale VVD, daarna als raadslid. In 2010 werd ik gevraagd als wethouder in de gemeente Alphen aan de Rijn. Een hele eer, omdat je in die rol echt iets met en voor de gemeenschap kunt betekenen.

Ruim 7,5 jaar lang heb ik deze wethouderspost mogen vervullen. In 2017 ben ik samen met mijn partij uit de coalitie gestapt. En toen was ineens mijn agenda helemaal leeg. Dat was behoorlijk wennen. Wat nu? Ik besloot pas op de plaats te maken en na te denken over wat ik met mijn carrière wilde. Daar had ik hulp bij nodig. Ik koos voor POSG; ik voelde al bij het kennismakingsgesprek een klik. Bovendien vond ik het prettig dat ze een traject aanbieden waarin niet alleen oud-bestuurders deelnemen, maar juist ook andere professionals.

POSG hielp me vooral scherpte aan te brengen.

Ze zorgde in coachingsgesprekken voor diepgang en focus. Wat wilde ik precies? En wat had ik nodig om daar te komen? Ik voerde veel netwerkgesprekken, leerde mezelf beter kennen. Uiteindelijk werd mijn droombaan steeds duidelijker. Via POSG kreeg ik de vacature van Chief Information Officer bij de Leidse Regio onder ogen. Dit ben ik, dacht ik meteen. Mijn ICT-kennis en ervaring met het openbaar bestuur, komen in deze rol samen. Zonder het traject met POSG had ik niet op deze plek gezeten.”

Tseard Hoekstra

Voorheen: Wethouder, gemeente
Alphen aan de Rijn
Nu: Chief Information Officer,
Leidse Regio

Mijn ervaring met Mobiliteitsdienstverband van POSG

“Van POSG kreeg ik de ruimte,
van Fiolet Taaltrainingen de kans
om iets heel anders te doen.”



Cors van Kruining

Actief in een
nieuwe baan na een
Mobiliteitsdienst-
verband bij POSG

“Ik heb bijna 28 jaar bij de gemeente Den Helder gewerkt en heb daar veel verschillende dingen gedaan.

Ik begon bij de sociale dienst als toetsingsambtenaar, maar groeide al snel door naar teamleider. Ik was nauw betrokken bij de invoering van de Wet voorzieningen gehandicapten en via Teamleider Gemeentereiniging en beleidsmedewerker afvalinzameling bij HVC weer teruggevraagd bij de sociale dienst in de functie Teamleider Zorg. Er was veel rumoer binnen de gemeente en ondanks dat ik het zelf goed kon vinden met mijn team, is toch besloten om uit elkaar te gaan. We besloten dat ik een van werk naar werk traject zou volgen bij een mobiliteitsbureau en op aanraden van een oud-collega kwam ik uit bij POSG.

Ik weet nog goed dat ik voor het eerst naar het kantoor van POSG kwam voor de introductiedag.

Je ontmoet mensen die in hetzelfde schuitje zitten. Je vertelt elkaar je verhaal en merkt dat je toch allemaal een beetje beschadigd bent. Dat gaf veel herkenning, maar daarna moet je natuurlijk wel zelf aan de slag met je loopbaanstap. Ik begon met netwerken, niet mijn hobby, en ik zocht eerst nog in het vertrouwde: zijn er binnen het sociaal domein of de afvalwereld bijvoorbeeld nog interim-klussen? Maar door de ruimte en de bevestiging die ik kreeg van POSG was ik in staat echt goed na te gaan wat mijn drijfveren zijn en wat daar bij past. Zo kwam ik uit bij het onderwijs. Lesgeven heeft mij altijd aangetrokken. Ik heb een eerstegraads onderwijsbevoegdheid, maar had daar

nooit iets mee gedaan. Via een oud-collega ben ik mee gaan lopen bij Fiolet, een organisatie die taaltrainingen geeft aan vluchtelingen in het kader van de Wet inburgering. Ik mocht hier langzaamaan zelf wat lesjes geven. Gaandeweg werd het voor mij duidelijk; ik wil hier verder in.

Ik volgde de post-bachelor opleiding NT2 docent. Je doet natuurlijk van allerlei cursussen in je carrière, maar een studie is een stuk intensiever en minder vrijblijvend. Ook doordat je iets heel anders doet dan voorheen: lesgeven aan een groep mensen. Je doet tijdens de lessen dingen die je niet gewend bent, bijvoorbeeld mensen leren schrijven die nog nooit hebben geschreven, op een heel eenvoudig niveau spreken en andere dingen met je stem en expressie die je normaal gesproken niet doet. Het mooie is dat ik nu werk doe waarbij ik in direct contact sta met mensen. De bevrediging uit mijn vorige werk kwam het meest uit de relatie met mijn team, nu komt dat uit het verder brengen van mijn cursisten en de grote dankbaarheid die zij vaak tonen. Groepjes die ik lesgegeven heb en mij bijvoorbeeld trots vertellen dat ze geslaagd zijn voor het inburgeringsexamen. Dat zijn de echt mooie dingen van mijn nieuwe werk.”

Cors van Kruining

Voorheen: Teamleider Zorg bij Gemeente
Den Helder

Nu: Docent NT2 bij Fiolet Taaltrainingen en ROC
Kop van Noord-Holland

POSG

brengt mensen verder

POSG is de mobiliteitspartner van organisaties en medewerkers in het publieke domein. De essentie van onze dienstverlening is duurzame loopbaanontwikkeling. Daartoe verbinden wij de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen.

Mensen verder brengen is ons vak. Wij doen dit vanuit de visie dat als je 'goed in je loopbaan zit', je meer kunt betekenen voor je naaste omgeving, organisaties en de samenleving.

Organisaties ondersteunen wij met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Resultierend in maximale flexibiliteit van organisaties bij complexe personele vraagstukken. Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en loopbaanmogelijkheden, scheidt ruimte voor revitalisatie, zelfsturing en een perspectiefrijk vervolg van je loopbaan.

POSG is marktleider op het gebied van arbeidsmobiliteit en sparringpartner van overheid en politiek. Onze dienstverlening is bedoeld voor alle functieniveaus. Deze brochure en de dienstverlening die hierin wordt toegelicht, is gericht op hoger management, bestuurders en politiek ambtsdragers. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, zijn wij gespecialiseerd in Mobiliteitsadvies, Loopbaancoaching, Interim en Werving & Selectie. Hiermee verbinden wij mensen en organisaties. En wij bekronen dat met succesvol resultaat. Dit doen wij al vele jaren voor het brede publieke domein zoals gemeenten, provincies, waterschappen, de Rijksoverheid, ZBO's, utility, onderwijs, zorg en woningcorporaties.

Neem contact op

POSG Brengt mensen verder. Dat doen wij door de doelstellingen van organisaties te verbinden aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen. Meer weten? Neem dan contact met ons op.

**Regio's Noord-Holland, Zuid-Holland,
Utrecht, Zuid-Flevoland, Zeeland:**



Gerard Kerkhof
gkerkhof@posg.nl
06-21807563



Lydia van der Poel
lvanderpoel@posg.nl
06-53405435



Saskia de Rie
sderie@posg.nl
06-10188941

**Regio's Zuid-Gelderland,
Noord-Brabant en Limburg:**



Dorris Spaans
dspaans@posg.nl
06-13987335

**Regio's Groningen, Friesland,
Drenthe, Overijssel, Noord-Flevoland,
Noord-Gelderland:**



Johan Kok
jakok@posg.nl
06-11517304

POSG is gevestigd op vier plaatsen:

's-Hertogenbosch

Lekkerbeetjesstraat 2-4, 5211 AL

Amsterdam

Alpha Tower

De Entree 19-21, 1101 BH

Den Haag

New Babylon

Anna van Buerenplein 49, 2595 DA

Zwolle

Koggelaan 73-79, 8017 JN

www.posg.nl | info@posg.nl | 088 330 20 00

Postbus 84 | 5201 AB 's-Hertogenbosch



Over 10 jaar kan
Tijd voor een an.



ik met persioer.
dere baan.

POSG brengt mensen verder