



Het Mobiliteitsdienst- verband van POSG voor WENB/WWb-leden



Het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Wat is het Mobiliteitsdienstverband?

Het Mobiliteitsdienstverband van POSG is een duurzaam mobiliteitsprogramma waarbij een Van Werk naar Werk traject wordt gecombineerd met een dienstverband bij POSG. Hierbij wordt POSG formeel werkgever van uw medewerker. Het Mobiliteitsdienstverband is een beproefde manier om mobiliteit op een zorgvuldige en structurele wijze tot stand te brengen en een kwalitatief goed perspectief voor medewerkers met de juiste waarborgen omkleed.

Werkneembaarheid

Het Mobiliteitsdienstverband is een structurele oplossing. Het schept ruimte voor reflectie. Uw medewerkers oriënteren zich bij ons op hun eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden. Met loopbaancoaching, (sollicitatie)trainingen, netwerkbijeenkomsten en een detachering vergroten zij hun werkneembaarheid. Hierdoor worden zij breder inzetbaar en leggen zij meer professionele autonomie aan de dag. Hierdoor ontstaan nieuwe en betekenisvolle loopbaanperspectieven.

POSG maakt gebruik van onze uitgebreide landelijke en regionale netwerken voor onze Professionals. Daarnaast heeft POSG meerdere betrokken adviseurs (arbeidsmarkt, interim en loopbaancoach) beschikbaar om de Professionals te begeleiden tijdens hun dienstverband bij POSG.

Van Werk naar Werk

Tijdens het Mobiliteitsdienstverband volgt de medewerker het Van Werk naar Werk traject; een overkoepelend programma voor loopbaancoaching en arbeidsmarktwerking. Tijdens dit traject legt de medewerker samen met een persoonlijke loopbaancoach van POSG de focus op het formuleren van zijn ambitie, het aanscherpen van het arbeidsmarktprofiel en het versterken van acquisitievaardigheden. Daarna volgt actieve bewerking van de arbeidsmarkt, ondersteund door een Adviseur Arbeidsmarkt. In bijlage vindt u een uitgebreide toelichting op het Van Werk naar Werk programma zoals POSG dat aanbiedt

In dienst bij POSG

De medewerker treedt formeel in dienst van POSG waarbij indiensttreding geschiedt zonder selectie aan de poort. POSG biedt begeleiding aan medewerkers van alle leeftijden en functieniveaus en hebben aandacht voor de individuele werknemer.

Hoe vullen wij het werkgeverschap in?

POSG neemt het complete werkgeverschap voor haar rekening en zorgt ervoor dat de Professional werkzaamheden verricht. Naast adviseurs, loopbaancoaches en jobsearchers hebben wij een manager en een HR-afdeling specifiek voor onze Professionals. POSG biedt een complete HR-cyclus (functionerings- en beoordelingsbeleid), hebben een werk- en verlofregeling, daarnaast wordt er gewerkt met een urenverantwoordingsysteem waarmee onder andere de activiteiten van de Professionals gevolgd worden. Ook bieden wij een ontwikkel- en opleidingsbeleid voor onze Professionals waarbij deelgenomen kan worden aan diverse trainingen binnen onze eigen Academy. Daarnaast bieden zij kwaliteit door middel van een gedegen en beproefd begeleidingstraject dat past bij de situatie van de medewerker.

Onze succesratio's

Van de Professionals heeft 72% in 2015 een structurele nieuwe baan gevonden. Zij stromen uit naar diverse sectoren, zowel profit als non-profit. Jaarlijks heeft POSG gemiddeld 250 Professionals in dienst die wij begeleiden door middel van ons Van Werk naar Werk programma.

De verdeling over de uitstroom van mensen is als volgt verdeeld over de verschillende sectoren:

Bedrijfsleven	27%
Gemeente	18%
Utility	17%
Onderwijs	17%
Overig	21%

In de sectoren waterbedrijven, productie- en leveringsbedrijven, netwerkbedrijven, milieu en afvalbedrijven heeft POSG de afgelopen jaren ruim 150 mensen een betekenisvolle loopbaanstap laten maken middels een mobiliteitsdienstverband.

Deze mensen zijn afkomstig van allerlei niveaus en met een grote diversiteit aan functies. Onderstaand een overzicht vanuit welke werkgever men in ingestroomd is bij POSG en naar welke werkgever men o.a. is uitgestroomd. Dit om u een indicatie te geven van de behaalde resultaten.

Afkomstig van:

Eneco, Joulz, Stedin, TenneT TSO, Brabant Water, Evides, PWN, EON Benelux (Uniper), Dunea

Uitgestroomd naar onder andere:

Siemens, Rijksoverheid, diverse ROC's, Hogeschool Avans, Imtech, diverse gemeenten, Stedin, Eneco, Alliander, ECN, diverse aan de overheid gelieerde organisaties en consultancybureaus.

Voordelen voor de werkgever

- De medewerker komt in dienst van een organisatie die het volledige werkgeverschap overneemt en daartoe is toegerust.
- POSG heeft het Van Werk naar Werk traject volledig in eigen beheer en vult dit met eigen mensen in.
- Passende oplossing met een structureel karakter binnen financiële kaders van WW/BW.
- Vooraf inzicht in de opbrengst van uw investering, omdat de maximale kosten voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst vooraf worden vastgesteld.
- Vrijwaren van het eigen risico voor WW/BW, kosten voor re-integratie en begeleiding en van kosten die voortvloeien uit aanspraken op sociale zekerheid, waaronder de WW en BW
- Vermijden proces- en ziekterisico's.
- Opbrengsten uit detachering creëren een inverdieneffect, waarmee de kosten van het Mobiliteitsdienstverband verder gereduceerd kunnen worden.
- Rust op de werkvloer.
- Door plaatsing buiten de eigen organisatie ontwikkelen medewerkers eerder een gevoel van urgentie en spreken zij sneller de eigen veerkracht aan.
- Doorstroom van mensen naar een volgende baan is een kerntaak van POSG. POSG beschikt over een landelijk dekkend netwerk en zijn specialist in het structureel ontwikkelen van werkneembaarheid, waardoor uw medewerkers de regie nemen over hun loopbaan en op de arbeidsmarkt aanspeelbaar worden én blijven.
- Het mobiliteitsdienstverband van POSG is niet aan te merken als regeling voor vervroegde uittreding.
- POSG is onderdeel van de Grow/Work Group (JS Consultancy, Grow/Work Healthcare, POSG en Roler). Mede door dit netwerk beschikt POSG over een enorm potentieel om effectief aan nieuwe carrièremogelijkheden voor Professionals te werken.
- POSG werkt vanuit vier locaties verspreid over het hele land ('s-Hertogenbosch, Den Haag, Amsterdam, Zwolle).

Voordelen voor de medewerker

- Indiensttreding van een organisatie die het volledige werkgeverschap overneemt en daartoe is toegerust. Op dit moment begeleidt POSG zo'n 260 professionals.
- Van werk naar werk met de zekerheid van een dienstverband.
- Behoud van huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden op loonniveau.
- Behoud van 100% ABP-pensioenopbouw.
- Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden.
- Het Mobiliteitsdienstverband is toegespitst op de specifieke capaciteiten.
- Ruimte om vrij van risico en met waarborgen omkleed een nieuwe weg in te slaan.
- Door het vervullen interim- en detacheringsopdrachten opdoen van nieuwe kennis en ervaring
- Structurele ontwikkeling van werkneembaarheid resulteert in meer professionele autonomie (zelfregisserend vermogen), bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief.
- Toegang tot de faciliteiten, ontwikkelinstrumenten en het netwerk van POSG.
- Geen bemoeienis van de ex-werkgever.
- Intensieve begeleiding door middel van een Van Werk naar Werk-traject.

mobilititeit

collectief individueel

vrijwillig verplicht

propositie



Mobiliteitsdienstverband



reflectie
reconstructie carrièreverloop; formulering en toetsing ambitie

- 01 Loopbaancoach
 - plan van aanpak
 - persoonlijke doelen
- 02 Loopbaancoach
 - omgaan met verandering
 - terugblik loopbaan
- 03 Loopbaancoach
 - in kaart brengen kwaliteiten

● individuele gesprekken
★ netwerkgesprekken
— trainingen

ambitie
vertaling ambitie naar cv, arbeidsmarktprofiel en performance

Training Het Startblok

- 04 Loopbaancoach
 - versterken zelfbeeld
- 05 Loopbaancoach
 - versterken zelfbeeld
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - ambitie
- 06 Loopbaancoach
 - bespreken ASC

Ondernemerstraining

- 03 Ondernemerscoach
 - Intake zelfstandig ondernemerschap
 - Bespreken e-scan
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
 - Vermarkten eigen product

Op Weg naar Werk

oriëntatie
focus arbeidsmarkt, (online) netwerken, versterken sollicitatie- en acquisitievaardigheden

Ondernemerstraject

Training Arbeidsmarkt oriëntatie

- 07 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie
- 08 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie
- 09 Loopbaancoach
 - Opstellen mobiliteitsplan
 - Evaluatie arbeidsmarkt oriëntatie

★ 02 Netwerkgesprek

- Arbeidsmarkt oriëntatie

actie
ontsluiten netwerken en vacatures; verkrijgen expertiseplaats of (tijdelijke) opdracht

- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Kennismaking
 - Persoonlijk plan bespreken

Sollicitatie- en Netwerkdagen

- 10 Loopbaancoach
 - Evaluatie en eindgesprek
 - Overdracht dossier naar Adviseur Arbeidsmarkt
- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg
- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg
- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Bilateraal overleg

realisatie
verwerven vaste baan of (tijdelijke) detachingsopdracht; uitstroom als zelfstandige

Aan het Werk

- ★ 03 ★ 04 ★ 05 ★ 06 Netwerkgesprekken
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
 - Verwerven vaste baan

- dienstverband**
 - intensieve begeleiding
 - bijscholen nieuwe markten
 - intervisie
- detachering**
 - coaching-on-the-job
 - baanontwikkeling
 - intervisie
- zelfstandig ondernemer**
 - acquisitiebegeleiding
 - marktverkenning
 - intervisie

Uitstroom vanaf maand 3

oriënteer jezelf

profileer jezelf

introduceer jezelf

realiseer jezelf

Het interne netwerk van POSG

POSG maakt samen met JS Consultancy, GrowWork Gezondheidszorg en Roler onderdeel uit van de Grow/Work Group. Net als POSG beschikken deze organisaties over grote arbeidsmarktkennis van de (semi-)overheid, zorg en onderwijs. Binnen Grow/Work Group zijn dagelijks 100 adviseurs bezig met arbeidsmarktwerking voor Professionals en zijn doorlopend 1.500 mensen werkzaam op tal van interim-opdrachten. POSG beschikt onder andere door dit netwerk over een enorm potentieel om effectief aan nieuwe carrièremogelijkheden voor Professionals te werken.

Programma Van Werk naar Werk

De primaire doelstelling van het Mobiliteitsdienstverband is een betekenisvolle carrièrestap voor de professional.

Deze stap wordt gefaciliteerd door het programma **Van Werk naar Werk**, een overkoepelend programma voor professionals dat voorziet in coaching, training en arbeidsmarktwerking. Focus hierbij is de werkneembaarheid van de professional doelgericht ontwikkelen met als uiteindelijk doel om te komen tot een structurele en betekenisvolle vervolgstap van de loopbaan.

Van Werk naar Werk omvat vier fasen: Oriënteer jezelf, Profileer jezelf, Introduceer jezelf en Realiseer jezelf. De eerste drie fasen vallen onder het loopbaancoachingsprogramma van POSG: **Op Weg Naar Werk**. De vierde fase is onderdeel van **Aan Het Werk**, ons programma voor arbeidsmarktwerking.

Op Weg Naar Werk – loopbaancoaching

De focus van Op Weg Naar Werk ligt op het formuleren van de ambitie, het aanscherpen van het arbeidsmarktprofiel en het versterken van de acquisitievevaardigheden van de professional. De professional wordt gekoppeld aan een persoonlijke loopbaancoach en volgt diverse workshops, waarin de kracht van persoonlijke coaching gecombineerd wordt met het effect van een netwerkgroep. Deze groepsgewijze aanpak is bewezen effectief in het mobiliseren van (verborgen) mogelijkheden van de eigen loopbaan. In Op Weg Naar Werk krijgt de professional de tools aangereikt om met zelfvertrouwen en focus de arbeidsmarkt verder te verkennen. Op Weg naar Werk omvat de volgende fasen:

1 – Oriënteer jezelf

Het programma begint met een kennismaking met de loopbaancoach van POSG. Dan volgt reconstructie van en reflectie op het (recente) loopbaanverloop van de professional. Vervolgens worden persoonlijke doelstellingen geformuleerd, op haalbaarheid getoetst en gekoppeld aan een plan van aanpak. Doordat verwachtingen, ambities, aandachtspunten in kaart zijn gebracht, ontstaat zicht op kwaliteiten en mogelijkheden. Deze fase wordt afgesloten met het formuleren van een persoonlijk profiel en het oefenen van een Elevator Pitch.

2 – Profileer jezelf

Op basis van de in de oriëntatiefase geformuleerde en getoetste ambitie wordt een op de actuele arbeidsmarkt toegespitst persoonsprofiel opgesteld. Ook gaat de professional de werkervaring en competenties vertalen in een actueel CV, e-portfolio en LinkedIn-profiel. Er vindt een 'gap-analyse' plaats waarbij persoonlijke doelstellingen worden geformuleerd en op haalbaarheid getoetst. Desgewenst wordt er in overleg tussen de professional en de opdrachtgever een 'vertrekverhaal voor de Bühne' geformuleerd. Voordat in de volgende fase de daadwerkelijke stap naar nieuw werk wordt gezet, volgen nog arbeidsmarkt oriëntatie-trainingen en netwerkgesprekken.

Trainingen Profileer jezelf

- **Startblok**

De startbloktraining is een intensieve training die de professional beter zicht geeft op zichzelf en zijn/haar talenten en ambities. Er wordt gewerkt aan zelfkennis en het versterken van de overtuigingsvaardigheden zodat de professional sterker staat in de zoektocht naar een nieuwe baan.

- **Arbeidsmarktoriëntatie**

Arbeidsmarktoriëntatie is een training waarbij we kijken naar de professionele capaciteiten van de professional. We kijken wat hij/zij in het verleden heeft gedaan en wat hij/zij in de toekomst zou willen doen. De professional brengt werkwensen in kaart, leert ambities helder te verwoorden en leert zijn/haar netwerk inzetten om een volgende stap te maken. Aan het eind van deze training beschikt de professional over een eigen mobiliteitsplan en een heldere motivatie.

3 – Introduceer jezelf

In deze fase worden de (online) netwerkvaardigheden van de deelnemer verder ontwikkeld en aangescherpt. Ook sollicitatievaardigheden komen uitgebreid aan bod met als resultaat dat de professional effectief en met zelfvertrouwen sollicitatie- en netwerkgesprekken kan voeren. Er vindt permanent fine-tuning plaats van het arbeidsmarktprofiel van de professional. Via search worden (verborgen) vacatures en tijdelijke werkzaamheden in kaart gebracht. Via het POSG-netwerk wordt een tijdelijke expertiseplaats verkregen. Hier doet de professional vertrouwen en ritme op in een nieuwe werkomgeving. Feitelijk is de expertiseplaats een springplank naar betaalde tijdelijke opdrachten of een nieuwe vaste functie.

Trainingen Introduceer jezelf

Afhankelijk van de route die de professional kiest, het baantraject of het ondernemerstraject, volgt ofwel de Sollicitatie- en Netwerktraining ofwel de Ondernemerstraining.

- **Sollicitatie- en netwerktraining**

Tijdens de sollicitatie- en netwerktraining wordt ruimschoots aandacht besteed aan schriftelijke, mondelinge en non-verbale communicatie. Met als resultaat dat de professional effectiever en met meer zelfvertrouwen en plezier sollicitatie- en netwerkgesprekken kan voeren. Dit brengt een betekenisvolle loopbaanstap dichterbij. Ook leert de kandidaat LinkedIn in te zetten, waardoor de kansen op een nieuwe baan verder toenemen.

- **Vitaliteit en Presentatie**

Tijdens de training Vitaliteit en Presentatie krijgen professionals feedback op en tips over hun persoonlijke energiebalans én over kleding en presentatie tijdens een sollicitatiegesprek. De elevator pitch wordt hier (opnieuw) geoefend, waarbij de nadruk ligt op de energie en vitaliteit die de professional uitstraalt. Door de feedback van andere deelnemers kan de professional diens eigen verhaal en presentatie oefenen en verbeteren.

- **Social Media**

De training Social Media biedt een verdieping in (digitale) netwerkvaardigheden en LinkedIn. In deze praktische training krijgen professionals bruikbare tips, worden ze op de hoogte gebracht van wat er beschikbaar is aan Social Media en hoe het vóór je kan laten werken.

Aan Het Werk – arbeidsmarktwerking

In het aansluitende programma Aan het Werk neemt de Adviseur Arbeidsmarkt de begeleiding over van de loopbaancoach. In tegenstelling tot de meer reflectieve rol van de loopbaancoach, opereert de Adviseur Arbeidsmarkt op meer toegepaste wijze. Aan het Werk is de vierde fase van het programma Van Werk naar Werk:

4 – Realiseer jezelf

De Adviseur Arbeidsmarkt verwerft in samenwerking met de professional gericht op hem of haar toegesneden vacatures. De arbeidsmarkt wordt over de volle breedte en diepte bewerkt en de resultaten hiervan geëvalueerd. Om de kans op succes te vergroten vinden tegelijkertijd individuele gesprekken, netwerkgesprekken, trainingen en intervisiebeentkomsten plaats. Vanzelfsprekend wordt de professional voorgesteld aan relevante werkgevers binnen ons uitgebreide netwerk.

Interim

In deze fase wordt de professional tevens uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek met de Adviseur Interim uit de regio en daarnaast voor netwerkbijeenkomsten. De Adviseur Interim van POSG heeft een groot regionaal netwerk dat voor de professional kan worden ingezet en dat de professional helpt zijn/haar eigen netwerk te vergroten.

Sollicitatie- en netwerkdagen

Eén dag per week vindt er een sollicitatie- en netwerkdag plaats op het kantoor van POSG. Tijdens deze bijeenkomst komen verschillende professionals uit de regio samen om hun netwerk en vacatures te delen. Gedurende deze dag is er een Adviseur Arbeidsmarkt aanwezig om professionals hierbij te ondersteunen.

Online instrumenten

Gedurende de gehele looptijd van het Mobiliteitsdienstverband heeft de professional toegang tot uniek online instrumentarium van POSG, waarmee de professional daadwerkelijk een brug kan slaan naar de arbeidsmarkt.

ArbeidsmarktServiceCentrum

Het ArbeidsmarktServiceCentrum (ASC) is een online middel voor e-assessments. De uitslag van dit assessment geeft de professional antwoord op vragen als 'Wie ben ik?', 'Wat kan ik?' en 'Wat wil ik?'. Hiervoor maken wij gebruik van COTAN-gecertificeerde vragenlijsten. Ook krijgt de professional naar aanleiding van het assessment een concreet aanbod van passende beroepen en een overzicht van actuele vacatures op de passende beroepen uit de beroepenmatch. Door de koppeling van het ASC met de vacaturebank van POSG, krijgt de professional direct zicht op kansen op de arbeidsmarkt.

Vacatureservice

Met het e-portfolio kan de professional opleidingen, competenties, werk- en levenservaring opslaan. Daarnaast geeft de vacaturebank van POSG de professional toegang tot gemiddeld 35.000 actuele en unieke vacatures. Door middel van de vacatureservice worden passende vacatures desgewenst dagelijks of wekelijks toegestuurd.

Omdat POSG inzicht heeft op vacatures, monitoren zij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Deze arbeidsmarktinformatie is openbaar voor alle gebruikers, zodat zij meteen zicht hebben op welke beroepen een stijgende tendens of juist een dalende lijn laten zien.

