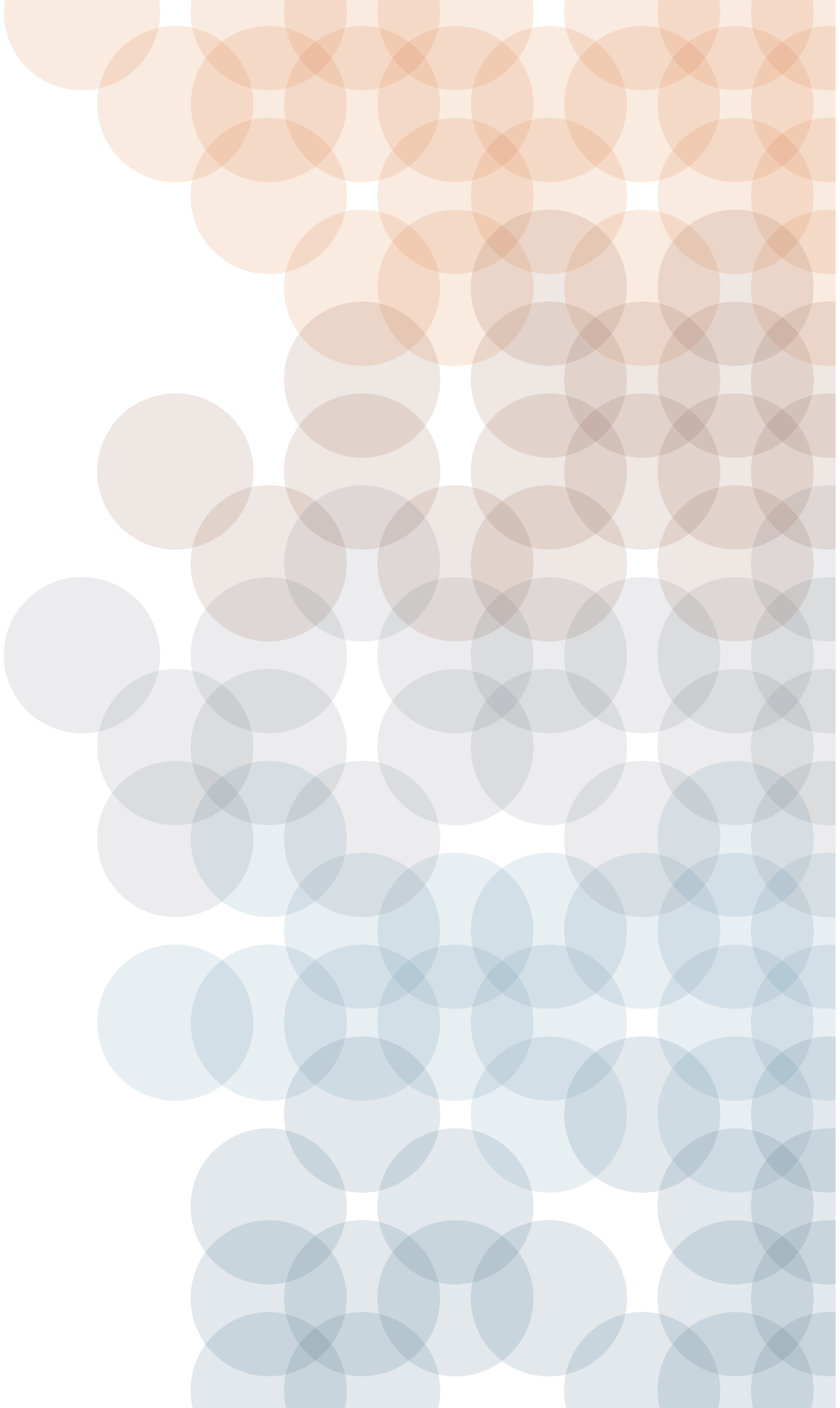




Executive Career Coaching



POSG brengt mensen verder

Duurzame loopbaanontwikkeling is de essentie van onze dienstverlening. Wij verbinden de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen. Dat doen wij met een veelomvattend aanbod van tactische en strategische mobiliteitsoplossingen.

De arbeidsmarkt flexibiliseert. Daarom heeft POSG haar focus verlegd van **baanzekerheid** naar het scheppen van **werkzekerheid**. Door de **werkneembaarheid** van mensen structureel te ontwikkelen, creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit. Zo realiseert POSG continuïteit in beweging. En brengen wij mensen verder.



“**POSG** voelt als een warm bad”



Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Anita Vlekke

Actief in een Mobiliteitsdienstverband bij POSG
van september 2014 tot september 2015

Als gemeentesecretaris bij de gemeente Westvoorne had ik het reuze naar mijn zin. Het was een kleine, hechte gemeenschap waar veel gebeurde. Na de gemeenteraadsverkiezingen bleek dat er een politieke aardverschuiving had plaatsgevonden. Het nieuwe college van B&W gaf aan een eigen secretaris te willen en ik heb daarmee ingestemd.

Ik trad bij POSG in dienst. Vanaf het allereerste moment voelde dat als een warm bad. Ze ontvingen me met open armen, dachten met me mee en stonden vierkant achter me. Dat voelde zo ontzettend goed. Ik stond er niet alleen voor. Ze waren er echt voor me, niet alleen rationeel maar ook emotioneel. Want hoewel ik in goede harmonie ben vertrokken, was het toch niet gemakkelijk om alles achter me te laten. POSG heeft me de ruimte gegeven om me verder te ontwikkelen. In eerste instantie naar een nieuwe functie als gemeentesecretaris, maar toen ik bijna bij een andere gemeente was aangenomen, bekwam me een slecht gevoel. Ik voelde dat ik, op dat moment in mijn leven, een ander pad moest gaan bewandelen.

Ik besloot te onderzoeken waar ik nou écht gelukkig van werd. Het ondernemerschap heeft me altijd getrokken. POSG heeft me daarin ook weer ontzettend goed gesteund. Ik beschreef in een bedrijfsplan wat ik wilde, waar ik kansen zag en volgde een cursus bij de Belastingdienst. Sinds juli 2015 ben ik de trotse eigenaresse van Pleck, een lifestylewinkel met horeca in een prachtig oud gevelpand in hartje Delft. Ik schenk koffie, smeer broodjes, doe inkopen, stuur personeel aan en ben bovenal erg gelukkig. Het contrast met mijn vorige baan is groot; geen nette kleding meer, geen keurslijf, maar gewoon in een spijkerbroek de handjes uit de mouwen. Hier krijg ik energie van!

Anita Vlekke

Voorheen Gemeentesecretaris
bij de gemeente Westvoorne,
nu Zelfstandig ondernemer van
lifestylewinkel Pleck in Delft

Als het om uw carrière gaat, houdt u als manager bij de overheid of bestuurder liever zelf de regie

U stemt graag uw persoonlijke en professionele doelen op elkaar af. Zo creëert u continuïteit in de beweging van uw carrière. En komt u daadwerkelijk verder.

In de samenleving spelen tal van ontwikkelingen, die tot in alle geledingen van de publieke sector voelbaar zijn. De arbeidsmarkt flexibiliseert. Er komt meer marktwerking. De Rijksoverheid krimpt in en trekt zich terug op kerntaken. Decentralisatie is het gevolg. Bezuinigingen, reorganisaties, uitbestedingen, taakstellende budgetten, fusies en verandertrajecten zijn hiervan verschijningsvormen.

Een cruciaal moment in uw carrière

Dit alles kan ertoe leiden dat de doelstellingen van de organisatie waar u werkzaam bent niet meer overeenkomen met de uwe. Dan kan een scheiding van wegen aan de orde zijn. Of wellicht gaat u verder op een andere plek binnen de huidige organisatie. Om u te helpen de volgende stap in uw carrière te zetten, hebben we bij POSG, speciaal voor managers bij de overheid en bestuurders, het Executive Career Coaching programma ontwikkeld.

Executive Career Coaching

Dit is gericht op versterking van de professionele autonomie en verbreding van de inzetbaarheid. Met grotere werkneembaarheid als resultaat. Zodat u als manager bij de overheid of bestuurder weloverwogen en gerevitaliseerd een nieuwe carrièrestap kunt zetten. Binnen of buiten de huidige organisatie. Uw kennis en ervaring nemen hiermee maatschappelijk gezien verder in waarde toe.

Essentie van de publieke zaak

Bij het Executive Career Coaching programma gaan we uit van de essentie van de ambtelijke professionaliteit: de begaanheid met, of zo u wilt, de roeping voor de publieke zaak. In tegenstelling tot een bedrijf, kiest de overheid niet zelf de taken waarvan ze het meeste succes verwacht. Het gaat veeleer om 'de gezaghebbende toedeling van waarden in en ten behoeve van de samenleving', zoals de politicoloog David Easton het omschrijft. Dit gegeven maakt de context van het openbaar bestuur zeer specifiek. Het Executive Career Coaching programma houdt rekening met deze specificiteit.

Een nieuwe stap

Het kan zijn dat u als leidinggevende in de hoogste regionen van het openbaar bestuur niet meer de impact hebt die u zou willen hebben. Stroken de mogelijkheden van uw huidige positie nog wel met wat u voor ogen hebt? Of zijn uw doelstellingen inmiddels divergent aan die van de organisatie? Wellicht wilt u reflecteren op wat u hebt bereikt - of nog wilt bereiken. Overwegingen van zowel professionele als persoonlijke aard kunnen hierbij een rol spelen. Het hele spectrum telt.

Een ander scenario is dat een in de politiek genomen besluit consequenties heeft voor uw positie, zonder dat sprake is van een verwijtbare aanleiding. Misschien is er in uw organisatie een veranderingsproces geëntameerd. Of speelt er een bestuurscrisis. Hoe het ook zij, u bent liever spelverdeler dan speelbal. Via het Executive Career Coaching programma van POSG verwerft u de ruimte om het speelveld te blijven overzien, de regie te houden en zelf de risico's te bepalen. Een overweging hierbij is dat juist door meer risico te nemen, in de verte gelegen doelen soms bereikt kunnen worden.

Uiteindelijk komt u verder. Bij uw huidige werkgever, ergens anders binnen het openbaar bestuur of in het bedrijfsleven. Met POSG ontdekt u welke richting het meest kansrijk en interessant voor u is. Want POSG bevraagt, spiegelt, coacht, traint en zoekt actief met u mee naar mogelijkheden, zodat u weloverwogen de volgende stap in uw carrière kunt zetten.

Hoe werkt Executive Career Coaching?

Executive Career Coaching beslaat een periode van 12 maanden. Desgewenst kan deze periode verlengd worden met 6 maanden. Executive Career Coaching biedt persoonlijke begeleiding door een vaste Managing Consultant van POSG gedurende de looptijd van het traject.

Het programma is opgebouwd uit vier fasen – oriënteer, profileer, introduceer, realiseer – die elk zijn toegesneden op de specifieke situatie van een manager bij de overheid of bestuurder. Met als uiteindelijk resultaat dat de deelnemer een nieuwe carrièrestap zet. Dit kan zijn in een nieuwe dienstbetrekking, een interim-opdracht of als zelfstandig ondernemer.

Binnen Executive Career Coaching zijn 3 varianten mogelijk:

- Een manager bij de overheid of bestuurder gaat een Mobiliteitsdienstverband aan. Dit betekent dat hij of zij in dienst treedt bij POSG, met behoud van de huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, inclusief ABP-pensioenopbouw.
- Een manager bij de overheid of bestuurder blijft in dienst bij de werkgever en krijgt intensieve begeleiding van POSG.
- Een gewezen bestuurder ontvangt tijdens de APPA-uitkeringsperiode intensieve begeleiding.

De 4 fasen binnen Executive Career Coaching

Het gehele programma omvat vier fasen:

1. Oriënteer
2. Profileer
3. Introduceer
4. Realiseer

Gedurende het begeleidingstraject wordt doorlopend het volgende geboden:

- Workshops en trainingen
- Wekelijkse selectie van vacatures op management, bestuurlijk en toezicht-houdend niveau
- Themabijeenkomsten voor de doelgroep Hoger Management en Bestuur
- Voortgangsrapportages en/of gesprekken met de werkgever
- Coaching door een gespecialiseerde ondernemerscoach bij de koers zelfstandig professional of ondernemer
- Schaduwmanagement bij een tijdelijke (interim)opdracht gedurende het programma

1 Oriënteer

Het programma begint met een kennismaking met een Senior Consultant van POSG. Hierbij is het belangrijk dat er een 'klik' is. Dan volgt reconstructie van en reflectie op het (recente) carrièreverloop. Hierbij is aandacht voor het verwerken en accepteren van het vertrek en het formuleren van een passend vertrekverhaal. Vervolgens wordt het arbeidsmarktprofiel in kaart gebracht, waarbij verschillende hulpmiddelen worden ingezet, waaronder de Real Drives Vragenlijst. Zo ontstaat zicht op kennis, ervaring, persoonlijke kwaliteiten, leiderschapsstijlen en drijfveren. Deze vormen de basis voor de koersbepaling. Hierin wordt de ambitie met betrekking tot inhoud, rol en omgeving geconcretiseerd. Ook wordt een inschatting gemaakt van de ontwikkeling die nog noodzakelijk is om deze ambitie te kunnen realiseren.

2 Profileer

Op basis van het in de oriëntatiefase geformuleerde profiel en de daarbij passende ambitie worden vervolgens het CV en het LinkedIn-profiel hierop toegespitst. Ook worden sollicitatie- en netwerkvaardigheden opgefrist. Het persoonlijke netwerk van de deelnemer wordt in kaart gebracht. Naast de personal coaching wordt ook de groepsgerichte aanpak ingezet in de vorm van workshops en trainingen. Deze zijn onder meer gericht op:

vertrekverhaal, profiel en ambitie, elevator pitch, presenteren, LinkedIn, netwerken. Op deze manier wordt de performance op de arbeidsmarkt voortdurend geoptimaliseerd.

3 Introduceer

Gaandeweg wordt de blik steeds meer naar buiten gericht. De arbeidsmarkt wordt uitgebreider verkend en gescreend op mogelijkheden. Er wordt actief genetwerkt en gesolliciteerd. Vaardigheden worden verder aangescherpt. Tijdens de personal coaching wordt gereflecteerd op de persoonlijke effectiviteit. Er vindt permanent fine-tuning plaats van het arbeidsmarktprofiel en de gekozen richting. Naast het onderhouden en uitbreiden van het netwerk van de deelnemer, kan het netwerk van POSG beschikbaar worden gesteld, bijvoorbeeld in de vorm van het faciliteren van een introductie, een werkervaringsplaats of interim-opdracht.

4 Realiseer

De deelnemer heeft het programma doorlopen en zet een nieuwe betekenisvolle stap in de carrière. Dit kan bijvoorbeeld zijn in de vorm van een vaste baan, een interim-opdracht, één of meerdere toezichthoudende functies, of zelfstandig ondernemerschap. Vanaf de start van een nieuwe werkkring biedt POSG nazorg gedurende de eerste honderd dagen.



“Ik heb mijn
competenties
weer ontdekt”

Mijn ervaring met POSG

Peter Fleuren

Actief in een nieuwe baan na het APPA-begeleidingstraject van POSG

Ik ben drie ambtstermijnen wethouder geweest. Eerst in de gemeente Helden, na de herindeling voor de gemeente Peel en Maas. Aan het eind van mijn laatste termijn heb ik besloten om te stoppen als wethouder. Na twaalf jaar openbaar bestuur was het tijd voor iets nieuws. In mijn laatste fase als wethouder ben ik al gaan rondkijken naar de mogelijkheden voor na mijn ambtsperiode.

Uiteindelijk besloot ik om met POSG een traject in te gaan. Ik had een goede indruk gekregen van POSG. Die indruk hebben ze ook waargemaakt. Ze hebben me vooral bewust gemaakt van mijn competenties. Natuurlijk wist ik wel zo'n beetje waar mijn kwaliteiten lagen, maar het is toch prettig dat scherp te hebben. Samen met POSG heb ik ook de mogelijkheden onderzocht om als ondernemer op gebied van consultancy verder te gaan. Mijn eerste opdracht had ik ook al te pakken.

Uiteindelijk kwam er een baan op mijn pad die op mijn lijf geschreven is. Ik ben nu directeur van de NLW Groep. De NLW Groep helpt als sociaal werkbedrijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Mijn bestuurlijke kennis en ervaring komen goed van pas, zeker nu met de nieuwe participatiewet. Mijn collega's van toen, zijn nu mijn opdrachtgevers. Ik snap beide werelden. Bovendien draag ik bij aan het sociaal maatschappelijk belang en dat voelt goed. Het is een voorrecht om dit werk te mogen doen.

Peter Fleuren

Voorheen Wethouder gemeente Peel en Maas,
nu Directeur NLW Groep, Venray

mobiliteit

propositie

behoud arbeidsvoorwaarden (incl. pensioenopbouw)

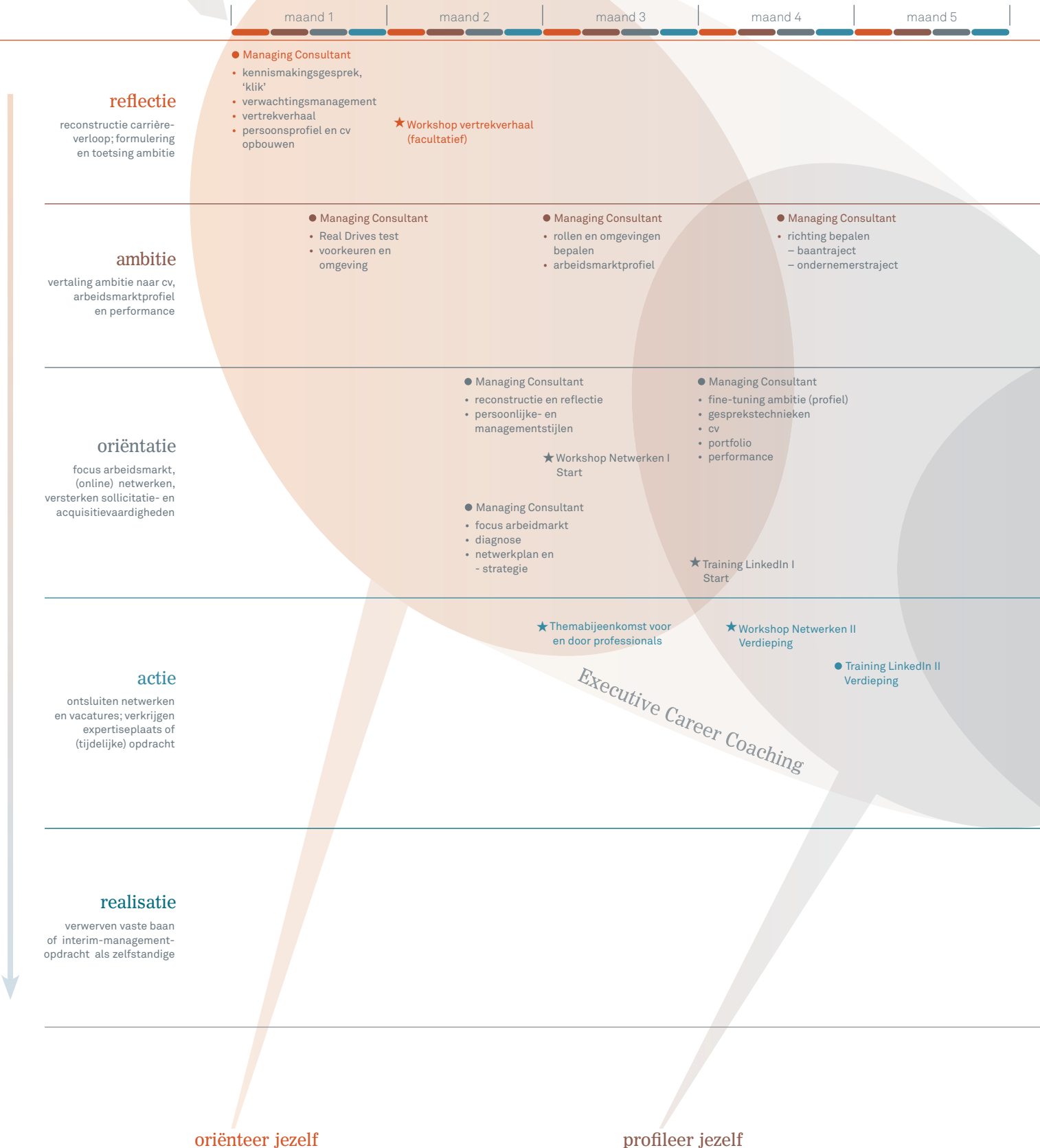
expertiseplaats

netwerken en solliciteren

interim-management (inverdiene)

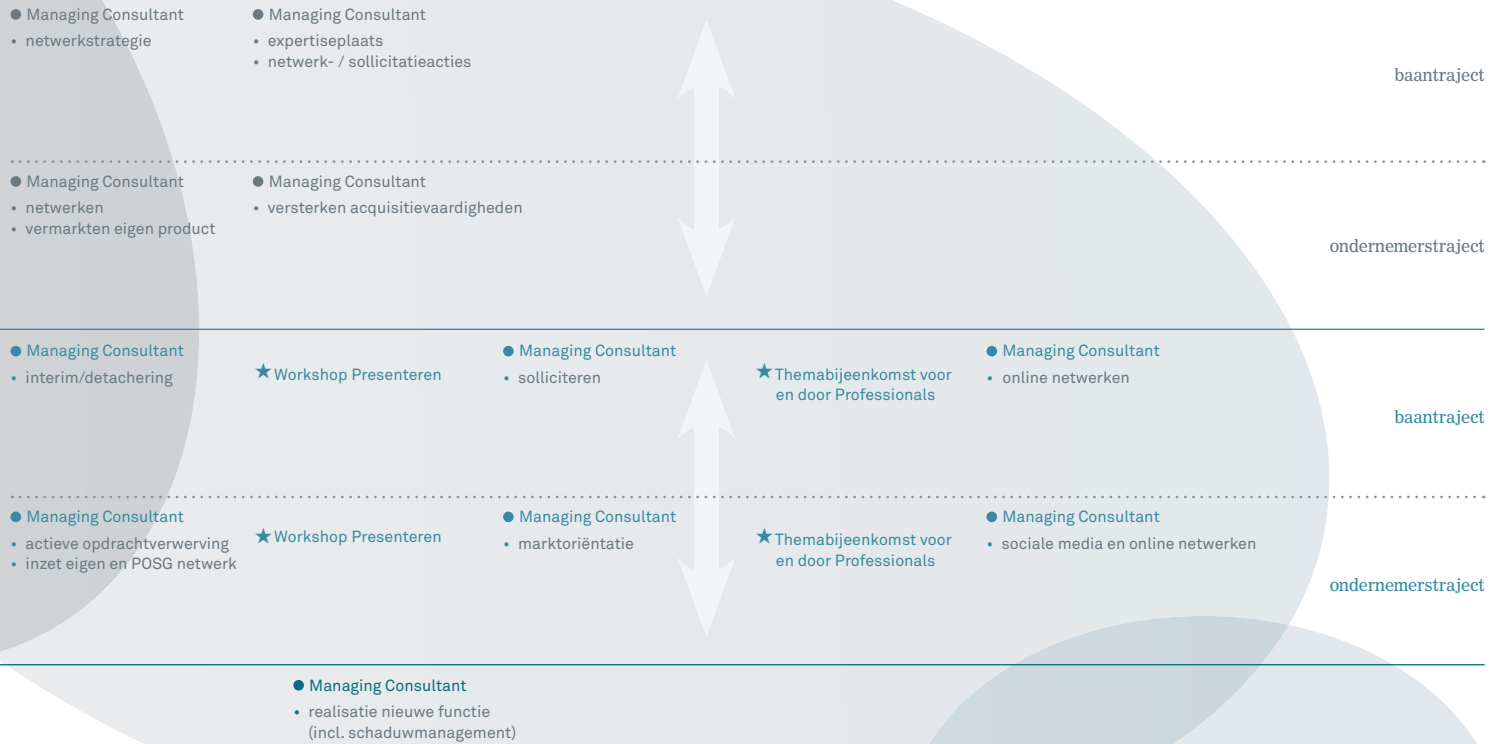
frequent contact met adviseurs

Traject – Executive Career Coaching





Executive Career Search



dienstverband
interim
zelfstandig ondernemer

introduceer jezelf

realiseer jezelf



“**POSG** biedt waardevolle coaches”

Mijn ervaring met POSG

Barbara Nederpel

Actief in een nieuwe baan na het programma
Executive Career Coaching van POSG

Ik studeerde nog toen ik als trainee bij de gemeente Leidschendam-Voorburg terecht kwam. Ik was bestuurs- en directieadviseur. Leuk om ervaring op te doen voor een paar jaar, dacht ik. Uiteindelijk heb ik er veertien jaar gewerkt. Op mijn 30e kreeg ik de kans afdelingshoofd te worden. Ik vond dat een geweldige uitdaging, maar het was soms ook zwaar en ingewikkeld. Toen er tien jaar na het ontstaan van de fusiegemeente een grote reorganisatie aanstaande was, werd ik gevraagd als overall projectleider. Dat heb ik gedaan, maar wist ook meteen dat dit mijn laatste functie binnen deze gemeente was. Het was tijd voor iets nieuws.

Alle afdelingshoofden van de gemeente Leidschendam-Voorburg kregen tijdens de reorganisatie een gesprek met POSG aangeboden. Daar mocht je gebruik van maken om zelf in de spiegel te kijken en te zien waar je stond. Ik heb die kans met beide handen aangegrepen. Ik wist al dat ik iets anders wilde en was nog zoekende. De coaches van POSG dachten met mij mee, lieten me zien waar mijn kwaliteiten liggen en waren soms pijnlijk kritisch.

Het heeft me uiteindelijk gebracht waar ik nu ben, bij de gemeente Westland. Eerst via detachering in een projectleidersrol en inmiddels ben ik in dienst bij Westland als Manager Informatisering & Automatisering. Bijzonder is dat de gemeente Westland niet direct een vacature had. En toch zit ik hier. Dat heeft vooral te maken met lef. Ik heb ze gebeld en uitgelegd dat ik met al mijn ervaring wat toe te voegen heb. Dat stukje zelfvertrouwen heeft POSG me gegeven. Dat had ik voorheen nooit zo gedurfd.

Barbara Nederpel

Voorheen Projectleider Reorganisatie bij de gemeente Leidschendam-Voorburg, nu manager Informatisering & Automatisering van de afdeling Bedrijfsvoering bij de gemeente Westland

POSG verbindt mensen met organisaties

Onze dienstverlening bestaat er uit dat wij de werkneembaarheid van mensen structureel ontwikkelen. Waardoor zij als professional zelfstandiger en breder inzetbaar worden. En van grotere waarde zijn voor organisaties.

Daarom staat in onze dienstverlening het ontwikkelen, of liever gezegd: het 'losmaken' van werkneembaarheid in mensen centraal. Want werkneembaarheid vormt de schakel tussen mensen en organisaties. Het is de constante op een veranderlijke arbeidsmarkt.

Voor medewerkers betekent werkneembaarheid: meer professionele autonomie, bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief. Werkneembaarheid is de constante in de beweging van een loopbaan.

Kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De dienstverlening van POSG bestrijkt alle geledingen van het publieke en private domein. Wij zijn zowel interregionaal als intersectoraal goed ingevoerd in de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn wij beter in staat te anticiperen op ontwikkelingen, kansen te benutten en kunnen wij de doelstellingen van mensen en organisaties daadwerkelijk verbinden.

Kernsectoren publiek

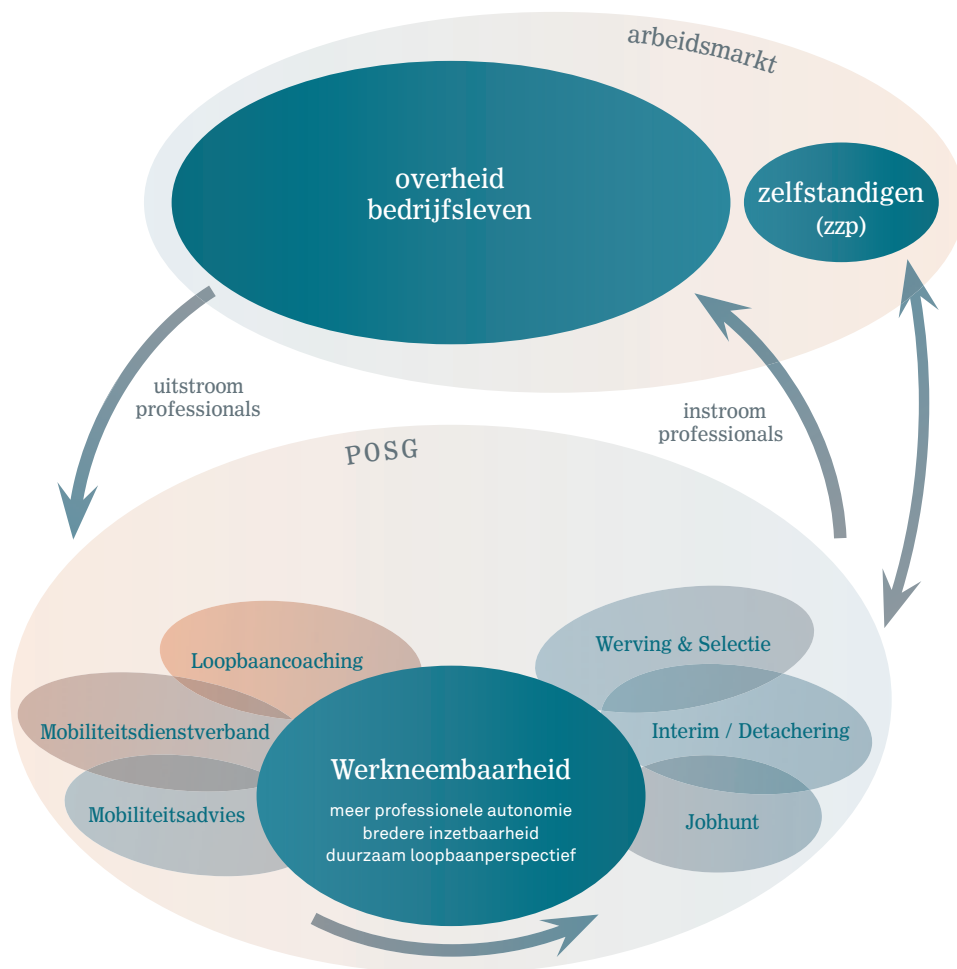
- Rijksoverheid
- Lokale overheid
- Waterschappen
- Defensie
- Onderwijs

Kernsectoren privaat

- Zorg
- Energie
- Dienstverlening
- Industrie

Specialisaties

- Management
- HRM
- Bestuurders
- Functiespecialisten
- Ondersteunende functies





“**POSG** bood mij het tegenwicht dat ik nodig had”

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Erik Voesten

Actief in een Mobiliteitsdienstverband van
mei 2015 tot en met 1 januari 2016

De functie van afdelingshoofd Staf Stad & Regio bij de gemeente Venlo was een logische vervolgstap in mijn snelgroeiende carrière. De jaren daarvoor werkte ik in diverse functies bij de gemeente Venray. Steeds een stapje hoger. Mijn ambitie was groot, ik wilde méér en méér. Mijn uiteindelijke doel was om de functie van gemeentesecretaris te kunnen bekleden. De rol van afdelingshoofd paste bij me, maar toch voelde ik me niet thuis bij de gemeente Venlo. Het was anders dan in Venray. Groot en lange lijnen. Bovendien miste ik de concrete vraagstukken die ik in mijn vorige functies wel beet kon pakken.

Na wat twijfel heb ik toch besloten mijn gevoel en ongenoegen zelf bespreekbaar te maken. Dat werd door de gemeente Venlo enorm gewaardeerd. Ze wilden me de ruimte geven om de beste vervolgstap te maken. Doorgaan in een andere functie? Andere organisatie? Als interim-manager verder? Er waren veel vragen, ik zocht vooral naar rust en naar antwoorden. De gemeente Venlo zette me op het spoor van POSG, zij hadden daar goede ervaringen mee. Vanaf het eerste moment zag ik die meerwaarde ook. Ze hebben niet alleen een groot netwerk, maar zijn ook nog eens menselijk en konden me het tegenwicht bieden dat ik nodig had.

Al een maand nadat ik bij POSG in dienst was, kreeg ik een interimfunctie als afdelingshoofd bij mijn oude werkgever in Venray aangeboden. Het voelde voor mij meteen weer goed, heel vertrouwd. Maar ik wist ook dat ik de neiging had te snel te willen lopen. Was deze functie nu wel de juiste keuze? Moest ik wel terug naar mijn oude werkgever? POSG heeft me daarin heel goed gesteund. Ze gaven me de rust en ruimte om me te laten ontdekken wat ik wilde en wat ik nodig heb om goed te kunnen functioneren. POSG heeft me geleerd veel meer naar mijn gevoel te luisteren. Daar ben ik ze zeer erkentelijk voor. De persoonlijke ontwikkeling die ik heb doorgemaakt, is onbetaalbaar. Ik weet nu waar ik echt gelukkig van wordt. Dat jaar bij POSG zie ik echt als een cadeautje.”

Erik Voesten

Voorheen Afdelingshoofd Staf Stad en Regio
bij de gemeente Venlo, nu Afdelingshoofd Wonen,
Werken en Leven bij de gemeente Venray

Over onze dienstverlening

POSG helpt organisaties met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit waar het gaat om complexe personele vraagstukken.

Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Door oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden, ontstaat ruimte voor revitalisatie, meer professionele zelfsturing en een perspectiefrijke voortzetting van de loopbaan.

POSG is marktleider op het gebied van arbeidsmobiliteit en sparringpartner van overheid en politiek. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteitsadvies, loopbaancoaching, interim-management, payrolling en werving & selectie. Hiermee bekronen wij complexe projecten met succesvol resultaat.

Visie

De bestaansgrond van POSG is de maatschappelijke relevantie van onze dienstverlening: duurzame loopbaanontwikkeling. Hierdoor halen mensen het maximale uit zichzelf en hun carrière en vergroten zij hun personele mobiliteit en werkneembaarheid. Zo zijn zij in staat meer te betekenen voor hun naaste omgeving, hun werkgever(s) en de samenleving.

Missie

De persoonlijke groei en werkneembaarheid van mensen duurzaam ontwikkelen. Zo creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit.

Werkneembaarheid

Werkneembaar zijn is op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt de essentie. Mensen willen hun loopbaan vormgeven door continu te onderzoeken of er de ideale match is tussen hun werk en hun verwachtingen en ambities. En organisaties zoeken en verwachten flexibiliteit om zo hun doelstellingen te behalen.

Mobiliteit als middel om organisatiedoelstellingen te behalen

Mobiliteitsoplossingen voor organisaties op korte en lange termijn

POSG helpt organisaties met resultaatgericht maatwerk op het gebied van personele mobiliteit. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit bij het managen van complexe personele vraagstukken. Op korte termijn spelen vaak individuele dossiers. Terwijl u op lange termijn juist de kerntaken van de organisatie wilt borgen met duurzaam personeelsbeleid.

Werken aan de ontwikkeling van mensen en organisaties

Wat ook de vraagstukken zijn waarmee uw organisatie te maken heeft, deze hebben altijd gevolgen voor uw mensen. POSG helpt u deze gevolgen om te zetten in kansen. Voor u en uw medewerkers. Met dienstverlening die naadloos aansluit op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Want bij POSG verbinden we de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele

doelen van mensen. Er zullen medewerkers zijn waarvan u de ontwikkeling wilt faciliteren in een andere functie of met een loopbaanstap buiten de organisatie. Onze dienstverlening is er op gericht de professionele autonomie en inzetbaarheid van mensen te ontwikkelen. Dit vergroot hun werkneembaarheid. Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden schept ruimte voor revitalisatie, waardoor nieuwe, wenkende loopbaanperspectieven ontstaan.

POSG biedt een breed palet aan diensten rond mobiliteit en arbeidsmarktparticipatie. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, waarbij een medewerker in dienst komt bij POSG en een nieuwe loopbaanstap zet, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteits- en loopbaanadvies, interim-management, payroll en werving & selectie. Zo creëren we, samen met u, grip op de personeelsconjunctuur en vergroten we tegelijkertijd de adaptiviteit van uw organisatie.

Contact

088 330 20 00
info@posg.nl
www.posg.nl

Vestigingen POSG

Vestiging 's-Hertogenbosch

Lekkerbeetjesstraat 2-4
5211 AL 's-Hertogenbosch

Vestiging Amsterdam

Alpha Tower
De Entree 19-21
1101 BH Amsterdam

Vestiging Den Haag

New Babylon
Anna van Buerenplein 49
2595 DA Den Haag

Vestiging Zwolle

Kantoorgebouw L'Etoile
Koggelaan 73-79
8017 JN Zwolle

