

Factsheet 2018

Werkneembaarheid. Resultaten 2018

POSG helpt organisaties met structurele mobiliteits-oplossingen voor complexe personele vraagstukken. Dat doen wij door de doelstellingen van organisaties te verbinden aan de persoonlijke en professionele doelen van medewerkers. Doordat wij de werkneembaarheid – c.q. de professionele autonomie en inzetbaarheid – van mensen structureel ontwikkelen, creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen en oplossingen. Voor mensen betekent dit: een betekenisvolle loopbaanstap. Voor organisaties: grip op veranderingen in de personele capaciteitsbehoeften.

102%

Werkneembaarheid

80%

Structurele uitplaatsingen

Structurele uitplaatsingen nieuwe baan

112 Professionals (80%)

Van al onze Professionals heeft 80% in 2018 een nieuwe betekenisvolle loopbaan- stap gerealiseerd. Onderstaande tabel laat zien naar welke sectoren deze groep Professionals uitstroomt.

Bedrijfsleven	20 %
Gemeente	27 %
Utility*	15 %
Onderwijs	5 %
Zorg	2 %
Overig	31 %

*) Water-, energie- en afvalbedrijven

Werkneembaarheid Professionals 2018

102%

Dit percentage geeft de door onze professionals gerealiseerde werkneembaarheid aan, uitgedrukt in contacten met de arbeidsmarkt die hebben geleid tot tijdelijke dan wel structurele uitplaatsing in een nieuwe baan. Het percentage ligt boven de 100% doordat professionals gedurende het Mobiliteitsdienstverband meerdere malen op opdracht zijn geweest.

Detacherings- of expertiseopdracht

97 opdrachten (55%)

Van al onze Professionals vervult ruim 55% een detacherings- of expertiseopdracht om uiteindelijk tot een structurele nieuwe baan te komen. In 2018 heeft POSG in totaal 97 detacherings- of expertiseopdrachten gerealiseerd.