

POSSG



Ik dacht dat het
Ik bleek er midden



← einde carrière was.
leuin te zitten.

3	POSG brengt mensen verder
4	Werkneembaarheid. Sleutel tot de arbeidsmarkt
6	Mobiliteit als middel om uw organisatiedoelen te behalen
11	Onze dienstverlening
12	Mobiliteitsdienstverband Voor Professionals Voor Ondernemers in spé Voor Docenten in spé
22	Executive Career Coaching Voor Hoger Management Voor Bestuurders & Politiek Ambtsdragers
32	Loopbaancoaching Voor Professionals Voor Ondernemers in spé Voor Docenten in spé
34	Interim
35	Werving & Selectie
36	Meer kansen door ons netwerk
42	Waarom we doen wat we doen
44	Contact

POSG brengt mensen verder

POSG is de mobiliteitspartner van organisaties en Professionals in het publieke domein. De essentie van onze dienstverlening is duurzame loopbaanontwikkeling. Daartoe verbinden wij de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen.

Mensen verder brengen is ons vak. Wij doen dit vanuit de visie dat als je 'goed in je loopbaan zit', je meer kunt betekenen voor je naaste omgeving, organisaties en de samenleving.

Organisaties ondersteunen wij met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van Professionals. Resultierend in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit bij complexe personele vraagstukken. Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden schept ruimte voor revitalisatie, professionele zelfsturing en een perspectiefrijk vervolg van je loopbaan.

POSG is marktleider op het gebied van arbeidsmobiliteit en sparringpartner van overheid en politiek. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, zijn wij gespecialiseerd in Mobiliteitsadvies, Loopbaancoaching, Interim en Werving & Selectie. Hiermee verbinden wij mensen en organisaties. En bekronen wij complexe projecten met succesvol resultaat. Dit doen wij al vele jaren voor ruim 95% van alle gemeenten in Nederland, meerdere universiteiten, de Rijksoverheid, provincies, waterschappen en utility.

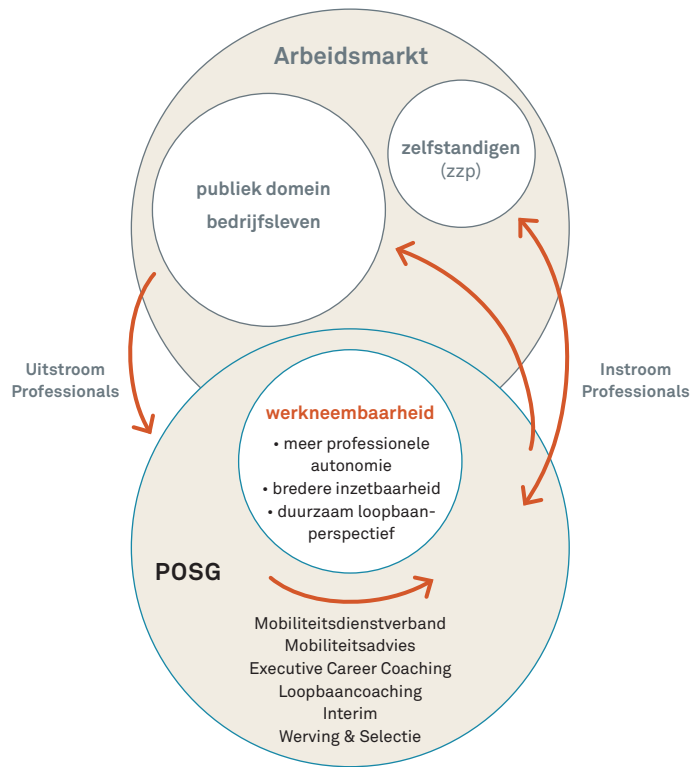
Werkneembaarheid. Sleutel tot de arbeidsmarkt

De moderne werknemer is in toenemende mate werkondernemer. Regisseur van de eigen loopbaan. Ontwikkeling van werkneembaarheid is hierbij cruciaal. Werkneembaar zijn betekent dat je als Professional in staat bent je op de arbeidsmarkt 'vrij te lopen', waardoor je aanspeelbaar wordt voor organisaties en bedrijven.

Met een scherpe focus op je persoonlijke en professionele doelen, neem je de regie over je loopbaan in handen. En blijf je bij de tijd met competenties en vaardigheden die tellen. Dit maakt je professioneel zelfstandiger, breder inzetbaar en van grotere waarde voor organisaties.

Werkneembaarheid is de schakel tussen mensen en organisaties. Werkneembaar zijn betekent dat je voor jezelf duurzaam loopbaanperspectief creëert. Zo kom je op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen daadwerkelijk verder.

Ecosysteem
Arbeidsmarkt



Kernsectoren publiek

- Rijksoverheid
- Lokale overheid
- Waterschappen
- Defensie
- Onderwijs

Kernsectoren privaat

- Zorg
- Dienstverlening
- Utility

Het publieke domein als ecosysteem

Als mobiliteitspartner voor het publieke domein brengen wij wederkerige verbindingen tot stand tussen mensen en organisaties. Stel een Professional verlaat organisatie X, dan komen zijn of haar kennis en ervaring mogelijk van pas bij organisatie Y. In de kringloop die zo ontstaat, draait het om werkneembaarheid. Onze mensen hebben een bewezen staat van dienst in het publieke domein. Ze beschikken over zelfregisserend vermogen en over competenties die voor organisaties tellen.

Ons netwerk POSG heeft een groot landelijk netwerk van zusterbedrijven en opdrachtgevers waarmee wij intensief samenwerken. Dit netwerk zetten wij actief in en vergroot de kans op een betekenisvolle loopbaanstap of een juiste match.

Sinds 2011 maakt POSG deel uit van GrowWork Group (GWG), een groep HR-bedrijven met leidende posities in het publieke domein. Onze zusterbedrijven – GrowWork Healthcare, InterWork, JS Consultancy en Roler – opereren respectievelijk in de sectoren zorg, woningcorporaties, overheid en onderwijs. GWG heeft in totaal 170 mensen in vaste dienst, 1400 professionals werkzaam op tijdelijke projecten en 670 opdrachtgevers.

Mobiliteit als middel om uw organisatiedoelen te behalen

In het publieke domein spelen tal van ontwikkelingen die impact hebben op organisaties en mensen. Denk aan fusies, reorganisaties of bezuinigingen. Misschien moet uw organisatie taken afstoten – of juist opnemen. POSG helpt u grip te krijgen op personele capaciteit. Zo vergroot u het adaptief vermogen van uw organisatie.

Op de korte termijn spelen vaak individuele dossiers. Terwijl u op lange termijn juist uw kerntaken wilt borgen met duurzaam personeelsbeleid. Er zullen medewerkers zijn waarvan u de ontwikkeling wilt faciliteren in een andere functie. Of met een loopbaan stap buiten de organisatie.

Wat ook uw uitdagingen zijn, deze hebben vaak gevolgen voor uw mensen. POSG helpt u deze gevolgen om te zetten in kansen. Voor u en uw medewerkers. Bijvoorbeeld doordat u met Loopbaan coaching voorsorteert op verandering en u uw mensen in de gelegenheid stelt zich te oriënteren en voor te bereiden op hun toekomst.

Contractovername als structurele oplossing

POSG biedt een breed palet van diensten rond mobiliteit en arbeidsmarktparticipatie. In het geval van contractovername via een Mobiliteitsdienstverband helpen wij uw medewerker(s) een betekenisvolle loopbaan stap te zetten. Dit kan zijn in een nieuwe baan, als interim-professional of zelfstandig ondernemer. Wij begeleiden uw mensen van Werk naar Werk.

U biedt uw mensen zekerheid en perspectief

Het Mobiliteitsdienstverband biedt uw medewerkers de zekerheid van een dienstverband. En de ruimte om te ontdekken welke richting het meest kansrijk en interessant voor hen is. Dit alles met waarborgen omkleed. En onder arbeidsvoorwaarden die identiek of gelijkwaardig zijn aan die bij u, inclusief eventuele ABP-pensioenopbouw.

U bespaart op uw eigen risico

Bij contractovername draagt u het werkgeverschap over aan POSG en krijgt u van tevoren inzicht in de opbrengst van uw investering. De kosten voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden namelijk vooraf vastgesteld. Hierbij loopt u geen procesrisico en vrijwaart u zich van boven- en nawettelijke WW-aanspraken. Ook vermijdt u het capaciteitsverlies dat ontstaat als u een interne mobiliteitsorganisatie – al snel een factor 1,43 voor overhead – in het leven roept. Dit geeft rust in de organisatie en u kunt zich volledig richten op uw kerntaken. Opbrengsten uit detachering kunnen de kosten van het programma verlagen.



Nicole van Driel
Mobiliteitsmanager
WorkFlow bij het
Ministerie van
Binnenlandse
Zaken

Mijn ervaring met POSG

“Het Mobiliteitsdienst-
verband biedt een
waardevol perspectief”


In mijn functie houd ik mij bezig met mobiliteit van medewerkers en duurzame inzetbaarheid.

Contractovername is een onderwerp dat ik altijd meeneem in gesprekken met medewerkers die een loopbaanstap moeten of willen maken. Op de langere termijn is duurzame inzetbaarheid binnen de eigen organisatie niet voor alle medewerkers haalbaar. In deze gevallen kan het Mobiliteitsdienstverband van POSG uitkomst bieden. Daarmee bied je mensen een extra optie om nieuw loopbaanperspectief aan te boren en dat is heel waardevol. Dit kan zowel een nieuwe baan zijn of een toekomst als ondernemer.

Veel medewerkers denken na over het ondernemerschap. Maar het is tegelijkertijd een behoorlijke stap om te nemen en niet iedereen durft het risico aan. Het is voor deze mensen fijn om met behoud van waarborgen het ondernemerstraject te kunnen doorlopen. We hebben hierin een prettige en constructieve samenwerking met POSG. Ze denken met ons mee. Ook in procesmatige zin hebben we veel geleerd in onze samenwerking. Inmiddels hebben we een vloeiend proces en dat werkt voor beide partijen erg goed.



Ik fantaseerde wel
Nu droom ik van p



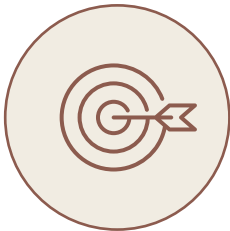
zegen over ontslag.
promotie.



①

Reflectie

We bespreken hoe je carrière is verlopen en waar je nu staat. Vervolgens kijken we vooruit.



②

Ambitie

Je formuleert je verwachtingen en ambities. Waar word je enthousiast van, wat vind je belangrijk en wat wil je nog bereiken? Samen maken we een plan van aanpak.



③

Oriëntatie

We brengen in kaart waar de arbeidsmarkt voor jou kansrijk is. Je bereidt je voor in gesprekken en doelgerichte trainingen.



④

Actie

Tijd om je nieuwe vaardigheden te beproeven. Samen gaan we er voor zorgen dat je een vacature of tijdelijke opdracht vindt.



⑤

Realisatie

Je zet een betekenisvolle loopbaanstap. Dit kan zijn in een nieuwe baan, als zelfstandige of als interim-professional.

Onze dienstverlening

Neem de regie over je loopbaan. Samen met POSG

Fusies, bezuinigingen, reorganisaties of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen kunnen gevolgen hebben voor jouw baan. Waardoor je op zoek moet naar nieuw werk bij een andere werkgever. Het kan ook dat je toe bent aan iets nieuws en nieuwe mogelijkheden wilt verkennen, bijvoorbeeld als zelfstandig ondernemer. In al deze gevallen kan POSG je helpen de stap te zetten naar nieuw, betekenisvol werk.

Mensen verder brengen is ons vak. Dat doen we met ons unieke Mobiliteitsdienstverband, met Mobiliteitsadvies, Loopbaancoaching, Executive Career Coaching, Interim en Werving & Selectie. Door je werkneembaarheid structureel te ontwikkelen, word je aanspreekbaar voor bedrijven en organisaties. Alles wat wij doen draait erom jouw kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt optimaal te benutten. Via ons landelijk netwerk van vestigingen en zusterbedrijven bemiddelen wij mensen op het niveau van Professional, Management, Directie en Bestuur. Dit doen wij voor uiteenlopende functies en specialisaties.

Certificering POSG garandeert de kwaliteit van haar dienstverlening met onder andere de volgende certificeringen: ISO 9001, NEN 4400, CMI en NOLOC (loopbaancoaches). Wij houden doorlopend klant- en medewerkers-tevredenheidsonderzoeken, uitgevoerd door onafhankelijk onderzoeksbureau Integron. In 2018 blijkt hieruit een gemiddelde klantwaardering van 8,2. Onze Professionals binnen het Rijk waarden de dienstverlening van POSG met gemiddeld een 9,2.

Mobiliteitsdienstverband

Je toekomst vraagt om een zorgvuldige afweging

Ontdek samen met ons waar jouw loopbaankansen liggen. Tijdens een Mobiliteitsdienstverband zetten we vijf stappen naar nieuw, betekenisvol werk. Of je nu uit vrije wil of genoodzaakt door omstandigheden een loopbaan stap naar een nieuwe werkgever overweegt, je gaat liever niet over één nacht ijs. Het Mobiliteitsdienstverband van POSG houdt hier rekening mee en geeft je gelegenheid voor reflectie. Oriëntatie op je eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden schept ruimte voor revitalisatie, professionele zelfsturing en een perspectiefrijk vervolg van je loopbaan.

Doelgroepen

- Professionals
- Hoger Management
- Ondernemers in spé
- Docenten in spé

Mobiliteitsdienstverband voor Professionals

Van Werk naar Werk met de zekerheid van een dienstverband

Een Mobiliteitsdienstverband begint met contractovername, waardoor POSG formeel jouw nieuwe werkgever wordt. Tijdens een Mobiliteitsdienstverband slaan we samen met jou de weg in naar een betekenisvolle loopbaanstap. Om dat doel te bereiken bevraagt, spiegelt, coacht en traint POSG. En zoeken we actief met je mee naar nieuwe mogelijkheden, passend bij jouw persoonlijke en professionele doelen.

Een Mobiliteitsdienstverband geeft je de ruimte om te ontdekken welke richting het meest kansrijk en interessant voor jou is. Dit alles met waarborgen omkleed. Zoals bijvoorbeeld arbeidsvoorwaarden die identiek of gelijkwaardig zijn aan die van je voormalige werkgever, inclusief ABP-pensioenopbouw.

Feitelijk is het Van Werk naar Werk traject, onderdeel van het Mobiliteitsdienstverband, een intensief programma voor Loopbaancoaching en Arbeidsmarktwerking, toegespitst op jouw specifieke capaciteiten. Het Van Werk naar Werk traject omvat twee complementaire modules: Op Weg naar Werk en Aan het Werk. Op Weg naar Werk legt de focus op aanscherping van je arbeidsmarktprofiel en versterking van je acquisitievaardigheden, ondersteund door je persoonlijke Loopbaancoach. Aan het Werk is gericht op actieve bewerking van de arbeidsmarkt, ondersteund door een Adviseur Arbeidsmarkt. Het Van Werk naar Werk traject omvat een breed palet aan doelgerichte activiteiten en trainingen. En je ontmoet mensen die net als jij ook een loopbaanstap gaan zetten. Voor een betekenisvol vervolg van je loopbaan doorlopen we de volgende vijf stappen.

① **Reflectie** Je maakt kennis met jouw Loopbaancoach. Samen bespreek je hoe je carrière is verlopen. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen? Belangrijk is om te weten wat je drijft en waar de balans ligt tussen je persoonlijke en professionele doelen: waar wil je van leven en waar wil je vóór leven?

② **Ambitie** Je formuleert je doelstellingen. Deze toetsen we op haalbaarheid en koppelen we aan een plan van aanpak. Je verwachtingen, ambities, aandachtspunten en kwaliteiten brengen we in kaart. Dit geeft zicht op de concrete mogelijkheden en kansen die er voor jou liggen.

③ **Oriëntatie** Op basis van je geformuleerde ambitie richten we ons nu op dat deel van de arbeidsmarkt dat voor jou kansrijk is. Tegelijkertijd versterk je je presentatie-, sollicitatie- en netwerkvaardigheden, vaak samen met andere Professionals in een Mobiliteitsdienstverband.

④ **Actie** Tijd om je nieuwe vaardigheden te beproeven. Waar nodig scherpen we je arbeidsmarktprofiel aan. Via search brengen we (verborgen) vacatures en tijdelijk werk in kaart. En via het POSG-netwerk zoeken we een expertiseplaats of tijdelijke opdracht: een nieuwe werkomgeving waarin je vertrouwen en ritme kunt opdoen. Feitelijk is de tijdelijke opdracht jouw springplank naar nieuw werk.

⑤ **Realisatie** Je hebt het programma doorlopen en zet een betekenisvolle loopbaanstap. Dit kan zijn in een nieuwe baan, als zelfstandig ondernemer of via een substantiële interim- of detachingsopdracht.

behoud arbeidsvoorwaarden (incl. pensioenopbouw)

arbeidsmarktwerking

expertiseplaats

detachering (inverdiene)

arbeidsmarktscan (NOA)

Mobiliteitsdienstverband

Reflectie

reconstructie
carrièreverloop;
formulering en
toetsing ambitie

Ambitie

vertaling ambitie
naar cv, arbeids-
marktprofiel en
performance

Oriëntatie

focus arbeidsmarkt,
(online) netwerken,
versterken sollicitatie-
en acquisitievaardig-
heden

Actie

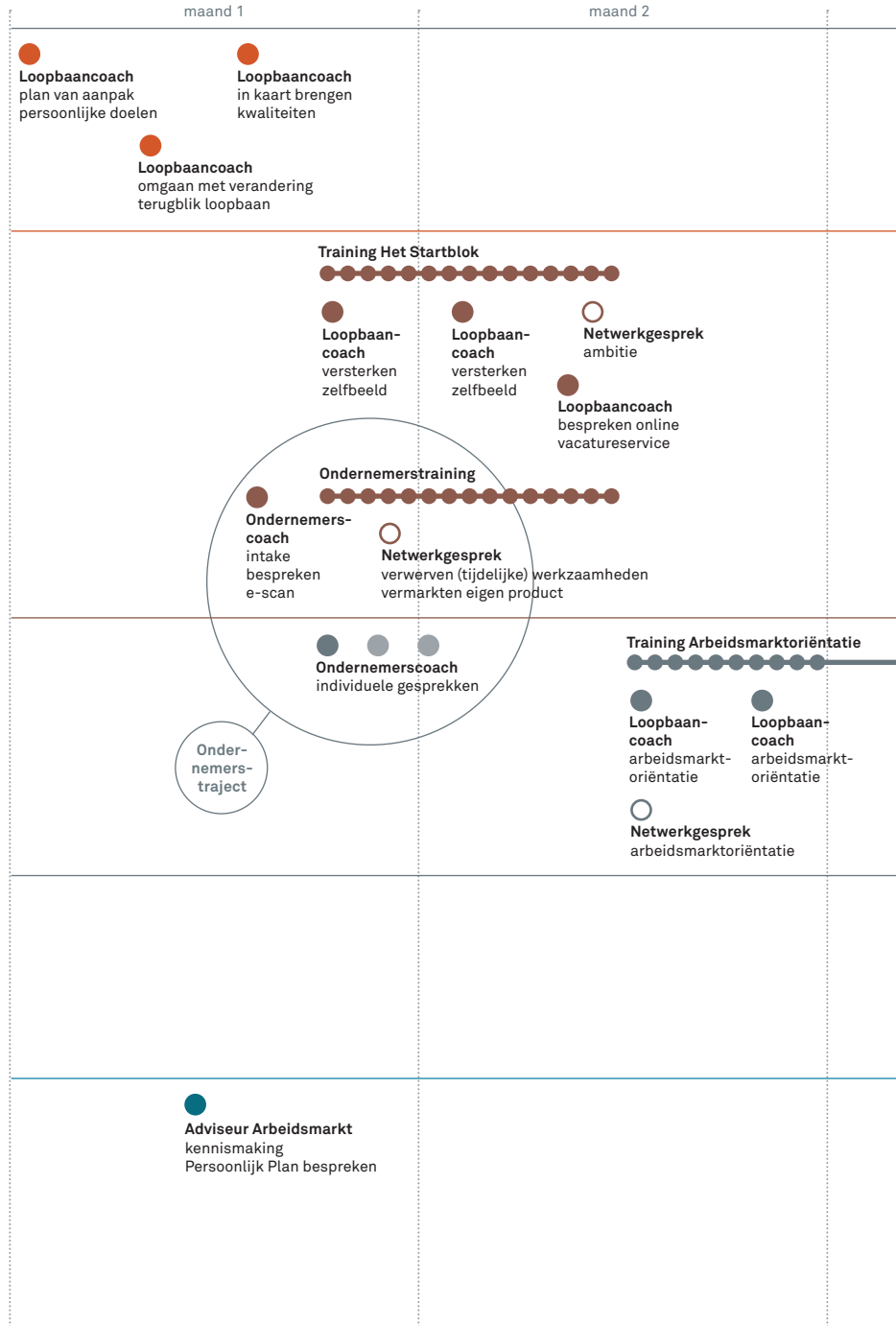
ontsluiten netwerken
en vacatures; verkrijgen
expertiseplaats of
interim-opdracht

Realisatie

verwerven vaste baan,
interim-opdracht of
uitstroom als zelfstandige

Op Weg
naar
Werk

Aan het
Werk



Mobiliteitsdienstverband voor Ondernemers in spé

Van Werk naar Ondernemerschap

Met ons speciale ondernemerstraject zet je weloverwogen en goed voorbereid de stap naar het zelfstandig ondernemerschap. Van Werk naar Ondernemerschap omvat een breed palet aan doelgerichte activiteiten en trainingen voor ondernemers in spé. Denk daarbij aan aanscherping van je ondernemersprofiel, bepalen van focus, doelgroepen, diensten en verdienmodel, marktverkenning, netwerken en het vermarkten van je product. Onderdeel van het traject is de online Ondernemersscan. Deze helpt je ontdekken hoe ondernemend je bent en hoe je je kwaliteiten het best kunt benutten.

In het ondernemerstraject doorlopen we vijf stappen op weg naar je onderneming. De eerste drie stappen vallen onder Op Weg naar Ondernemerschap (ondernemerscoaching). Stap vier en vijf zijn onderdeel van Aan het Werk als Ondernemer (marktwerking).

Ondernemersscan Vanuit wetenschappelijk onderzoek zijn verschillende ondernemersstijlen gedefinieerd. De Ondernemersscan geeft je inzicht in je ondernemersprofiel, -eigenschappen, -kwaliteiten en specifieke stijl van ondernemen. Je profiel laat in één beeld zien hoe ondernemend je bent. Om blinde vlekken bloot te leggen die niet uit de scan naar voren komen, vraag je ook drie andere mensen om deze over jou in te vullen. De feedback die dit oplevert, biedt je een waardevolle aanvulling op je zelfbeeld en -kennis. Dat mag ook wel, want met het zelfstandig ondernemerschap sla je een nieuwe weg in over onbekend terrein.

① **Reflectie** Je maakt kennis met jouw Ondernemerscoach. Samen bespreek je hoe je carrière is verlopen en wat je ondernemersidee is. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen? Belangrijk is om te weten wat je drijft en waar de balans ligt tussen je persoonlijke en professionele doelen: waar wil je van leven en waar wil je vóór leven? In deze fase bespreken we ook de uitslag van je Ondernemersscan.

② **Ambitie** Je formuleert je ondernemersdoelstellingen. Dit doe je in gesprek met je Ondernemerscoach en met behulp van de driedaagse ondernemerstraining. Gaandeweg de training formuleer je de doelgroep voor je product of dienst, je strategie, personal branding, visie, missie en verdienmodel. Dit alles neem je op in je Ondernemersplan, waardoor je zicht krijgt op de concrete mogelijkheden en kansen die er voor jouw onderneming in de markt liggen.

③ **Oriëntatie** Nu je ambitie helder is, richten we ons op verdere aanscherping van je Ondernemersplan. Hiertoe verken je ook de markt – er moet immers vraag zijn naar je propositie of product. Tegelijkertijd versterk je je presentatie-, en (online) netwerkvaardigheden, vaak samen met collega's in hetzelfde traject.

④ **Actie** Tijd om je nieuwe vaardigheden te beproeven en de boer op te gaan met wat je te bieden hebt. Om een vinger aan de pols te houden voer je regelmatig gesprekken met je Ondernemerscoach. Ook deel je je ervaringen met collega's en scherp je – waar nodig – je Ondernemersplan nog verder aan met de signalen die je uit de markt krijgt. Een eventuele expertiseplaats of tijdelijke opdracht in een nieuwe werkomgeving geeft je de gelegenheid om warm te draaien.

⑤ **Realisatie** Je hebt het programma doorlopen en zet een betekenisvolle loopbaanstap als interim-professional of zelfstandig ondernemer.

Mobiliteitsdienstverband voor Docenten in spé

Werken in het Onderwijs

Jouw kennis en ervaring in het publieke domein zijn van toegevoegde waarde in het onderwijs. Of dit nu is op een middelbare school, hogeschool of universiteit.

Werken in het Onderwijs is het omscholingsprogramma van POSG, waarmee je versneld een loopbaanstop naar het onderwijs zet. In maximaal twaalf maanden ben je bekwaam om te starten als vakdocent (mbo en hbo).

Toelatingskwalificaties Deelname vereist dat je minimaal een geregistreerde hbo-opleiding hebt voltooid. En meedoet aan een kwalificerende intake die een indicatie geeft van je geschiktheid voor het docentschap.

Werken in het Onderwijs bestaat uit een cursusdeel en een leerwerkplek bij een onderwijsinstelling. Het cursusdeel bestaat uit vijf modules:

Module ① Basisvaardigheden voor het lesgeven en persoonskenmerken Je maakt kennis met je Loopbaancoach. Samen bespreek je hoe je carrière is verlopen. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen in het onderwijs? Tijdens deze module brengen we je persoonlijke kwaliteiten in kaart en verken je je eigen gedrag. Belangrijk is: wat werkt in de klas? Ter afsluiting stel je een persoonlijk werkconcept op.

Module ② De docent in een professionele leeromgeving Je ontwikkelt jouw kennis op het gebied van onderwijs en leren. Je doet inzichten op over leerprocessen en interventies van docenten. Ook ontwikkel je competenties om leerarrangementen daadwerkelijk in te richten. De module sluit je af met een professioneel werkconcept voor de korte termijn.

Module ③ De docent als teamlid in een professionele organisatie Hier besteden we aandacht aan de competenties van de docent. De revue passeren zaken als: de kwaliteitskenmerken van docentcompetenties; de ontwikkeling van succesvolle teams; het in kaart brengen van teamkwaliteiten; de rollen van andere docenten; en teamleren.

Module ④ Coaching en collegiale ondersteuning bij je eigen ontwikkeling Via een 'zelfscan' kom je er achter welke docentrol het best past bij je eigen competenties. Je stelt een persoonlijk verbeterplan op om in een specifieke docentrol te kunnen groeien. Bij uitvoering van dit plan krijg je ondersteuning van een collega die je coacht.

Module ⑤ Ondersteuning werkplekleren Dit zijn bijeenkomsten gewijd aan jouw ervaringen op je leerwerkplek. Doel: het werkplekleren inhoudelijk faciliteren en evalueren. Daartoe wissel je ervaringen uit met collega's (interview), bespreek je onderwerpen die je aan het hart gaan, krijg je feedback van docenten en reflecteer je op je nieuwe vakgebied.



Over 10 jaar kan
Tijd voor een an.



ik met persioer.
dane baan.

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

“Ik weet nu weer wat ik belangrijk vind”



Arno Lucassen
Actief in een nieuwe baan na een Van Werk naar Werk traject

Van stagiair tot afdelingshoofd; ik heb sinds 1998 allerlei functies bij de gemeente Venlo vervuld en de kans gekregen door te kunnen groeien. In 2015 merkte ik dat ik toe was aan een volgende stap. Ik haalde minder energie uit mijn werk en vond het steeds lastiger om mij op te laden voor de voorgestelde organisatieverandering. Maar welke stap moest ik zetten? Ik heb altijd geweten wat ik wilde en wat mijn ambities waren, maar die had ik bereikt. En nu wist ik het even niet meer.

Gelukkig gaf de gemeente Venlo me de kans om mijn volgende carrièrestap te onderzoeken. Ik startte een traject bij POSG, waarin ik de tijd en ruimte kreeg om op zoek te gaan naar antwoorden. Ik heb hiervoor individuele coachingsgesprekken gevoerd en ook gezamenlijke workshops gevolgd. Wat ik erg prettig vond, is de flexibiliteit in het programma, dat werd aangepast op mijn wensen en behoeftes. Tijdens het traject merkte ik dat mijn passie toch echt bij de openbare ruimte ligt. Ook ontdekte ik dat ik het bovengemiddeld belangrijk vind dat ik plezier heb in mijn werk. Een hoge functie is daaraan ondergeschikt. Ik houd van uitdagingen, ben een mensenmens en wil van toegevoegde waarde zijn om anderen te kunnen laten stralen. Daar krijg ik energie van.

Vanuit dit perspectief ben ik actief gaan netwerken en gaan solliciteren. Ik wilde weer aan de slag! Ik werk nu als bureauhoofd bij de gemeente Nijmegen. Een prachtig rol in een prachtige stad. Ik doe weer waar ik plezier in heb en ga weer fluitend naar mijn werk.

Arno Lucassen

Voorheen Afdelingshoofd openbare en gebouwde omgeving, gemeente Venlo, nu Bureauhoofd afdeling Stadsbeheer, gemeente Nijmegen



Maaïke Groot

Vanuit het traject
Van Werk naar
Ondernemerschap
actief met een
eigen bedrijf

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

“POSG heeft voor mij
wezenlijk iets veranderd”

Voor Buitenlandse Zaken verleende ik in Europa en Azië consulaire diensten en had ik taken in de bedrijfsvoering. Na een aantal plaatsingen moet je weer terug naar Nederland en dat is het moment geweest waarop ik besloot om weer iets binnen de gezondheidszorg te gaan doen. Hier had ik al de nodige diploma's en ervaring in. Mijn oude werkgever gaf aan dat er een mooie regeling in de maak was, waarmee ik de organisatie middels contractovername kon verlaten. Daar heb ik dankbaar gebruik van gemaakt.

POSG was heel duidelijk. We stelden doelen op en bekeken of die haalbaar waren. Het was helder wat POSG voor mij kon betekenen, maar ook dat ik vooral zelf aan zet was. De trainingen vond ik erg fijn en de coachingsgesprekken lieten mij heel bewust met mijn bedrijfje bezig zijn. In de zorg is erg veel werk, dus ik moest selectief zijn. POSG heeft mij geholpen om daarin de juiste keuzes te maken. Mijn coach heeft mij steeds teruggehaald naar mijn doel en geleerd verder te kijken dan de gedachte: “Ik moet werken”.

Voor mij was de regeling fantastisch. Dankzij de financiële zekerheid kon ik mij blijven richten op wat ik wilde bereiken. Als POSG er niet was geweest, had ik niet zoveel bereikt als nu het geval is. Het heeft voor mij wezenlijk iets veranderd. Ik raad iedereen die een loopbaanswitch overweegt aan, om gebruik te maken van het traject van POSG.

Maaïke Groot

Voorheen rijksambtenaar bij het
Ministerie van Buitenlandse Zaken,
nu actief met een eigen bedrijf.

Executive Career Coaching

Als het om je carrière gaat,
houd je liever zelf de regie

Executive Career Coaching van POSG is een pragmatisch programma voor duurzame loopbaanontwikkeling, toegesneden op de hogere echelons van het openbaar bestuur en publiek domein. Het geeft je ruimte voor reflectie en tijd om je te oriënteren. Zodat je weloverwogen een nieuwe carrièrestap kunt zetten. Bijvoorbeeld omdat je jouw kennis, ervaring en netwerk op een geheel andere wijze wilt inzetten. Of omdat politiek-bestuurlijke ontwikkelingen, zoals verkiezingen, consequenties hebben voor jouw positie. Met Executive Career Coaching (ECC) houd je grip op je loopbaan en blijf je maatschappelijk gezien van toegevoegde waarde.

ECC is een intensief programma, dat is toegespitst op jouw specifieke capaciteiten, waarover je zelf de regie neemt. Het omvat een breed palet aan doelgerichte activiteiten, zoals netwerk- en presentatietrainingen, intervisie- en themabijeenkomsten en interim-opdrachten. Tijdens het programma ontmoet je vakgenoten die net als jij ook een nieuwe stap gaan zetten en die deel worden van je netwerk.

Doelgroepen

- Hoger Management
- Bestuurders en Politiek Ambtsdragers

Executive Career Coaching voor Hoger Management

Speelbal ben je liever niet.

Spelverdeler des te meer

Bezuinigingen, lean management en digitalisering hebben impact op het draagvermogen van organisaties – en op de mensen die er werken. Het vergt veel zelfkennis en vernuft om als Manager bij een publieke of overheidsorganisatie je weg te vinden tussen omgevingseisen en steeds snellere (technologische) ontwikkelingen. Sturen op organisatiedoelen en tegelijkertijd de kwaliteiten van je mensen ontwikkelen naar een hoger niveau, zijn soms contragewichten in een complex takenpakket. Wat soms wrijving oplevert tussen de Angelsaksische en Rijnlandse benadering. Bovendien is er de trend van zelfsturende teams, waardoor management steeds meer overbodig lijkt te worden. Dit alles stelt hoge eisen aan je ontwikkel- en reflectievermogen als Manager.

Het kan zijn dat op zeker moment jouw persoonlijke en professionele doelen niet meer overeenkomen met die van de organisatie waarvoor je werkt. In dat geval kan een stap naar buiten een positieve wending aan je carrière geven. En kan ook een (tijdelijke) stap terug een stap vooruit blijken te zijn. Met Executive Career Coaching van POSG neem je tijd voor reflectie en ga je, in voorbereiding op je nieuwe stap, tijdelijk uit de 'doe-stand'. Je creëert voor jezelf ruimte om het speelveld te overzien en inspiratie op te doen.

Executive Career Coaching voor Bestuurders en Politiek Ambtsdragers (APPA)

Houd de vaart in je carrière

Voor menig Bestuurder of Politiek Ambtsdrager is het einde van de ambtstermijn een moment van groot contrast. Want nadat je je vaak jarenlang hebt ingezet voor het algemeen belang of de plaatselijke gemeenschap – met alle drukte, privileges en afbreukrisico's van dien – sta je van de ene dag op de andere opeens buiten de organisatie. Deze 'stilte na de storm' kan luid zijn en je het gevoel geven er alleen voor te staan. Logisch dat je op zo'n moment wilt terugvallen op je netwerk, maar in hoeverre is dat nog actueel?

Met het APPA-traject van POSG – een pragmatisch programma met een succeskans van 80% – val je niet stil, maar houd je de vaart in je carrière. Je bouwt actief aan je netwerk en geeft, vaak via een interim-opdracht, een betekenisvol vervolg aan je loopbaan. Waardoor je de maatschappelijke kennis en ervaring die je in de loop der jaren hebt opgebouwd – bijvoorbeeld qua dynamiek tussen organisaties, lobbyen, coalities smeden en draagvlak bouwen – kunt blijven inzetten.

Tenslotte merken we op dat je als Bestuurder of Politiek Ambtsdrager in het kader van de APPA recht hebt om zelf een outplacement- of reïntegratiebureau te kiezen. POSG werkt met alle voor de APPA relevante uitkeringsinstanties.

Executive Career Coaching

Voor een betekenisvol vervolg van je loopbaan doorlopen we de volgende vijf stappen. Elk ECC-traject is maatwerk. Daarom kunnen we, afhankelijk van jouw situatie en de kansen die zich aandienen, de verschillende stappen ook parallel aan elkaar laten verlopen.

① **Reflectie** Je maakt kennis met jouw loopbaanadviseur. Hierbij is het belangrijk dat het klikt. Je bespreekt hoe je carrière is verlopen. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen? Je neemt zelf de regie over de voortgang in de gesprekken. Zo nodig formuleren we in overleg een positief vertrekverhaal om je nieuwe loopbaanstap publiekelijk te duiden. Belangrijk is om te weten wat je drijft en waar de balans ligt tussen je persoonlijke en professionele doelen: waar wil je van leven en waar wil je vóór leven?

② **Ambitie** Je formuleert je doelstellingen en we bespreken de haalbaarheid daarvan. Vervolgens koppelen we dit aan een plan van aanpak. Je verwachtingen, ambities, kwaliteiten en aandachtspunten brengen we in kaart. Dit geeft zicht op leiderschapsstijlen, best passende rollen en omgevingen – essentiële input voor de volgende stap in je carrière. Binnen deze fase maak je een keuze voor het baan- of ondernemerstraject. Zie pagina 16 voor een uitgebreide beschrijving van het ondernemerstraject.

③ **Oriëntatie** We richten ons nu op dat deel van de arbeidsmarkt waar jouw ambities liggen. Dat doen we met een geactualiseerd CV en arbeidsmarktprofiel. In gesprekstrainingen werk je aan je (online) netwerk-, presentatie- en sollicitatievaardigheden. Dit maakt je gedragscompetenties helder. Soms leggen we de vinger op de zere plek om je kwaliteiten expliciet(er) te maken, waardoor je ze bewuster en met meer focus kunt inzetten.

④ **Actie** Je nieuwe vaardigheden ga je nu 'in het wild' beproeven met intensief netwerken en een uitgebreide verkenning van de arbeidsmarkt, in lijn met jouw ambities. Hierbij maken we je arbeidsmarktprofiel 'responsive' naar gelang de vraag. Via search brengen we (verborgen) vacatures en tijdelijk werk in kaart. Via ons netwerk zoeken we een expertiseplaats of tijdelijke opdracht waarin je vertrouwen en ritme opdoet – jouw springplank naar nieuw werk. Ook introduceren we je in het netwerk van onze zusterorganisatie JS Consultancy, marktleider op het gebied van Interim en Werving & Selectie in het publieke domein.

⑤ **Realisatie** Je hebt Executive Career Coaching doorlopen en zet een betekenisvolle stap in je carrière. Dit kan zijn in een nieuwe baan, als zelfstandig ondernemer of met een substantiële interim- of detacheringsovereenkomst in het publieke domein of bedrijfsleven. Daarbij bieden we altijd de mogelijkheid voor nagesprekken.



Tseard Hoekstra
Actief in een nieuwe
baan na het Executive
Career Coaching
programma

Mijn ervaring met Executive Career Coaching van POSG

“Ik heb mezelf beter
leren kennen”

Vanuit mijn studie Technische Informatica aan de Universiteit in Twente rolde ik zo de ICT in.

Het was eind jaren '90: dé tijd van het opkomende internet. Ik ging werken bij Macaw en vervulde daar allerlei ICT-functies. Een geweldige periode met veel mogelijkheden. Ondertussen was ik ook actief in de politiek. Eerst als bestuurslid van de lokale VVD, daarna als raadslid. In 2010 werd ik gevraagd als wethouder in de gemeente Alphen aan de Rijn. Een hele eer, omdat je in die rol echt iets met en voor de gemeenschap kunt betekenen.

Ruim 7,5 jaar lang heb ik deze wethouderspost mogen vervullen. In 2017 ben ik samen met mijn partij uit de coalitie gestapt. En toen was ineens mijn agenda helemaal leeg. Dat was behoorlijk wennen. Wat nu? Ik besloot pas op de plaats te maken en na te denken over wat ik met mijn carrière wilde. Daar had ik hulp bij nodig. Ik koos voor POSG; ik voelde al bij het kennismakingsgesprek een klik. Bovendien vond ik het prettig dat ze een traject aanbieden waarin niet alleen oud-bestuurders deelnemen, maar juist ook andere professionals.

POSG hielp me vooral scherpte aan te brengen.

En zorgde in coachingsgesprekken voor diepgang en focus. Wat wilde ik precies? En wat had ik nodig om daar te komen? Ik voerde veel netwerkgesprekken, leerde mezelf beter kennen. Uiteindelijk werd mijn droombaan steeds duidelijker. Via POSG kreeg ik de vacature van Chief Information Officer bij de Leidse Regio onder ogen. Dit ben ik, dacht ik meteen. Mijn ICT-kennis en ervaring met het openbaar bestuur, komen in deze rol samen. Zonder het traject met POSG had ik niet op deze plek gezeten.

Tseard Hoekstra

Voorheen Wethouder, gemeente
Alphen aan de Rijn, nu Chief
Information Officer, Leidse Regio

behoud arbeidsvoorwaarden (incl. pensioenopbouw)

expertiseplaats

netwerken en solliciteren

interim-management (inverdiene)

frequent contact met adviseurs

Executive Career Coaching

Reflectie

reconstructie
carrièreverloop;
formulering en
toetsing ambitie

Ambitie

vertaling ambitie
naar cv, arbeids-
marktprofiel en
performance

Oriëntatie

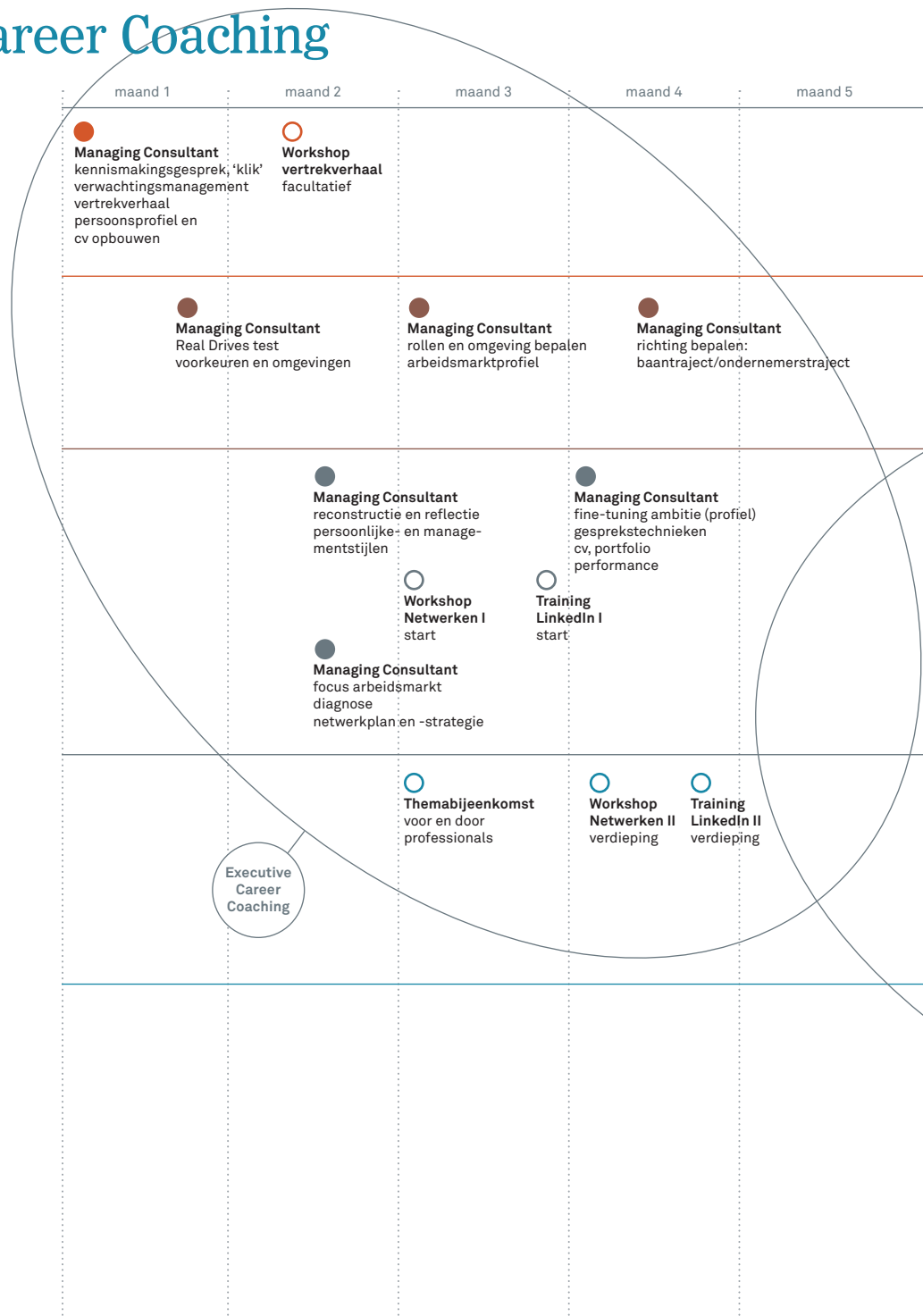
focus arbeidsmarkt,
(online) netwerken,
versterken sollicitatie-
en acquisitieveerdig-
heden

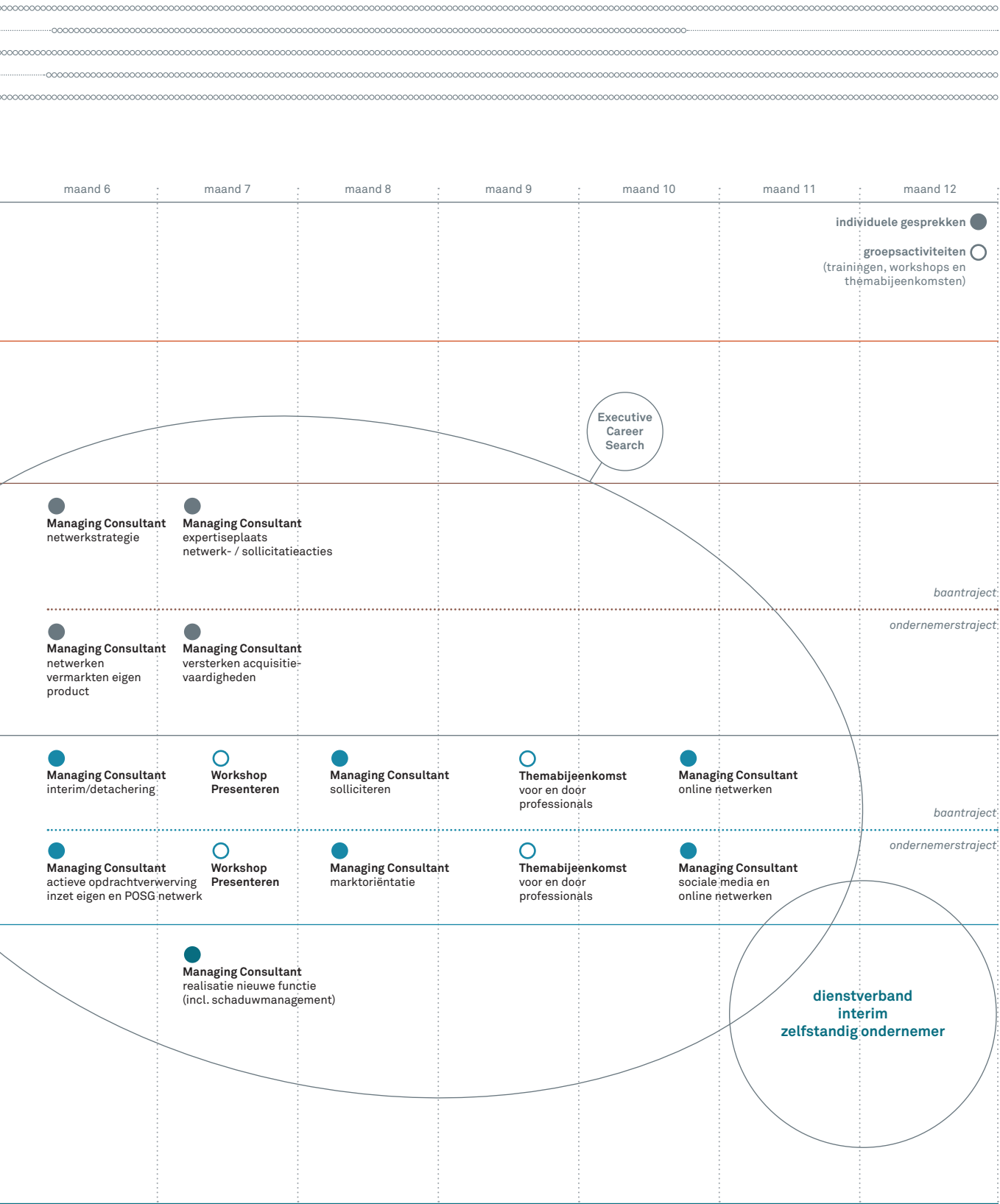
Actie

ontsluiten netwerken
en vacatures; verkrijgen
expertiseplaats of
interim-opdracht

Realisatie

verwerven vaste baan,
interim-opdracht of
uitstroom als zelfstandige





The background is a soft-focus photograph of an urban scene. It shows a building with a balcony and a tree. The lighting is warm, suggesting a sunset or sunrise. The text is written in a white, handwritten font on a dark, semi-transparent background at the bottom of the image.

Ik zocht altijd v
Nu besef ik wat



naar zekerheid
voor risico dat is

Mijn ervaring met Executive Career Coaching van POSG

“Het valt als een puzzel in elkaar”



Carolien Vulperhorst

Actief in een nieuwe baan na het Executive Career Coaching programma

De afgelopen 25 jaar heb ik bij verschillende gemeenten in verschillende functies gewerkt.

Voor gemeenten werken vind ik prachtig: je kunt echt iets toevoegen aan de samenleving. In mijn laatste functie was ik manager Dienstverlenend Domein bij de gemeente Baarn. Samen met mijn team was ik bezig met informatiebeheer, klantcontact en digitalisering. Per toeval kwam ik in aanraking met het Sociaal Domein. Een heel ander beleidsterrein, maar ik wist meteen: hier wil ik meer mee.

Ik besloot een open gesprek aan te gaan met de gemeentesecretaris van Baarn. Ik wilde verder onderzoeken of een baan binnen het Sociaal Domein mij inderdaad paste. Gelukkig kreeg ik alle ruimte. Ik besloot bij POSG het Executive Career Coaching programma te volgen. Een programma speciaal voor hoger management en bestuurders. POSG kende ik van eerdere contacten. Ik had een positieve en professionele indruk van hen. Ik doorliep het programma in een half jaar. Ik wist waar ik naartoe wilde en ging recht op mijn doel af. POSG leerde mij ook af en toe stil te staan en mezelf goed op de kaart te zetten.

Na vijf maanden wilde ik weer aan het werk.

Via JS Consultancy kon ik als teamleider Klantcontactcentrum ad interim aan de slag bij de gemeente Weesp. Het klantcontactcentrum maakte een stevige verandering door. Ik begeleidde dat verandertraject. Ondertussen zocht ik naar vacatures in het sociaal domein. Totdat de gemeentesecretaris van de gemeente Weesp me vroeg voor de functie van Afdelingshoofd Publiekszaken, Bedrijfsvoering en Sociaal Domein. Deze baan past als een jas. Mijn ervaring, kennis en ambitie komen hier samen. Het valt als een puzzel in elkaar. Ik heb de passie weer in mijn werk gevonden. En daar heeft POSG een flinke bijdrage aan geleverd.”

Carolien Vulperhorst

Voorheen Manager Dienstverlenend Domein, gemeente Baarn, nu: Afdelingshoofd Publiekszaken, Bedrijfsvoering en Sociaal Domein, gemeente Weesp



Lutz Mischke

Actief in een nieuwe baan na een Werken in het Onderwijs traject

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

“Blij dat ik het roer omgooide”

Ik werkte al een aantal jaar als adviseur Opleiding en Ontwikkeling. Eerst bij de gemeente Haarlemmermeer, daarna bij de gemeente Zaanstad. In deze rol was ik een soort makelaar. Ik verbond mensen aan elkaar of aan een ontwikkeltraject. Prima job, maar echt gelukkig was ik niet. Diep in mijn hart wist ik het allang: ik wil een baan als docent. Het leek me geweldig om naast mensen te gaan staan, ze te begeleiden in hun ontwikkeling en echt verder te helpen.

Ik heb erg lang getwijfeld of ik me zou laten omscholen tot docent. Ik had altijd wel een smoesje klaar waarom ik het niet zou doen. Uiteindelijk gaf mijn toenmalige afdelingshoofd me het bekende zetje. Ze hield me een spiegel voor en zei: volg je hart. Zij heeft me fantastisch geholpen, liet me kennismaken met POSG en het Werken in het Onderwijs-traject (WIO). Ik waagde de sprong naar een onbekende wereld. Ik vond het doodeng.

Ook tijdens het WIO-traject bij POSG heb ik vaak getwijfeld. ‘Kan ik dit wel?’ En: ‘Is dit iets voor mij?’ POSG was steeds weer in staat mij te stimuleren en te motiveren. Het was een echte ontdekkingstocht. POSG heeft me op koers gehouden. Nu, zeven maanden later, kan ik bijna niet uitdrukken hoe blij ik ben dat ik het roer omgooide. Ik volg inmiddels de opleiding tot docent HRM op de Hogeschool Leiden en geef ook al les. Ik draag elke dag bij in de ontwikkeling van studenten. Dat voelt zo bevredigend. Ik voel me een rijk mens.

Lutz Mischke

Voorheen Adviseur Opleiding en Ontwikkeling, gemeente Zaanstad, nu Docent HRM, Hogeschool Leiden

Loopbaancoaching

Je loopbaan is je pad naar de toekomst

Met Loopbaancoaching van POSG leg je samen met je persoonlijke Loopbaancoach een scherpe focus op de balans tussen je persoonlijke en professionele doelen. Je formuleert je ambitie, scherpt je arbeidsmarktprofiel aan en versterkt je acquisitievaardigheden.

POSG bevraagt, spiegelt, coacht en traint. We denken actief met je mee om de balans te vinden tussen waar je van wilt leven en waar je vóór wilt leven. Dat maakt je uiteindelijk gelukkiger. En als Professional ook beter en van grotere waarde voor organisaties. Je wilt ergens naartoe. Wij helpen je er te komen.

Doelgroepen

- Professionals
- Ondernemers in spé
- Docenten in spé

Loopbaancoaching voor Professionals

Actief werken aan je loopbaan loont

Loopbaancoaching van POSG omvat een heel palet aan activiteiten: individuele gesprekken, netwerkgesprekken en -bijeenkomsten, intervisie, trainingen en workshops op het gebied van presenteren, solliciteren, netwerken en social media. Zo ontwikkel je werkneembaarheid en zelfregisserend vermogen. En creëer je voor jezelf duurzaam loopbaanbaanperspectief. Hiernaast lees je meer over de drie stappen van Loopbaancoaching.

Loopbaancoaching voor Ondernemers in spé

Ondernemerstraject Je toekomst vraagt om een zorgvuldige afweging. Als het zelfstandig ondernemerschap voor jou een overweging of ambitie is, ga je liever niet over één nacht ijs. Met Loopbaancoaching voor Ondernemers in spé ontdek je of het ondernemerschap wat voor jou is en bereid je je voor op de stap naar het ondernemerschap. Loopbaancoaching voor Ondernemers is toegespitst op jouw specifieke capaciteiten, ambities en het ondernemersidee waar je mee verder wilt. Zie pagina 16 voor een uitgebreide beschrijving van het programma.

Loopbaancoaching voor Docenten in spé

Werken in het Onderwijs Jouw kennis en ervaring als Professional in het publieke domein kunnen van toegevoegde waarde zijn in het onderwijs. Met Loopbaancoaching voor Docenten in spé kom je er achter of Werken in het Onderwijs wat voor jou is. Via dit omscholingsprogramma van POSG zet je versneld een loopbaanstap naar het onderwijs en ben je in maximaal twaalf maanden startbekwaam als vakdocent (mbo en hbo). Deelname vereist dat je minimaal een geregistreerde hbo-opleiding hebt voltooid. En meedoet aan een kwalificerende intake die een indicatie geeft van je geschiktheid voor het docentschap. Zie pagina 17 voor een uitgebreide beschrijving van het programma.

① **Reflectie** Je maakt kennis met jouw Loopbaancoach. Samen bespreek je hoe je carrière is verlopen. Waar sta je nu, wat ging er aan vooraf en waar wil je heen? Belangrijk is om te weten wat je drijft en waar de balans ligt tussen je persoonlijke en professionele doelen. Waar wil je van leven en waar wil je vóór leven?

② **Ambitie** Je formuleert je doelstellingen. Deze toetsen we op haalbaarheid en koppelen we aan een plan van aanpak. Je verwachtingen, ambities, aandachtspunten en kwaliteiten brengen we in kaart. Dit geeft zicht op de concrete mogelijkheden en kansen die er voor jou liggen.

③ **Oriëntatie** Op basis van je geformuleerde ambitie zoomen we in op dat deel van de arbeidsmarkt dat voor jou kansrijk is. Tegelijkertijd versterk je je presentatie-, sollicitatie- en netwerkvaardigheden in gesprekken, trainingen en bijeenkomsten.

Interim

POSG verbindt mensen met organisaties

Stel je bent als Professional bij ons in dienst middels een Mobiliteitsdienstverband, dan maken interim-opdrachten via ons omvangrijke netwerk daar onderdeel van uit. In dat geval hebben we een opdracht gezocht die bij jou past, in plaats van dat we jou als kandidaat voorstellen voor een opdracht. Dat is Interim op z'n POSG's.

Maar ook als je niet of niet meer bij ons in dienst bent, kun je als Professional aan de slag voor onze opdrachtgevers. Belangrijk is dat je over kennis en ervaring beschikt in het publieke domein. Of dit nu is bij het Rijk, een gemeente, waterschap of utility.

Oprichtmanagement Het Oprichtmanagement is een gestructureerde wijze om grip te houden op de kwaliteit van de opdrachtuitvoering voor alle betrokken partijen: de opdrachtgever, POSG en de interim-professional. In de voorbereidingsfase van een interim-opdracht stel je als Professional een Plan van aanpak (PvA) op met een beschrijving van de werkzaamheden die je bij de opdrachtgever gaat uitvoeren. Het PvA vormt de basis van de beoordeling van de interim-opdracht en beschrijft o.a. de aanleiding, financiering, doelstelling, doorlooptijd en het resultaat van de opdracht.

Doelgroepen

POSG Interim bemiddelt:

- Professionals
- Ondernemers in spé
- Docenten in spé
- Hoger Management
- Bestuurders en Politiek Ambtsdragers

Werving & Selectie

Wij werven en selecteren de juiste baan voor jou

Traditioneel betekent Werving & Selectie dat organisaties de juiste persoon werven en selecteren voor een baan. Bij POSG is het precies omgekeerd: wij werven en selecteren de juiste baan voor jou. Dat is ons vak.

Tegelijkertijd verwachten we van onze Professionals dat ze zelf ook pro-actief zijn, de regie nemen en, waar mogelijk, hun eigen netwerk aanspreken.

Als je bij ons in Mobiliteitsdienstverband bent, werven en selecteren wij een nieuwe baan of interim-opdracht voor jou. Maar ook als je niet bij ons in dienst bent, kunnen wij je helpen bij de Werving & Selectie van een baan of opdracht. Daartoe zetten we ons omvangrijke netwerk in.

Meer kansen door ons netwerk

POSG maakt deel uit van GrowWork Group (GWG), een groep HR-bedrijven met leidende posities in het publieke domein. Door de breedte en omvang van ons netwerk is de kans groot dat we een geschikte opdracht voor je hebben. Onze zusterbedrijven binnen GWG – GrowWork Healthcare, InterWork, JS Consultancy en Roler – zijn werkzaam in respectievelijk de sectoren zorg, woningcorporaties, overheid en onderwijs. GWG heeft in totaal 170 mensen in vaste dienst, 1400 professionals werkzaam op tijdelijke projecten en 670 opdrachtgevers.

possg

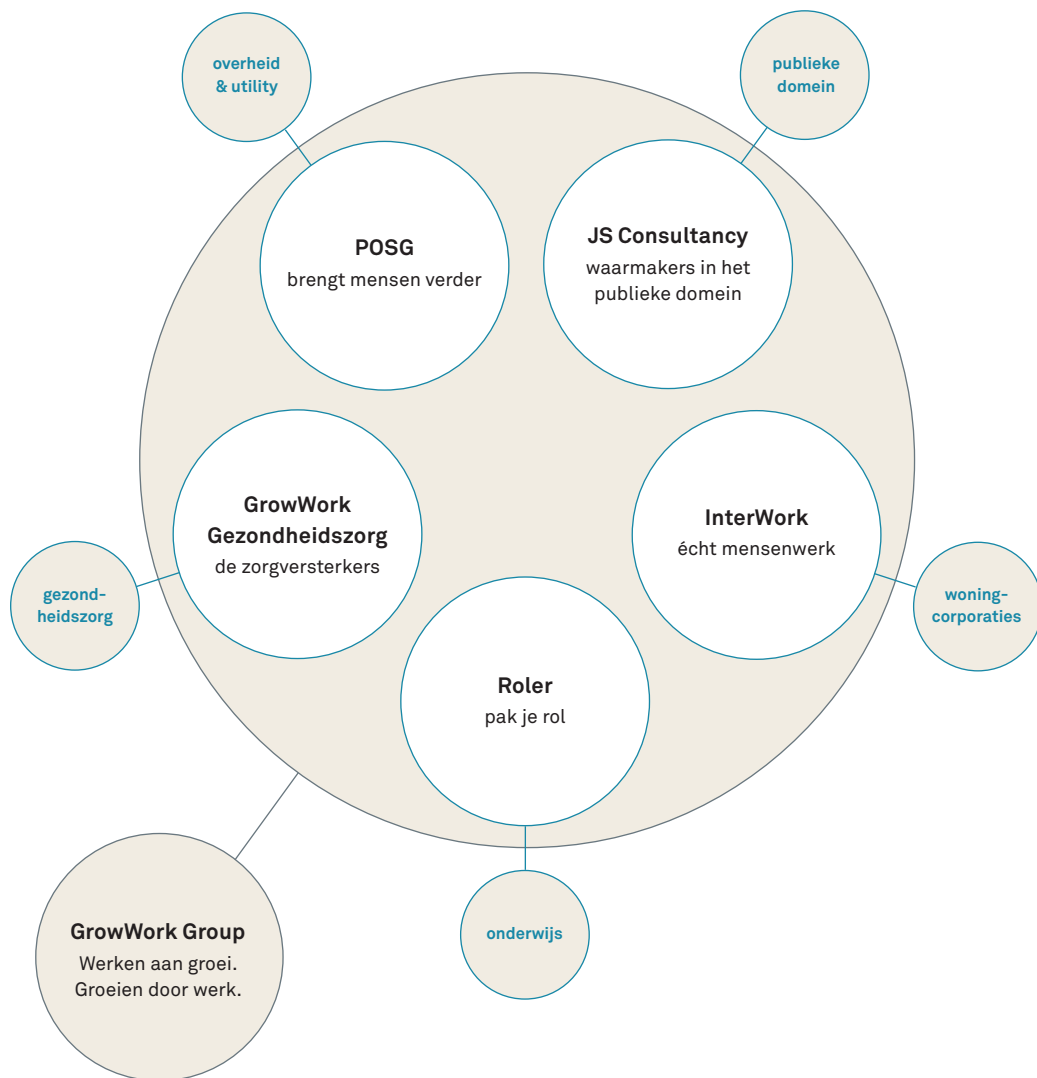
growwork

iW
INTERWORK

js consultancy

roler

growworkgroup



A blurry, low-angle shot of a street scene. In the foreground, a person's shoulder and arm are visible on the left. A blue car is driving away on the right. The background shows a row of trees and a building. The overall image is out of focus, with a warm, golden light.

Ik voldoe prima aan
Maar ik eis nu meer



an de functie-eisen.
van de functie.

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

“Door POSG geloof ik in het slagen van mijn droom”



Joyce Leenen
Actief als zelfstandige na een Van Werk naar Ondernemerschap traject

Dertien jaar werkte ik als aan- en verkoopmedewerker met veel plezier bij het Vastgoedbedrijf van de gemeente Tilburg. Ik was makelaar voor het vastgoed van de gemeente. Totdat in 2008 de crisis toesloeg. Mijn werkzaamheden werden anders. Er werd minder vastgoed gekocht, de nadruk kwam vooral te liggen op het verkopen en het werd veel bureaucratischer. Ik voelde me steeds ongelukkiger in mijn werk, het paste niet meer bij me. Het heeft er uiteindelijk toe geleid dat ik in dienst ben gekomen bij POSG.

Mijn droom is om van fotografie mijn beroep te maken. Bij POSG heb ik geleerd om op mijn gevoel te vertrouwen, naar mezelf te luisteren en mijn onzekerheden los te laten. Samen met mijn loopbaancoach heb ik gekeken naar wat ik wil. Mede door die gesprekken heb ik besloten om mijn droom waar te maken en als fotograaf te gaan werken. Hoewel ik geneigd ben om te kiezen voor zekerheden, voelt deze sprong in het diepe erg goed. Dit is wat ik wil, dit is waar mijn hart ligt.

Ik ben nu volop bezig om me te oriënteren als fotograaf. Ik heb ervoor gekozen om me te richten op het fotograferen van woningen die de verkoop ingaan. Het past bij mijn werkervaring en bij mijn liefde voor mooie plaatjes, interieurs en fotografie. Toeval of niet, maar laatst heb ik gesproken met een woningfotograaf. Wat werd ik blij van dat gesprek! We zijn nu aan het onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om samen te werken en wat daarvoor nodig is. Ik heb zin in deze nieuwe fase in mijn werkzame leven en ben heel positief, want ik weet zeker: het gaat me lukken.

Joyce Leenen

Voorheen aan- en verkoopmedewerker bij het vastgoedbedrijf van de gemeente Tilburg, nu zelfstandig woningfotograaf.



Willem Stakenburg
Senior Adviseur
Mobiliteit bij
Dienst Justitiële
Inrichtingen (DJI)

Mijn ervaring met POSG

“De medewerker krijgt er écht iets voor terug”

Bij DJI faciliteren wij Van Werk naar Werk trajecten voor onze medewerkers. Veel mensen begeleiden wij zelf naar nieuw werk via ons eigen interne mobiliteitsbureau. Niet voor iedere medewerker vinden wij echter een gewenste oplossing. Op dat moment is het Mobiliteitsdienstverband bij POSG een goede keuze. Contractovername is voor alle partijen een win-winsituatie. En het belangrijkste: de medewerker krijgt er écht iets voor terug.

Vooraf voor vrijwillige mobiliteit hebben wij zelf niet de faciliteiten in huis. Zeker niet als het gaat om zelfstandig ondernemerschap. De mensen die als zelfstandige verder willen, staan vaak op het puntje van de duikplank. Zij willen de sprong wel wagen maar kunnen dat niet alleen. POSG biedt deze mensen de juiste begeleiding waarbij zij hun waarborgen behouden. Daarbij krijgen mensen bij POSG persoonlijke aandacht en zijn zij echt onderdeel van de organisatie. Daardoor weten wij als werkgever ook dat onze medewerkers bij POSG in goede handen zijn.

Waarom we doen wat we doen

Visie, missie en kernwaarden

Visie De bestaansgrond van POSG is de maatschappelijke relevantie van onze dienstverlening: duurzame loopbaanontwikkeling. Hierdoor halen mensen het maximale uit zichzelf en hun carrière. En vergroten zij hun personele mobiliteit en werkneembaarheid. Zo zijn zij in staat meer te betekenen voor hun naaste omgeving, hun werkgever(s) en de samenleving.

Missie De persoonlijke groei en werkneembaarheid van mensen duurzaam ontwikkelen. Zo creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit.

Kernwaarden

Aandacht Alleen door aandacht te schenken kun je begrijpen en voelen wat mensen en organisaties drijft. Het inzicht dat hieruit voortkomt vormt de basis van ons handelen. Hieraan koppelen we vakbekwaamheid, kennis van zaken en een onderzoekende blik waarmee we anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen.

Daadkracht De kracht van een idee schuilt in zijn realisatie. De werkelijkheid, in casu de arbeidsmarkt, is de uiteindelijke toetssteen van ons handelen. Dit is er op gericht om samen met mensen kansen en oplossingen in beeld te brengen, en die vervolgens zo effectief mogelijk te verwezenlijken.

Creativiteit Creativiteit is essentieel om te kunnen inspelen op de toenemende complexiteit van ontwikkelingen in de samenleving. Het helpt ons geheel nieuwe inzichten te verwerven, kansen te scheppen en oplossingen te vinden voor complexe HR- en mobiliteitsuitdagingen.

Neem contact op met POSG

POSG brengt mensen verder Dat doen wij door de doelstellingen van organisaties te verbinden aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen. Meer weten? Neem dan contact met ons op.

www.posg.nl | info@posg.nl | 088 330 20 00
Postbus 84 | 5201 AB 's-Hertogenbosch

Uw adviseur:

Telefoon / e-mail:

's-Hertogenbosch

Lekkerbeetjesstraat 2-4, 5211 AL

Amsterdam

Alpha Tower
De Entree 19-21, 1101 BH

Den Haag

New Babylon
Anna van Buerenplein 49, 2595 DA

Zwolle

Koggelaan 73-79, 8017 JN



*Mijn taak veranderde en
waarom zou ik daar mijn*



*de paar maanden,
werk dan niet van maken?*

POSG brengt mensen verder