



Het Mobiliteitsdienst- verband van POSG voor WENB/WWb-leden



POSG brengt mensen verder

Duurzame loopbaanontwikkeling is de essentie van onze dienstverlening. Wij verbinden de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen. Dat doen wij met een veelomvattend aanbod van tactische en strategische mobiliteitsoplossingen.

De arbeidsmarkt flexibiliseert. Daarom heeft POSG haar focus verlegd van baan zekerheid naar het scheppen van werk zekerheid. Door de werkneembaarheid van mensen structureel te ontwikkelen, creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit. Zo realiseert POSG continuïteit in beweging. En brengen wij mensen verder.

Het Mobiliteitsdienstverband: continuïteit in uw loopbaan

U stemt graag uw persoonlijke en professionele doelen op elkaar af. Ontwikkeling van uw werkneembaarheid betekent meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Zo komt u op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen daadwerkelijk verder.

Binnen de WENB/WWb spelen tal van ontwikkelingen die voelbaar zijn voor mens en organisatie. Een voorbeeld is de privatisering in het afgelopen decennium. Met de splitsing van organisaties in leverings- en netwerkbedrijven is een nieuwe marktwerkelijkheid gecreëerd. Het verdienmodel van organisaties in deze branche onder druk komen te staan door grotere internationale belangen, verduurzaming, de opkomst van zonne- en windenergie en subsidies op particuliere initiatieven. Personele schaalbaarheid en mobiliteit binnen de organisaties aangesloten bij de WENB/WWb zijn hiermee belangrijker geworden.

Dit kan ook gevolgen hebben voor u persoonlijk. Uw functie of positie kan komen te vervallen. Uw nieuwe functie vraagt om nieuwe ontwikkelbehoeften. Of u merkt dat de doelstellingen van de organisatie niet meer in lijn zijn met de uwe, waardoor u een carrière als ZZP'er overweegt. In alle gevallen wilt u weten wat de mogelijkheden zijn voor een betekenisvolle vervolgstap in uw loopbaan.

Een cruciaal moment in uw loopbaan

Mocht uw toekomst niet liggen binnen uw organisatie dan kan een scheiding van wegen aan de orde komen. Om u te helpen een goede volgende stap in uw loopbaan te zetten, hebben we bij POSG, speciaal voor professionals in de publieke sector, het Mobiliteitsdienstverband ontwikkeld. U volgt hierin het traject van Werk naar Werk.

Van Werk naar Werk

Het traject Van Werk naar Werk bestaat uit twee complementaire modules: Op Weg naar Werk en Aan het Werk. Bij de module Op Weg naar Werk ligt de focus op het aanscherpen van het arbeidsmarktprofiel. De module Aan het Werk is gericht op actieve bewerking van de arbeidsmarkt, ondersteund door een Adviseur Arbeidsmarkt.

Het Mobiliteitsdienstverband

Hebben de ontwikkelingen binnen de markt tot gevolg dat u, al dan niet gedwongen, een nieuwe loopbaanstap moet zetten, dan kan POSG u daarbij begeleiden. Wij hebben een programma opgezet toegespitst op uw branche. Of uw vertrek nu vrijwillig is of niet, met het Mobiliteitsdienstverband van POSG neemt u de regie over uw loopbaan in eigen handen. En verwerft u ruimte om, vrij van risico en met waarborgen omkleed, een nieuwe weg in te slaan. Ergens binnen de sector, in het bedrijfsleven of als zelfstandig ondernemer. Uw kennis en ervaring nemen hiermee maatschappelijk gezien verder in waarde toe.

Met het Mobiliteitsdienstverband schept u ruimte voor reflectie. Door oriëntatie op uw eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden legt u de grondslag voor meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Met loopbaancoaching, (sollicitatie) trainingen en netwerkbijeenkomsten vergroot u vervolgens uw werkneembaarheid. Hierdoor ontstaan nieuwe en betekenisvolle loopbaanperspectieven.

Met POSG ontdekt u welke richting het meest kansrijk en interessant voor u is. Want POSG bevraagt, spiegelt, coacht, traint en zoekt actief met u mee naar mogelijkheden, zodat u weloverwogen de volgende stap in uw loopbaan kunt zetten.

Hoe werkt het Mobiliteitsdienstverband?

Het Mobiliteitsdienstverband kent vijf fasen – reflectie, ambitie, oriëntatie, actie, realisatie – die alle zijn toegesneden op uw specifieke situatie. Met als uiteindelijk resultaat dat u een nieuwe loopbaanstap zet. Dit kan zijn in een nieuwe dienstbetrekking, of als zelfstandig ondernemer. Bij het Mobiliteitsdienstverband treedt u in dienst bij POSG, met behoud van de huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Te weten een gelijkblijvend netto salaris, eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en 100% ABP-pensioenopbouw.

Wat gaat er vooraf aan de start van het Mobiliteitsdienstverband?

Op www.posg.nl/wenb vindt u meer informatie over het proces voorafgaand aan het Mobiliteitsdienstverband. Op deze pagina kunt u zich tevens aanmelden voor een vrijblijvend gesprek.

Voordelen voor u

- Indiensttreding van een organisatie die het volledige werkgeverschap overneemt en daartoe is toegerust.
- Van werk naar werk met de zekerheid van een dienstverband.
- Behoud van huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden op loonniveau.
- Behoud van 100% ABP-pensioenopbouw.
- Oriëntatie op de intrinsieke drijfveren en mogelijkheden.
- Toegespitst op de specifieke capaciteiten.
- Ruimte om vrij van risico en met waarborgen omkleed een nieuwe weg in te slaan.
- Opdoen van nieuwe kennis en ervaring
- Bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief.
- Toegang tot de faciliteiten, ontwikkelinstrumenten en het netwerk van POSG.
- Geen bemoeienis van de ex-werkgever.
- De zekerheid van een nieuwe professionele start.

collectief individueel
vrijwillig verplicht
propositie

arbeidsmarkt service centrum (online vacatureservice)

The diagram illustrates the timeline of a contract, divided into five periods: maand 1, maand 2, maand 3, maand 4, and maand 5 tot einde contract. Each period contains a sequence of colored bars representing different activities or phases. The colors used are orange, brown, grey, and teal. The sequence of colors for each period is as follows: maand 1 (orange, brown, grey, teal), maand 2 (orange, brown, grey, teal), maand 3 (orange, brown, grey, teal), maand 4 (orange, brown, grey, teal), and maand 5 tot einde contract (orange, brown, grey, teal, followed by a long sequence of small colored dots).

- 03 Loopbaancoach
 - in kaart brengen kwaliteiten

Op Weg naar Werk

• Individuele gesprekken

Ondernemerstraject

- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Kennismaking
 - Persoonlijk plan bespreken

Aan het Werk

- Adviseur Arbeidsmarkt
- Bilateraal overleg

- acquisitiebegeleiding
- marktverkenning
- intervisie

Uitstroom vanaf maand 3



Het interne netwerk van POSG

POSG maakt samen met JS Consultancy, GrowWork Gezondheidszorg en Roler onderdeel uit van de Grow/Work Group. Net als POSG beschikken deze organisaties over grote arbeidsmarktkennis van de (semi-)overheid, zorg en onderwijs. Binnen Grow/Work Group zijn dagelijks 100 adviseurs bezig met arbeidsmarktbewerking voor Professionals en zijn doorlopend 1.500 mensen werkzaam op tal van interim opdrachten. POSG beschikt onder andere door dit netwerk over een enorm potentieel om samen met u effectief aan nieuwe carrièremogelijkheden te werken.

Programma

Van Werk naar Werk

De primaire doelstelling van het Mobiliteitsdienstverband is het maken van een betekenisvolle loopbaanstap. Deze stap wordt gefaciliteerd door het programma **Van Werk naar Werk**, een overkoepelend programma dat voorziet in coaching, training en arbeidsmarktbewerking. Focus hierbij is uw werkneembaarheid doelgericht te ontwikkelen met als uiteindelijk doel een structurele en betekenisvolle vervolgstap van de loopbaan.

Van Werk naar Werk omvat vier fasen: Oriënteer jezelf, Profileer jezelf, Introduceer jezelf en Realiseer jezelf. De eerste drie fasen vallen onder het loopbaancoachingsprogramma van POSG: **Op Weg Naar Werk**. De vierde fase is onderdeel van **Aan Het Werk**, het programma van POSG voor arbeidsmarktbewerking.

Op Weg Naar Werk – loopbaancoaching

De focus van Op Weg Naar Werk ligt op het formuleren van uw ambitie, het aanscherpen van uw arbeidsmarktprofiel en het versterken van de acquisitievaardigheden. U wordt gekoppeld aan een persoonlijke loopbaancoach en volgt diverse workshops, waarin de kracht van persoonlijke coaching gecombineerd wordt met het effect van een netwerkgroep. Deze groepsgewijze aanpak is bewezen effectief in het mobiliseren van (verborgen) mogelijkheden van uw loopbaan. In Op Weg Naar Werk krijgt u de tools aangereikt om met zelfvertrouwen en focus de arbeidsmarkt verder te verkennen. Op Weg naar Werk omvat de volgende fasen:

1 – Oriënteer jezelf

Het programma begint met een kennismaking met de loopbaancoach van POSG. Dan volgt een reconstructie van en reflectie op uw (recente) loopbaanverloop. Vervolgens worden persoonlijke doelstellingen geformuleerd, op haalbaarheid getoetst en gekoppeld aan een plan van aanpak. Doordat verwachtingen, ambities, aandachtspunten in kaart zijn gebracht, ontstaat zicht op uw kwaliteiten en mogelijkheden. Deze fase wordt afgesloten met het formuleren van een persoonlijk profiel en het oefenen van een Elevator Pitch.

2 – Profileer jezelf

Op basis van de in de oriëntatiefase geformuleerde en getoetste ambitie wordt een op de actuele arbeidsmarkt toegespitst persoonsprofiel opgesteld. Ook gaat u de werkervaring en competenties vertalen in een actueel CV, e-portfolio en LinkedIn-profiel. Er vindt een 'gap-analyse' plaats waarbij uw persoonlijke doelstellingen worden geformuleerd en op haalbaarheid getoetst. Desgewenst wordt er in overleg tussen u en de opdrachtgever een 'vertrekverhaal voor de Bühne' geformuleerd. Voordat in de volgende fase de daadwerkelijke stap naar nieuw werk wordt gezet, volgt u nog arbeidsmarktoriëntatie-trainingen en netwerkgesprekken.

Trainingen Profileer jezelf

- *Startblok*

De startbloktraining is een intensieve training die u beter zicht geeft op uzelf en uw talenten en ambities. U werkt aan zelfkennis en het versterken van de overtuigingsvaardigheden zodat u sterker staat in de zoektocht naar een nieuwe baan.

- *Arbeidsmarktoriëntatie*

Arbeidsmarktoriëntatie is een training waarbij we kijken naar uw professionele capaciteiten. We kijken wat u in het verleden heeft gedaan en wat u in de toekomst zou willen doen. U brengt werkwensen in kaart, leert ambities helder te verwoorden en leert uw netwerk inzetten om een volgende stap te maken. Aan het eind van deze training beschikt u over een eigen mobiliteitsplan en een heldere motivatie.

3 – Introduceer jezelf

In deze fase worden uw (online) netwerkvaardigheden verder ontwikkeld en aangescherpt. Ook sollicitatievaardigheden komen uitgebreid aan bod met als resultaat dat u effectief en met zelfvertrouwen sollicitatie- en netwerkgesprekken kunt voeren. Er vindt permanent fine-tuning plaats van uw arbeidsmarktprofiel. Via search worden (verborgen) vacatures en tijdelijke werkzaamheden in kaart gebracht. Via het POSG-netwerk verwerf u een tijdelijke expertiseplaats of opdracht. Hier kunt u vertrouwen en ritme opdoen in een nieuwe werkomgeving. Feitelijk is deze expertiseplaats een springplank naar betaalde tijdelijke opdrachten of een nieuwe vaste functie.

Trainingen Introduceer jezelf

Afhankelijk van de route die u kiest, het baantraject of het ondernemerstraject, volgt u de Sollicitatie- en Netwerktraining ofwel de Ondernemerstraining.

- *Sollicitatie- en netwerktraining*

Tijdens de sollicitatie- en netwerktraining wordt ruimschoots aandacht besteed aan schriftelijke, mondelinge en non-verbale communicatie. Met als resultaat dat u effectiever en met meer zelfvertrouwen en plezier sollicitatie- en netwerkgesprekken kunt voeren. Dit brengt een betekenisvolle loopbaanstap dichterbij. Ook leert u LinkedIn (beter) in te zetten, waardoor de kansen op een nieuwe baan verder toenemen.

- *Vitaliteit en Presentatie*

Tijdens de training Vitaliteit en Presentatie krijgt u feedback op en tips over uw persoonlijke energiebalans én over kleding en presentatie tijdens een sollicitatiegesprek. U gaat uw elevator pitch hier (opnieuw) oefenen, waarbij de nadruk ligt op de energie en vitaliteit die u uitstraalt. Door de feedback van andere deelnemers kunt u uw eigen verhaal en presentatie oefenen en verbeteren.

- *Social Media*

De training Social Media biedt een verdieping in (digitale) netwerkvaardigheden en LinkedIn. In deze praktische training krijgt u bruikbare tips, wordt u op de hoogte gebracht van wat er beschikbaar is aan Social Media en hoe u het vóór u kunt laten werken.

Aan Het Werk – arbeidsmarktbewerking

In het aansluitende programma Aan het Werk neemt de Adviseur Arbeidsmarkt de begeleiding over van de loopbaancoach. In tegenstelling tot de meer reflectieve rol van de loopbaancoach, opereert de Adviseur Arbeidsmarkt op meer toegepaste wijze. Aan het Werk is de vierde fase van het programma Van Werk naar Werk:

4 – Realiseer jezelf

De Adviseur Arbeidsmarkt verwerft, in samenwerking met u, op u gerichte toegesneden vacatures. De arbeidsmarkt wordt over de volle breedte en diepte bewerkt en de resultaten hiervan geëvalueerd. Om de kans op succes te vergroten vinden tegelijkertijd individuele gesprekken, netwerkgesprekken, trainingen en intervisiebeeenkomsten plaats. Vanzelfsprekend wordt u voorgesteld aan relevante werkgevers binnen ons uitgebreide netwerk.

- *Interim*

In deze fase wordt u uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek met de Adviseur Interim uit de regio en voor netwerkbijeenkomsten. De Adviseur Interim van POSG heeft een groot regionaal netwerk dat voor u kan worden ingezet en dat u helpt uw eigen netwerk te vergroten.

- *Sollicitatie- en netwerkdagen*

Eén dag per week vindt er een sollicitatie- en netwerkdag plaats op het kantoor van POSG. Tijdens deze bijeenkomst komen verschillende professionals uit de regio samen om hun netwerk en vacatures te delen. Gedurende deze dag is er een Adviseur Arbeidsmarkt aanwezig om u hierbij te ondersteunen.

Online instrumenten

Gedurende de gehele looptijd van het Mobiliteitsdienstverband heeft u toegang tot een uniek online instrumentarium van POSG, waarmee de u daadwerkelijk een brug kan slaan naar de arbeidsmarkt.

Arbeidsmarktscan NOA

Met de arbeidsmarktscan van NOA krijgt u toegang tot instrumenten om uw werkneembaarheid verder te ontwikkelen. Nadat u de verschillende tests hebt afgerond, wordt op basis van de resultaten een adviesrapport samengesteld. Dat rapport geeft inzicht in uw persoonlijkheid, interesses en drijfveren. Ook geeft het inzicht in beroepen die mogelijk goed passen bij uw persoonlijkheid.

Ja, ik ben geïnteresseerd in een Mobiliteitsdienstverband

Wij vertellen u graag meer over uw mogelijkheden. Op www.posg.nl/wenb kunt u zich aanmelden voor een eerste vrijblijvend gesprek.

