

Van Werk naar Werk met POSG

Voor medewerkers bij de Rijksoverheid

POSG brengt mensen verder

De Rijksoverheid heeft POSG gekozen als samenwerkingspartner voor loopbaanbegeleiding. Dit betekent specifiek dat uw werkgever samen met POSG Van Werk naar Werk trajecten faciliteert voor medewerkers voor wie dit van toepassing is. In deze trajecten staat het ontwikkelen van werkneembaarheid centraal. Want werkneembaarheid vormt de schakel tussen mensen en organisaties. Het is de constante op een veranderlijke arbeidsmarkt.

Het Mobiliteitsdienstverband bij POSG

Van Werk naar Werk met de zekerheid van een dienstverband. Het Mobiliteitsdienstverband van POSG combineert een Van Werk naar Werk traject met een dienstverband bij POSG (Contractovername). Dit houdt in dat medewerkers van het Rijk de mogelijkheid hebben om vrijwillig en zonder selectie aan de poort in dienst te komen bij POSG. Het Mobiliteitsdienstverband biedt medewerkers van het Rijk de ruimte om vrij van risico's en met waarborgen omkleed een nieuwe weg in te slaan, terwijl het Rijk als werkgever haar eigen risicodragerschap voor de WW-uitkering en werkgeverskosten uitsluit.

Van Werk naar Werk

Het doel van het Mobiliteitsdienstverband is medewerkers van het Rijk een betekenisvolle loopbaanstap te laten zetten, bij voorkeur buiten de Rijksoverheid. Onderdeel van het Mobiliteitsdienstverband is dan ook begeleiding richting een nieuwe baan (Van Werk naar Werk) of richting zelfstandig ondernemerschap (Van Werk naar Ondernemerschap). Met het begeleidingstraject ontwikkelt de medewerker structureel diens *werkneembaarheid*. Dit betekent: meer zelfregisserend vermogen, bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief. De medewerker wordt én blijft op de arbeidsmarkt aanspreekbaar.

Overzicht Mobiliteitsdienstverband

- Traject Van Werk naar Werk: 30 maanden
- Traject Van Werk naar Ondernemerschap: 24 maanden
- Gelijkblijvend netto salaris, eindejaarsuitkering, vakantiegeld en 100% pensioenopbouw
- Behoud van recht op aanspraak reguliere WW

Over POSG

POSG helpt organisaties met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit waar het gaat om complexe personele vraagstukken. Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Door oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden, ontstaat ruimte voor revitalisatie, meer professionele zelfsturing en een perspectiefrijke voortzetting van de loopbaan.

Stappenplan Mobiliteitsdienstverband

- 1) **Oriënterend gesprek:** managers hebben de mogelijkheid om aan de medewerker in vaste dienst van het Rijk het Mobiliteitsdienstverband bij POSG aan te bieden en hen aan te melden voor een oriënterend gesprek met een Adviseur Mobiliteit van POSG. Dit geschiedt via één van de Shared Service Organisaties (EC O&P, RWS Corporate Dienst, DJI en Belastingdienst Switch). Een medewerker kan ook op eigen initiatief een oriënterend gesprek aanvragen bij POSG via www.posg.nl/rijk
- 2) **Aanmelding:** als zowel organisatie als medewerker akkoord zijn met het Mobiliteitsdienstverband meldt de organisatie de medewerker aan bij POSG met een aanmeldformulier.
- 3) **Keuze begeleidingstraject:** in een persoonlijk vervolggesprek tussen de medewerker en de Adviseur Mobiliteit worden ambities, planvorming en drijfveren besproken. Daarbij wordt ook gesproken over de keuze van het begeleidingstraject: Van Werk naar Werk richting nieuwe baan of het traject Van Werk naar Ondernemerschap. De Adviseur Mobiliteit informeert over de inhoud en consequenties van beide begeleidingstrajecten.
- 4) **Contractering:** dit bestaat uit een vaststellingsovereenkomst (opgesteld door de latende organisatie) tussen het Rijk en de medewerker én een arbeidsovereenkomst van de medewerker bij POSG. De medewerker neemt vrijwillig ontslag bij het Rijk en treedt per diezelfde datum in (tijdelijke) dienst van POSG.
- 5) **Start Mobiliteitsdienstverband:** introductiedag en kennis-making met persoonlijke Loopbaancoach of Ondernemers-coach in de eerste week van het dienstverband bij POSG.

Meer weten?

Voor meer informatie over het Mobiliteitsdienstverband bij POSG, neemt u contact op met Margot van Opstal, Adviseur Mobiliteit bij POSG via mvanopstal@posg.nl of kijk op www.posg.nl/rijk