



Mobiliteitsadvies voor professionals

bij de Rijksoverheid

POSG brengt mensen verder

Duurzame loopbaanontwikkeling is de essentie van onze dienstverlening. Wij verbinden de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen. Dat doen wij met een veelomvattend aanbod van tactische en strategische mobiliteitsoplossingen.

De arbeidsmarkt flexibiliseert. Daarom heeft POSG haar focus verlegd van **baanzekerheid** naar het scheppen van **werkzekerheid**. Door de **werkneembaarheid** van mensen structureel te ontwikkelen, creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit. Zo realiseert POSG continuïteit in beweging. En brengen wij mensen verder.



“Bij POSG ‘moet’ je leveren
en daar groei je van”

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Mirjam van Ieperen

Actief in een Mobiliteitsdienstverband bij POSG

Ik heb altijd als rijksambtenaar bij OCW gewerkt.

Eerst meer dan 10 jaar bij de toenmalige Rijksdienst voor Archeologie, Cultuurlandschap en Monumenten en daarna bij Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Daar kwam mijn functie te vervallen. Mijn werkgever vertelde mij toen over de mogelijkheid voor een Mobiliteitsdienstverband bij POSG. De gesprekken die ik had bij POSG waren erg positief en het traject bood een goed loopbaanperspectief. Mijn keuze was dus snel gemaakt.

Bij POSG voelt het als een warm bad. Ik heb een goede klik met mijn loopbaancoach en ook met de andere mensen in mijn trainingsgroep heb ik goed contact. Daarbij zorgt het traject bij POSG voor regelmaat, dat vind ik erg prettig. Ik leer hoe ik effectief netwerk en hoe ik een sterk cv opstel. Bij POSG 'moet' je leveren en daar groei je van. En het is prettig dat je dat kunt doen met de zekerheid van een dienstverband.

Ik heb altijd leidinggevende functies gehad maar

ik wil graag een andere richting op. Van huis uit ben ik archeologe en liever zou ik werken binnen de museum- of kunstwereld. Daar kan ik de vertaalslag maken van wetenschap naar publiek en ben ik meer met de inhoud bezig. Ik ben ervan overtuigd dat ik die baan ga vinden. Samen met POSG.

Mirjam van Ieperen

Voorheen rijksambtenaar bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, nu actief in een Mobiliteitsdienstverband bij POSG

Over onze dienstverlening

POSG helpt organisaties met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit waar het gaat om complexe personele vraagstukken.

Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Door oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden, ontstaat ruimte voor revitalisatie, meer professionele zelfsturing en een perspectiefrijke voortzetting van de loopbaan.

POSG is marktleider op het gebied van arbeidsmobiliteit en sparringpartner van overheid en politiek. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteitsadvies, loopbaancoaching, interim-management en werving & selectie. Hiermee bekronen wij complexe projecten met succesvol resultaat.

Als Rijksmedewerker werkt u bij een onderdeel van het Rijk. De Shared Service Organisaties EC O&P, RWS Corporate Dienst, DJI en Belastingdienst Switch zijn een samenwerking aangegaan met POSG waardoor u gebruik kunt maken van het Mobiliteitsdienstverband. Eerder begeleidde POSG met succes professionals die voorheen werkzaam waren bij onder andere het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Ministerie van Economische Zaken, RIVM, DUO en de Raad voor de Kinderbescherming.



“Het mobiliteitsdienst-
verband biedt een
waardevol perspectief”

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Nicole van Driel

Mobiliteitsmanager WorkFlow bij het
Ministerie van Binnenlandse Zaken

In mijn functie houd ik mij bezig met mobiliteit van medewerkers en duurzame inzetbaarheid.

Contractovername is een onderwerp dat ik altijd meeneem in gesprekken met medewerkers die een loopbaanstap moeten of willen maken. Op de langere termijn is duurzame inzetbaarheid binnen de eigen organisatie niet voor alle medewerkers haalbaar. In deze gevallen kan het Mobiliteitsdienstverband van POSG uitkomst bieden. Daarmee bied je mensen een extra optie om nieuw loopbaanperspectief aan te boren en dat is heel waardevol. Dit kan zowel een nieuwe baan zijn of een toekomst als ondernemer.

Veel medewerkers denken na over het ondernemerschap. Maar het is tegelijkertijd een behoorlijke stap om te nemen en niet iedereen durft het risico aan. Het is voor deze mensen fijn om met behoud van waarborgen het ondernemerstraject te kunnen doorlopen. We hebben hierin een prettige en constructieve samenwerking met POSG. Ze denken met ons mee. Ook in procesmatige zin hebben we veel geleerd in onze samenwerking. Inmiddels hebben we een vloeiend proces en dat werkt voor beide partijen erg goed.

Werkneembaarheid: de sleutel tot continuïteit in uw loopbaan

U stemt graag uw persoonlijke en professionele doelen op elkaar af. Ontwikkeling van uw werkneembaarheid betekent meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Zo komt u op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen daadwerkelijk verder.

In de samenleving spelen tal van ontwikkelingen, die tot in alle geledingen van de publieke sector voelbaar zijn. De arbeidsmarkt flexibiliseert. Er komt meer marktwerking. De Rijksoverheid krimpt in en trekt zich terug op kerntaken. Decentralisatie is het gevolg. Bezuinigingen, reorganisaties, uitbestedingen, taakstellende budgetten, fusies en verandertrajecten zijn hiervan verschijningsvormen.

Ook kunt u zelf een nieuwe ontwikkelbehoefte hebben die niet meer te realiseren valt in uw huidige functie. Of u gaat liever verder als ZZP'er. De conclusie kan zijn dat de doelstellingen van de organisatie waar u bij werkt niet meer overeenkomen met de uwe.

Een cruciaal moment in uw loopbaan

Door deze conclusie kan een scheiding van wegen aan de orde komen. Om u te helpen een goede volgende stap in uw loopbaan te zetten, hebben we bij POSG, speciaal voor professionals in de publieke sector, het Mobiliteitsdienstverband ontwikkeld. Het Mobiliteitsdienstverband wordt binnen de Rijksoverheid ook wel Contractovername genoemd. Dit programma kent twee begeleidingstrajecten: **Van Werk naar Werk** en **Van Werk naar**

Ondernemerschap. Beide begeleidingstrajecten kennen twee complementaire modules: **Op Weg naar Werk** dan wel **Op Weg naar Ondernemerschap** en **Aan het Werk**.

Van Werk naar Werk

De richting **Van Werk naar Werk** bestaat uit twee complementaire modules: **Op Weg naar Werk** en **Aan het Werk**. Bij de module **Op Weg naar Werk** ligt de focus op het aanscherpen van het arbeidsmarktprofiel en het versterken van de acquisitievaardigheden, terwijl de module **Aan het Werk** gericht is op actieve bewerking van de arbeidsmarkt, ondersteund door een Adviseur Arbeidsmarkt.

Van Werk naar Ondernemerschap

Ook **Van Werk naar Ondernemerschap** bestaat uit twee modules: **Op Weg naar Ondernemerschap** en **Aan het Werk**. Bij de module **Op Weg naar Ondernemerschap** ligt de focus op het aanscherpen van het ondernemersprofiel en het versterken van de acquisitievaardigheden. In de aansluitende module **Aan het Werk** (marktbewerking) staat acquisitie centraal en verwerft u daadwerkelijk opdrachten als zelfstandig ondernemer.

Het Mobiliteitsdienstverband

Beide modules vormen samen het Mobiliteitsdienstverband, een overkoepelend programma gericht op versterking van de professionele autonomie en verbreding van de inzetbaarheid. Met grotere werkneembaarheid als resultaat. U komt hierbij in dienst bij POSG. Op deze manier kunt u als professional weloverwogen en gerevitaliseerd een nieuwe, passende loopbaanstap zetten. Uw kennis en ervaring nemen hiermee maatschappelijk gezien verder in waarde toe.

Een nieuwe stap

Het kan zijn dat u toe bent aan een volgende stap in uw loopbaan. Mogelijk neemt u hiertoe zelf het initiatief. Maar het kan ook dat een fusie, reorganisatie, bezuinigingsmaatregel of politiek besluit gevolgen heeft voor uw positie. Wellicht stroomt u door naar een andere plek in de organisatie. Misschien wordt uw loyaliteit niet beantwoord en ligt uw toekomst elders. Of uw vertrek nu vrijwillig is of niet, met het Mobiliteitsdienstverband van POSG neemt u de regie over uw loopbaan in eigen handen. En verwerft u de ruimte om, vrij van risico en met waarborgen omkleed, een nieuwe weg in te slaan. Ergens binnen het openbaar bestuur, in het bedrijfsleven of als zelfstandig ondernemer.

Met het Mobiliteitsdienstverband schept u ruimte voor reflectie. Door oriëntatie op uw eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden legt u de grondslag voor meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Met loopbaancoaching, (sollicitatie) trainingen en netwerkbijeenkomsten vergroot u

vervolgens uw werkneembaarheid. Hierdoor ontstaan nieuwe en betekenisvolle loopbaanperspectieven.

Met POSG ontdekt u welke richting het meest kansrijk en interessant voor u is. Want POSG be vraagt, spiegelt, coacht, traint en zoekt actief met u mee naar mogelijkheden, zodat u weloverwogen de volgende stap in uw loopbaan kunt zetten.

Hoe werkt het Mobiliteitsdienstverband?

Beide richtingen kennen vijf fasen – reflectie, ambitie, oriëntatie, actie, realisatie – die alle zijn toegesneden op uw specifieke situatie. Met als uiteindelijk resultaat dat u een nieuwe loopbaanstap zet. Dit kan zijn in een nieuwe dienstbetrekking, of als zelfstandig ondernemer.

Bij het Mobiliteitsdienstverband treedt u in dienst bij POSG, met behoud van de huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Te weten een gelijkblijvend netto salaris, eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en 100% ABP-pensioenopbouw.

Wat gaat er vooraf aan de start van het Mobiliteitsdienstverband?

Bent u enthousiast over het Mobiliteitsdienstverband? Op onze website staat een overzichtelijk stappenplan. Deze vindt u terug op www.posg.nl/rijk. Op deze pagina kunt u zich tevens aanmelden voor een vrijblijvend gesprek.

mobiliteit

collectief individueel

vrijwillig verplicht

propositie

behoud arbeidsvoorwaarden, inclusief ABP-pensioen

arbeidsmarktwerking

expertiseplaats

detachering (inverdiene)

arbeidsmarkt service centrum (online vacatureservice)

Mobiliteitsdienstverband Van Werk naar Werk

maand 1

maand 2

reflectie

reconstructie carrièreverloop;
formulering en toetsing ambitie

- 01 Loopbaancoach
 - Persoonlijk BegeleidingsPlan
 - Persoonlijke doelen
- 02 Loopbaancoach
 - Omgaan met verandering
 - Terugblik loopbaan
- 03 Loopbaancoach
 - In kaart brengen kwaliteiten

ambitie

vertaling ambitie naar cv, arbeids-
marktprofiel en performance

Training Het Startblok

- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Kennismaking
 - Persoonlijk plan bespreken
- 04 Loopbaancoach
 - Versterken zelfbeeld
- 05 Loopbaancoach
 - Versterken zelfbeeld
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - Ambitie
- 06 Loopbaancoach
 - Bespreken ASC

oriëntatie

focus arbeidsmarkt, (online)
netwerken, versterken sollicitatie-
en acquisitievaardigheden

Training Arbeidsmarktoriëntatie

- 07 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie
- 08 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie
- ★ 02 Netwerkgesprek
 - Arbeidsmarktoriëntatie

actie

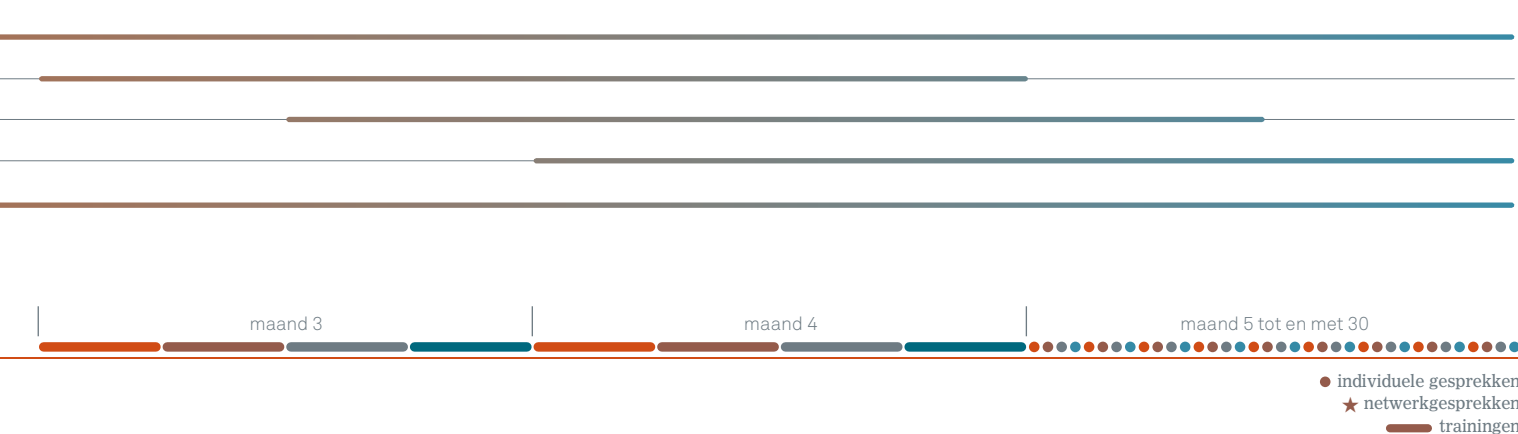
ontsluiten netwerken en
vacatures; verkrijgen expertise-
plaats of (tijdelijke) opdracht

realisatie

verwerven vaste baan
of (tijdelijke)
detacheringsoptocht;

oriënteer jezelf

profileer jezelf



Op Weg naar Werk

- 09 Loopbaancoach
 - Opstellen Persoonlijk Plan
 - Evaluatie arbeidsmarktorientatie
- Training social media Sollicitatie- en Netwerktraining

Aan het Werk

- Sollicitatie- en Netwerkdagen
- 10 Loopbaancoach
 - Evaluatie en eindgesprek
 - Overdracht dossier naar Adviseur Arbeidsmarkt
 - Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg
 - Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg
 - Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg
 - Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg

- ★ 03 ★ 04 ★ 05 ★ 06
Netwerkgesprekken
- Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
 - Verwerven vaste baan

uitstroom vanaf maand 3

detachering

- Coaching-on-the-job
- Baanontwikkeling
- Intervisie

dienstverband

- Intensieve begeleiding
- Bijscholen nieuwe markten
- Intervisie
- Terugkeergarantie tot en met maand 6

introduceer jezelf

realiseer jezelf

pcsg brengt mensen verder

Van Werk naar Werk

De richting Van Werk naar Werk omvat de volgende vijf fasen:

1. Reflectie
2. Ambitie
3. Oriëntatie
4. Actie
5. Realisatie

Gedurende deze fasen vinden doorlopend plaats:

- gesprekken met de Loopbaancoach
- sollicitatie- en netwerktrainingen
- netwerkgesprekken
- gesprekken met de Adviseur Arbeidsmarkt

Reflectie

Het programma begint met een kennismaking met de Loopbaancoach van POSG. Gevolgd door een reconstructie van en reflectie op uw (recente) loopbaanverloop. We onderzoeken wat uw intrinsieke drijfveren zijn, en hoe de balans is tussen uw persoonlijke en professionele doelen.

Ambitie

In deze fase formuleren we gezamenlijk uw persoonlijke en professionele doelstellingen. Deze toetsen we op haalbaarheid en koppelen we aan een plan van aanpak. Doordat we verwachtingen, ambities en aandachtspunten in kaart hebben gebracht, krijgen we zicht op kwaliteiten en concrete mogelijkheden.

Oriëntatie

Op basis van de in de Ambitie-fase geformuleerde en getoetste ambitie stellen we een op de actuele arbeidsmarkt toegespitst persoonsprofiel op. Desgewenst stellen we samen met u een 'vertrekverhaal voor de Bühne' op. Voordat u in de volgende fase de daadwerkelijke stap naar nieuw werk gaat zetten, volgen nog trainingen op het gebied van arbeidsmarktorientatie en solliciteren en netwerken.

Actie

Uw (online) netwerkvaardigheden worden in deze fase verder ontwikkeld en aangescherpt. Ook sollicitatievaardigheden komen uitgebreid aan bod. Er vindt permanent fine tuning plaats van uw arbeidsmarktprofiel. Via search brengen we (verborgen) vacatures en tijdelijke werkzaamheden in kaart. Via het POSG-netwerk wordt een tijdelijke expertiseplaats verkregen. Hier doet u vertrouwen en ritme op in een nieuwe werkomgeving. Feitelijk is de expertiseplaats een springplank naar tijdelijke opdrachten of een nieuwe functie.

Realisatie

In de laatste fase zet u daadwerkelijk een nieuwe, betekenisvolle loopbaanstap in de vorm van een vaste baan elders.

Van Werk naar Ondernemerschap

De richting Van Werk naar Ondernemerschap omvat de volgende vijf fasen:

1. Reflectie
2. Ambitie
3. Oriëntatie
4. Actie
5. Realisatie

Gedurende deze fasen vinden doorlopend plaats:

- gesprekken met de Ondernemerscoach
- branding-, acquisitie- en netwerktrainingen
- netwerkgesprekken
- fieldmanagement

Reflectie

Het programma begint met een kennismaking met de Ondernemerscoach van POSG. Dan volgt reconstructie van en reflectie op uw (recente) loopbaanverloop. We onderzoeken wat uw kwaliteiten zijn en formuleren en toetsen uw ambitie. Verder doorloopt u een volledige ondernemersscan.

Ambitie

In deze fase vertalen we uw ambitie naar een ondernemingsplan. Hierin worden missie en visie geconcretiseerd en een compleet financieel plan opgenomen. We begeleiden u met het presenteren van uw ondernemingsplan

Oriëntatie

Op basis van de in de Ambitie-fase geformuleerde en getoetste ambities onderzoeken we uw onderscheidende competenties. Verder ligt de nadruk op presentatie- en acquisitievermogens als zelfstandig ondernemer

Actie

Uw (online) netwerk- en acquisitievermogens worden in deze fase verder ontwikkeld en aangescherpt.

Het binnenhalen van (tijdelijke) opdrachten staat centraal. Naast het inkomen uit eigen opdrachten, behoudt u uw salaris bij POSG. Tijdens de inzet op een tijdelijke opdracht treedt fieldmanagement van POSG in werking; hiermee sturen wij de opdrachtuitvoering richting resultaat en ondersteunen wij u bij een succesvolle afronding van de opdracht.

Na 12 maanden volgt een evaluatie. Op dit moment besluit u of u doorgaat als zelfstandig ondernemer. U kunt ook de keuze maken om te stoppen met de onderneming als u tot de conclusie komt dat deze onvoldoende loopbaanperspectief geeft. In dat geval maakt u de overstap naar het Van Werk naar Werk-traject met als doel het vinden van een nieuwe structurele baan.

Realisatie

In de laatste fase zet u daadwerkelijk een nieuwe, betekenisvolle loopbaanstap. De Ondernemerscoach blijft waar nodig bereikbaar voor ondersteuning. Hierbij gaan we uit van het zelfregisserend vermogen van u als Professional en het initiatief dat hoort bij het zelfstandig ondernemerschap.

mobiliteit

collectief individueel

vrijwillig verplicht

propositie

behoud arbeidsvoorwaarden, inclusief ABP-pensioen

marktbewerking

opdrachten met behoud inkomsten

ijkmoment na 12 maanden

ondernemersscan

Mobiliteitsdienstverband Op Weg naar Ondernemerschap

maand 1

maand 2

reflectie

reconstructie carrièreverloop;
formulering en toetsing ambitie

- 01 Ondernemerscoach
 - Persoonlijk BegeleidingsPlan
- 02 Ondernemerscoach
 - Ondernemers-scan
- 03 Ondernemerscoach
 - 360° feedback kwaliteiten

ambitie

vertaling ambitie naar cv, arbeids-
marktprofiel en performance

- 04 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken
- 05 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
 - Vermarkten eigen product

Training Ondernemerschap

oriëntatie

focus markt, (online) netwerken,
versterken sollicitatie- en
acquisitievaardigheden

- 06 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

actie

ontsluiten netwerken en
vacatures; verkrijgen expertise-
plaats of (tijdelijke) opdracht

- 07 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

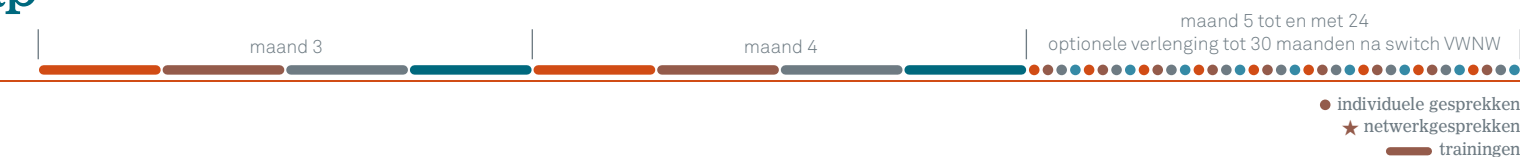
realisatie

uitstroom als zelfstandige

oriënteer jezelf

profileer jezelf

p



Ondernemerschap

- 08 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken
- 10 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken
- 11 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

- 09 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

- ★ 02 Netwerkgesprek
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden

- ★ 03 Netwerkgesprek
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden

- 12 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

- ★ 04 ★ 05 ★ 06 ★ 07 Netwerkgesprekken
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden

Aan het Werk

uitstroom na maand 24

zelfstandig ondernemer

- Acquisitiebegeleiding
- Marktverkenning
- Intervisie

introduceer jezelf

realiseer jezelf

pcsg brengt mensen verder



“De medewerker krijgt
er écht iets voor terug”

Mijn ervaring met POSG

Willem Stakenburg

Senior Adviseur Mobiliteit bij
Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

Bij DJI faciliteren wij Van Werk naar Werk trajecten voor onze medewerkers. Veel mensen begeleiden wij zelf naar nieuw werk via ons eigen interne mobiliteitsbureau. Niet voor iedere medewerker vinden wij echter een gewenste oplossing. Op dat moment is het Mobiliteitsdienstverband bij POSG een goede keuze. Contractovername is voor alle partijen een win-winsituatie. En het belangrijkste: de medewerker krijgt er écht iets voor terug.

Vooraf voor vrijwillige mobiliteit hebben wij zelf niet de faciliteiten in huis. Zeker niet als het gaat om zelfstandig ondernemerschap. De mensen die als zelfstandige verder willen, staan vaak op het puntje van de duikplank. Zij willen de sprong wel wagen maar kunnen dat niet alleen. POSG biedt deze mensen de juiste begeleiding waarbij zij hun waarborgen behouden. Daarbij krijgen mensen bij POSG persoonlijke aandacht en zijn zij echt onderdeel van de organisatie. Daardoor weten wij als werkgever ook dat onze medewerkers bij POSG in goede handen zijn.

POSG verbindt mensen met organisaties

Onze dienstverlening bestaat er uit dat wij de werkneembaarheid van mensen structureel ontwikkelen. Waardoor zij als professional zelfstandiger en breder inzetbaar worden. En van grotere waarde zijn voor organisaties.

Daarom staat in onze dienstverlening het ontwikkelen, of liever gezegd: het 'losmaken' van werkneembaarheid in mensen centraal. Want werkneembaarheid vormt de schakel tussen mensen en organisaties. Het is de constante op een veranderlijke arbeidsmarkt.

Voor medewerkers betekent werkneembaarheid: meer professionele autonomie, bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief. Werkneembaarheid is de constante in de beweging van een loopbaan.

Ontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt

De dienstverlening van POSG bestrijkt alle geledingen van het publieke en private domein. Wij zijn zowel interregionaal als intersectoraal goed ingevoerd in de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn wij beter in staat te anticiperen op ontwikkelingen, kansen te benutten en kunnen wij de doelstellingen van mensen en organisaties daadwerkelijk verbinden.

Kernsectoren publiek

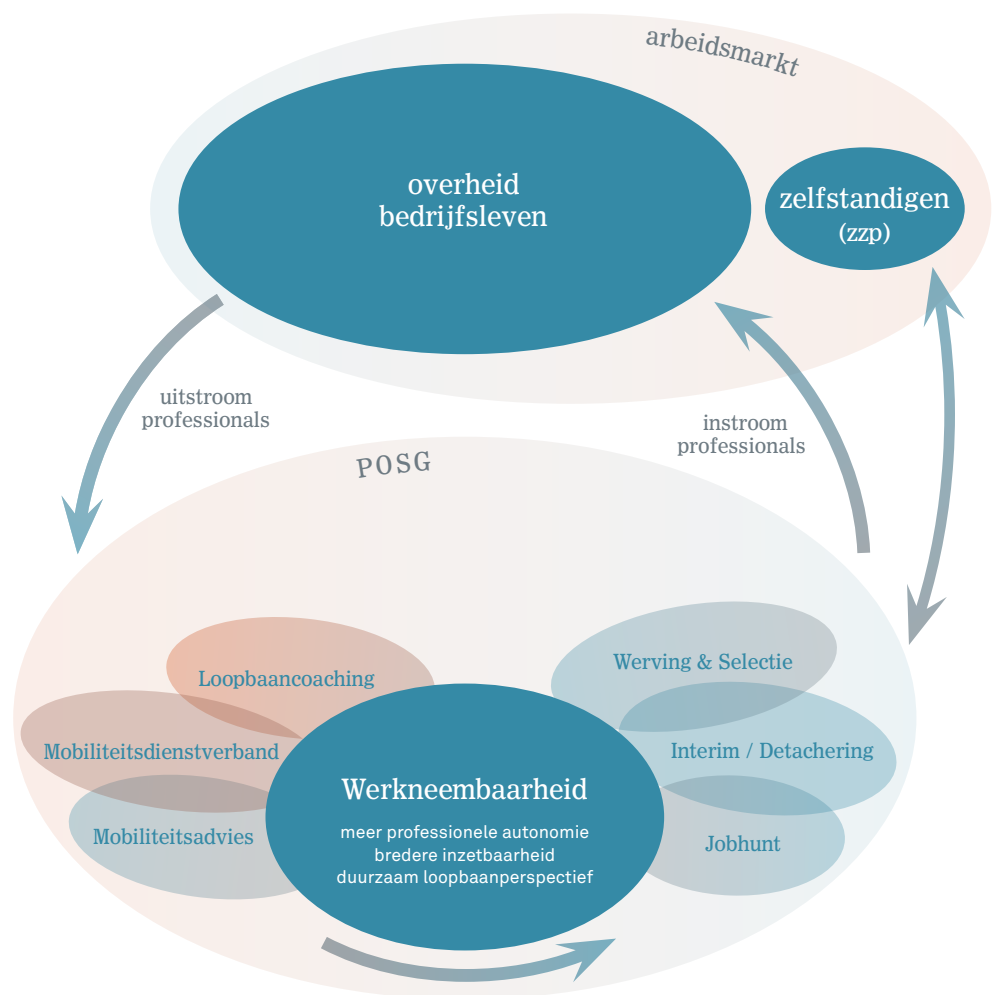
- Rijksoverheid
- Lokale overheid
- Waterschappen
- Onderwijs

Kernsectoren privaat

- Zorg
- Energie
- Dienstverlening
- Industrie

Specialisaties

- Management
- HRM
- Bestuurders
- Functiespecialisten
- Ondersteunende functies



Mobiliteit als middel om organisatiedoelstellingen te behalen

Mobiliteitsoplossingen voor organisaties op korte en lange termijn

Binnen het openbaar bestuur spelen tal van ontwikkelingen die impact hebben op organisaties. Het kan zijn dat u te maken hebt met een fusie of reorganisatie. Misschien moet uw organisatie taken opnemen of juist afstoten. De arbeidsmarkt flexibiliseert terwijl marktwerking toeneemt. Wellicht loopt er talent bij u weg omdat er geen doorstroming is aan de top. Hoe het ook zij, sommige ontwikkelingen vragen om een tactische en tegelijkertijd strategische benadering van arbeidsmobiliteit. Zodat u uw doelstellingen kunt behalen.

POSG helpt organisaties met resultaatgericht maatwerk op het gebied van personele mobiliteit. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit bij het managen van complexe personele vraagstukken. Op korte termijn spelen vaak individuele dossiers. Terwijl u op lange termijn juist de kerntaken van de organisatie wilt borgen met duurzaam personeelsbeleid.

Werken aan de ontwikkeling van mensen en organisaties

Wat ook de vraagstukken zijn waarmee uw organisatie te maken heeft, deze hebben altijd gevolgen voor uw mensen. POSG helpt u deze gevolgen om te zetten in kansen. Voor u en uw medewerkers. Met dienstverlening die naadloos aansluit op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Want bij POSG verbinden we de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen.

Er zullen medewerkers zijn waarvan u de ontwikkeling wilt faciliteren in een andere functie. Of met een loopbaanstap buiten de organisatie. Onze dienstverlening is erop gericht de professionele autonomie en inzetbaarheid van mensen te ontwikkelen. Dit vergroot hun werkneembaarheid. Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden schept ruimte voor revitalisatie, waardoor nieuwe, wenkende loopbaanperspectieven ontstaan.

POSG biedt een breed palet van diensten rond mobiliteit en arbeidsmarktparticipatie. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, waarbij een medewerker in dienst komt bij POSG en een nieuwe loopbaanstap zet, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteitsadvies, loopbaancoaching, interim-management, payrolling en werving & selectie. Zo creëren we, samen met u, grip op de personeelsconjunctuur en vergroten we tegelijkertijd de adaptiviteit van uw organisatie.

