



Mobiliteitsadvies voor professionals

POSG brengt mensen verder

Duurzame loopbaanontwikkeling is de essentie van onze dienstverlening. Wij verbinden de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen, ook als deze uiteenlopen. Dat doen wij met een veelomvattend aanbod van tactische en strategische mobiliteitsoplossingen.

De arbeidsmarkt flexibiliseert. Daarom heeft POSG haar focus verlegd van **baanzekerheid** naar het scheppen van **werkzekerheid**. Door de **werkneembaarheid** van mensen structureel te ontwikkelen, creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit. Zo realiseert POSG continuïteit in beweging. En brengen wij mensen verder.



“Door POSG geloof ik in het slagen van mijn droom”

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Joyce Leenen

Actief als zelfstandige na een
Mobiliteitsdienstverband bij POSG

Dertien jaar werkte ik als aan- en verkoopmedewerker met veel plezier bij het Vastgoedbedrijf van de gemeente Tilburg. Ik was makelaar voor het vastgoed van de gemeente. Totdat in 2008 de crisis toesloeg. Mijn werkzaamheden werden anders. Er werd minder vastgoed gekocht, de nadruk kwam vooral te liggen op het verkopen en het werd veel bureaucratischer. Ik voelde me steeds ongelukkiger in mijn werk, het paste niet meer bij me. Het heeft er uiteindelijk toe geleid dat ik in dienst ben gekomen bij POSG.

Mijn droom is om van fotografie mijn beroep te maken. Bij POSG heb ik geleerd om op mijn gevoel te vertrouwen, naar mezelf te luisteren en mijn onzekerheden los te laten. Samen met mijn loopbaancoach heb ik gekeken naar wat ik wil. Mede door die gesprekken heb ik besloten om mijn droom waar te maken en als fotograaf te gaan werken. Hoewel ik geneigd ben om te kiezen voor zekerheden, voelt deze sprong in het diepe erg goed. Dit is wat ik wil, dit is waar mijn hart ligt.

Ik ben nu volop bezig om me te oriënteren als fotograaf. Ik heb ervoor gekozen om me te richten op het fotograferen van woningen die de verkoop ingaan. Het past bij mijn werkervaring en bij mijn liefde voor mooie plaatjes, interieurs en fotografie. Toeval of niet, maar laatst heb ik gesproken met een woningfotograaf. Wat werd ik blij van dat gesprek! We zijn nu aan het onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om samen te werken en wat daarvoor nodig is. Ik heb zin in deze nieuwe fase in mijn werkzame leven en ben heel positief, want ik weet zeker: het gaat me lukken.

Joyce Leenen

Voorheen aan- en verkoopmedewerker
bij het vastgoedbedrijf van de gemeente Tilburg,
nu zelfstandig woningfotograaf.

Over onze dienstverlening

POSG helpt organisaties met structurele mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit waar het gaat om complexe personele vraagstukken. Voor medewerkers creëren wij gelegenheid voor reflectie – met behoud van waarborgen. Door oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden, ontstaat ruimte voor revitalisatie, meer professionele zelfsturing en een perspectiefrijke voortzetting van de loopbaan.

POSG is marktleider op het gebied van arbeidsmobiliteit en sparringpartner van overheid en politiek. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteitsadvies, loopbaancoaching, interim-management, payrolling en werving & selectie. Hiermee bekronen wij complexe projecten met succesvol resultaat.

A man with short grey hair and glasses, wearing a dark blue blazer over a striped shirt and tan trousers, is leaning on a silver metal railing. He is looking towards the camera with a neutral expression. The background shows a modern building with a blue and white facade and a glass roof structure. The lighting is bright and natural, suggesting an outdoor or well-lit indoor space.

“**POSG** is
een lerende
organisatie”

Mijn ervaring met POSG

Jeroen Maarschalkerweerd

Adviseur HR-beleid bij Joulz

HR is maatwerk

Ik ben betrokken bij het sociaal plan van Joulz: een organisatie met zo'n 2500 mensen waarvan het merendeel in het veld werkt: monteurs, werkvoorbereiders, uitvoerders en teamleiders. Het werk is leuk en best zwaar. Daarom is ons beleid gericht op duurzame inzetbaarheid. Twee vragen staan centraal: hoe kunnen we iedereen mee laten doen? En: hoe zorgen we ervoor dat iedereen zo lang mogelijk mee kan doen?

En maatwerk vraagt om inventiviteit

POSG geeft invulling aan de uitvoering van ons sociaal plan. Ze sluiten goed aan bij onze ideeën en ze beschikken over de juiste inhoudelijke kennis, goede mensen en een grote kennis van de markt. Maar het belangrijkste vind ik dat POSG een lerende organisatie is: we werken op basis van gelijkwaardigheid en zoeken samen voortdurend naar de beste oplossing.

Werkneembaarheid: de sleutel tot continuïteit in uw loopbaan

U stemt graag uw persoonlijke en professionele doelen op elkaar af. Ontwikkeling van uw werkneembaarheid betekent meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Zo komt u op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen daadwerkelijk verder.

In de samenleving spelen tal van ontwikkelingen, die tot in alle geledingen van de publieke sector voelbaar zijn. De arbeidsmarkt flexibiliseert. Er komt meer marktwerking. De Rijksoverheid krimpt in en trekt zich terug op kerntaken. Decentralisatie is het gevolg. Bezuinigingen, reorganisaties, uitbestedingen, taakstellende budgetten, fusies en verandertrajecten zijn hiervan verschijningsvormen.

Een cruciaal moment in uw loopbaan

Dit alles kan ertoe leiden dat de doelstellingen van de organisatie waar u bij werkt niet meer overeenkomen met de uwe. Dan kan een scheiding van wegen aan de orde zijn. Of wellicht gaat u verder op een andere plek binnen de huidige organisatie.

Om u te helpen de volgende stap in uw loopbaan te zetten, hebben we bij POSG, speciaal voor professionals in de publieke sector, het Mobiliteitsdienstverband ontwikkeld. Belangrijk onderdeel van het Mobiliteitsdienstverband is het programma Van Werk naar Werk. Dit omvat twee complementaire modules: **Op Weg naar Werk** en **Aan het Werk**.

Op Weg naar Werk legt de focus op het aanscherpen van het arbeidsmarktprofiel en het versterken van

de acquisitievervaardigheden, terwijl **Aan het Werk** gericht is op actieve bewerking van de arbeidsmarkt, ondersteund door een Adviseur Arbeidsmarkt.

Het Mobiliteitsdienstverband

Tezamen vormen **Op Weg naar Werk** en **Aan het Werk** het Mobiliteitsdienstverband, een overkoepelend programma gericht op versterking van de professionele autonomie en verbreding van de inzetbaarheid. Met grotere werkneembaarheid als resultaat. Zodat u als professional weloverwogen en gerevitaliseerd een nieuwe loopbaanstap kunt zetten. Binnen of buiten de huidige organisatie. Uw kennis en ervaring nemen hiermee maatschappelijk gezien verder in waarde toe.

Essentie van de publieke zaak

Het Mobiliteitsdienstverband gaat uit van de essentie van de ambtelijke professionaliteit: de begaanheid met, of zo u wilt, de roeping voor de publieke zaak. In tegenstelling tot een bedrijf, kiest de overheid niet zelf de taken waarvan ze het meeste succes verwacht. Het gaat veeleer om 'de gezaghebbende toedeling van waarden in en ten behoeve van de samenleving', zoals de politicoloog David Easton het omschrijft. Dit gegeven maakt de

context van het openbaar bestuur zeer specifiek. Het Mobiliteitsdienstverband houdt rekening met deze specificiteit.

Een nieuwe stap

Het kan zijn dat u toe bent aan een volgende stap in uw loopbaan. Mogelijk neemt u hiertoe zelf het initiatief. Maar het kan ook dat een fusie, reorganisatie, bezuinigingsmaatregel of politiek besluit gevolgen heeft voor uw positie. Wellicht stroomt u door naar een andere plek in de organisatie. Misschien wordt uw loyaliteit niet beantwoord en ligt uw toekomst elders.

Maar of uw vertrek nu vrijwillig is of niet, met het Mobiliteitsdienstverband van POSG neemt u de regie over uw loopbaan in eigen handen. En verwerft u de ruimte om, vrij van risico en met waarborgen omkleed, een nieuwe weg in te slaan. Bij uw huidige werkgever, ergens anders binnen het openbaar bestuur of in het bedrijfsleven.

Met het Mobiliteitsdienstverband scheidt u ruimte voor reflectie. Door oriëntatie op uw eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden legt u de grondslag voor meer professionele autonomie en een bredere inzetbaarheid. Met loopbaancoaching,

(sollicitatie)trainingen en netwerkbijeenkomsten vergroot u vervolgens uw werkneembaarheid. Hierdoor ontstaan nieuwe en betekenisvolle loopbaanperspectieven. Zo kan het voorkomen dat een onvrijwillig vertrek achteraf een 'blessing in disguise' blijkt te zijn.

Met POSG ontdekt u welke richting het meest kansrijk en interessant voor u is. Want POSG be vraagt, spiegelt, coacht, traint en zoekt actief met u mee naar mogelijkheden, zodat u weloverwogen de volgende stap in uw loopbaan kunt zetten.

Hoe werkt het Mobiliteitsdienstverband?

Het concept is opgebouwd uit vijf fasen – reflectie, ambitie, oriëntatie, actie, realisatie – die elk zijn toegesneden op de specifieke situatie van een kandidaat. Met als uiteindelijk resultaat dat de deelnemer een nieuwe loopbaanstap zet. Dit kan zijn in een nieuwe dienstbetrekking, een interim-opdracht of als zelfstandig ondernemer.

Bij het Mobiliteitsdienstverband treedt de kandidaat in dienst bij POSG, met behoud van de huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, inclusief ABP-pensioenopbouw.

mobilititeit

collectief individueel

vrijwillig verplicht

propositie

behoud arbeidsvoorwaarden (incl. pensioenopbouw)

arbeidsmarktwerking

expertiseplaats

detachering (inverdiene)

arbeidsmarkt service centrum (online vacatureservice)

Mobiliteitsdienstverband

maand 1

maand 2

reflectie

reconstructie carrièreverloop; formulering en toetsing ambitie

- 01 Loopbaancoach
 - plan van aanpak
 - persoonlijke doelen
- 02 Loopbaancoach
 - omgaan met verandering
 - terugblik loopbaan
- 03 Loopbaancoach
 - in kaart brengen kwaliteiten

ambitie

vertaling ambitie naar cv, arbeidsmarktprofiel en performance

- Adviseur Arbeidsmarkt
 - Kennismaking
 - Persoonlijk plan bespreken
- 04 Loopbaancoach
 - versterken zelfbeeld
- 05 Loopbaancoach
 - versterken zelfbeeld
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - ambitie
- 03 Ondernemerscoach
 - Intake zelfstandig ondernemerschap
 - Bespreken e-scan
- ★ 01 Netwerkgesprek
 - Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
 - Vermarkten eigen product
- 06 Loopbaancoach
 - bespreken ASC

Ondernemerstraining

oriëntatie

focus arbeidsmarkt, (online) netwerken, versterken sollicitatie- en acquisitievaardigheden

- 04 ● 05 ● 06 Ondernemerscoach
 - Individuele gesprekken

Training Arbeidsmarkt oriëntatie

- 07 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie
- 08 Loopbaancoach
 - Arbeidsmarkt-oriëntatie

- ★ 02 Netwerkgesprek
 - Arbeidsmarkt oriëntatie

Ondernemerstraject

actie

ontsluiten netwerken en vacatures; verkrijgen expertiseplaats of (tijdelijke) opdracht

realisatie

verwerven vaste baan of (tijdelijke) detacheringsovername; uitstroom als zelfstandige

oriënteer jezelf

profileer jezelf

maand 3

maand 4

maand 5 tot einde contract

- individuele gesprekken
- ★ netwerkgesprekken
- trainingen

Op Weg naar Werk

- 09 Loopbaancoach
- Opstellen mobiliteitsplan
- Evaluatie arbeidsmarktorientatie

Training social media

Sollicitatie- en Netwertraining

Aan het Werk

Sollicitatie- en Netwerkdagen

- 10 Loopbaancoach
- Evaluatie en eindgesprek
- Overdracht dossier naar Adviseur Arbeidsmarkt

- Adviseur Arbeidsmarkt
- Bilateraal overleg

- Adviseur Arbeidsmarkt
- Bilateraal overleg

- Adviseur Arbeidsmarkt
- Bilateraal overleg

★ 03 ★ 04 ★ 05 ★ 06
Netwerkgesprekken

- Verwerven (tijdelijke) werkzaamheden
- Verwerven vaste baan

uitstroom vanaf maand 3

dienstverband

- intensieve begeleiding
- bijscholen nieuwe markten
- intervisie

detachering

- coaching-on-the-job
- baanontwikkeling
- intervisie

zelfstandig ondernemer

- acquisitiebegeleiding
- marktverkenning
- intervisie

introduceer jezelf

realiseer jezelf

Het gehele programma omvat vijf fasen:

1. Reflectie
2. Ambitie
3. Oriëntatie
4. Actie
5. Realisatie

Gedurende deze fasen zijn de volgende onderdelen doorlopend:

- gesprekken met de Loopbaancoach
- sollicitatie- en netwerktrainingen
- netwerkgesprekken
- gesprekken met de Adviseur Arbeidsmarkt

Reflectie

Het programma begint met een kennismaking met de loopbaanadviseur van POSG. Dan volgt reconstructie van en reflectie op uw (recente) loopbaanverloop. We onderzoeken wat uw eigen intrinsieke drijfveren zijn, en hoe de balans is tussen uw persoonlijke en professionele doelen.

Ambitie

In fase Ambitie formuleren we uw persoonlijke en professionele doelstellingen. Deze toetsen we op haalbaarheid en koppelen we aan een plan van aanpak. Doordat we verwachtingen, ambities en aandachtspunten in kaart hebben gebracht, krijgen we zicht op kwaliteiten en concrete mogelijkheden.

Oriëntatie

Op basis van de in de Ambitie-fase geformuleerde en getoetste ambitie stellen we een op de actuele arbeidsmarkt toegespitst persoonsprofiel op. Desgewenst stellen we samen met u een 'vertrekverhaal voor de bühne' op. Voordat u in de volgende fase de daadwerkelijke stap naar nieuw werk gaat zetten, volgen nog trainingen op het gebied van arbeidsmarktorientatie en solliciteren en netwerken.

Actie

Uw (online) netwerkvaardigheden worden in deze fase verder ontwikkeld en aangescherpt. Ook sollicitatievaardigheden komen uitgebreid aan bod. Er vindt permanent fine-tuning plaats van uw arbeidsmarktprofiel. Via search brengen we (verborgen) vacatures en tijdelijke werkzaamheden in kaart. Via het POSG-netwerk wordt een tijdelijke expertiseplaats verkregen. Hier doet u vertrouwen en ritme op in een nieuwe werkomgeving. Feitelijk is de expertiseplaats een springplank naar tijdelijke opdrachten of een nieuwe functie.

Realisatie

U hebt het programma doorlopen en zet een nieuwe, betekenisvolle loopbaanstap. Dit kan zijn in de vorm van een interim- of detacheringsovername, een baan of als zelfstandig ondernemer (inclusief schaduwmanagement).

POSG verbindt mensen met organisaties

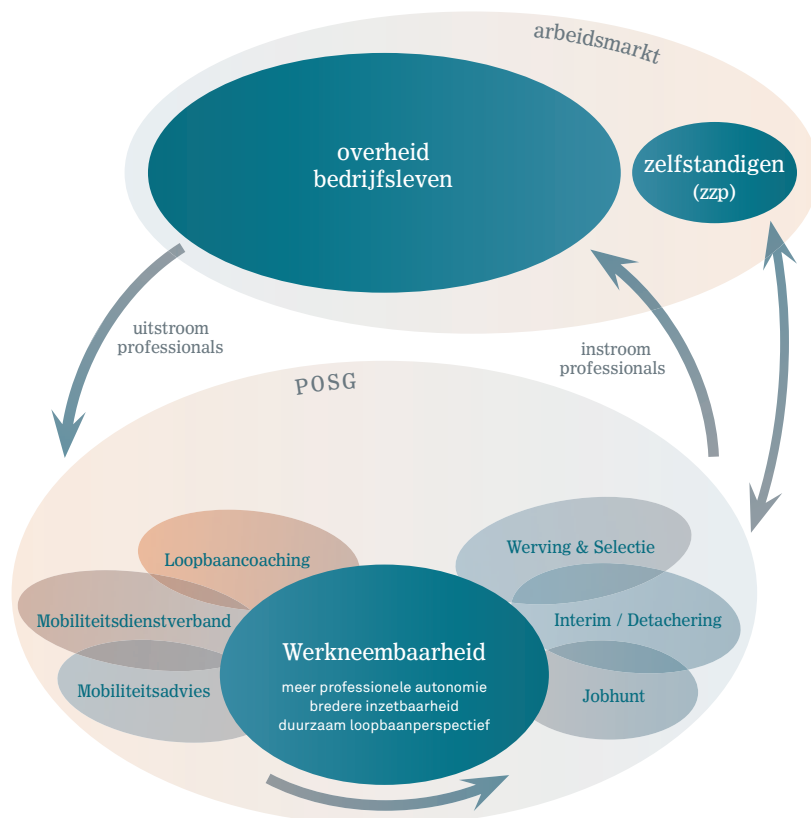
Onze dienstverlening bestaat er uit dat wij de werkneembaarheid van mensen structureel ontwikkelen. Waardoor zij als professional zelfstandiger en breder inzetbaar worden. En van grotere waarde zijn voor organisaties.

Daarom staat in onze dienstverlening het ontwikkelen, of liever gezegd: het 'losmaken' van werkneembaarheid in mensen centraal. Want werkneembaarheid vormt de schakel tussen mensen en organisaties. Het is de constante op een veranderlijke arbeidsmarkt.

Voor medewerkers betekent werkneembaarheid: meer professionele autonomie, bredere inzetbaarheid en duurzaam loopbaanperspectief. Werkneembaarheid is de constante in de beweging van een loopbaan.

Ontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt

De dienstverlening van POSG bestrijkt alle geledingen van het publieke en private domein. Wij zijn zowel interregionaal als intersectoraal goed ingevoerd in de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn wij beter in staat te anticiperen op ontwikkelingen, kansen te benutten en kunnen wij de doelstellingen van mensen en organisaties daadwerkelijk verbinden.



Kernsectoren publiek

- Rijksoverheid
- Lokale overheid
- Waterschappen
- Defensie
- Onderwijs

Kernsectoren privaat

- Zorg
- Energie
- Dienstverlening
- Industrie

Specialisaties

- Management
- HRM
- Bestuurders
- Functiespecialisten
- Ondersteunende functies



“Door POSG weet ik: ik heb de wereld wat te bieden”

Mijn ervaring met het Mobiliteitsdienstverband van POSG

Frans Janssen

Actief in een Mobiliteitsdienstverband bij POSG

Bij de gemeente Halderberge was ik als manager verantwoordelijk voor zo'n zestig man. Mijn taak: zorgen dat alle neuzen dezelfde kant op gingen staan en er meer en beter werd samengewerkt. Later ben ik namens de gemeente ook nog betrokken geweest bij het opzetten van een regionaal trainingscentrum. Toen op een gegeven moment de reorganisatie zijn intrede deed, heb ik zelf besloten een andere weg in te slaan en te kiezen voor een Mobiliteitsdienstverband bij POSG.

Ik zit nu in de fase dat ik mezelf rust gun. Rust en ruimte om goed na te denken wat ik nu écht wil. Die rust biedt POSG me ook. Vooral in de beginfase waarin je leert loslaten om ook echt een nieuwe stap te kunnen zetten, ben ik door POSG erg goed geholpen. Het contact met mijn coach is warm, oprecht en vriendelijk. Ik heb het gevoel dat mijn verhaal gehoord wordt en dat is erg prettig. Bovendien geven ze me handvaten en nieuwe inzichten om ook echt de stappen te kunnen zetten die ik wil zetten.

Mijn droom is om een eigen trainings- en coachingsbureau te beginnen. Maar ben ik wel een echte ondernemer en hoe kom ik aan opdrachten? Samen met POSG onderzoek ik dat, maar neem zelf ook het initiatief om mijn netwerk uit te breiden en nieuwe mensen te leren kennen. Misschien komt er straks ineens een mooie baan voorbij die ik niet kan laten schieten. Of kies ik toch voor het ondernemerschap. Wat dat betreft houd ik nog alle opties open.

Frans Janssen

Voorheen afdelingsmanager bij de gemeente Halderberge, nu actief in een Mobiliteitsdienstverband bij POSG.

Mobiliteit als middel om organisatiedoelstellingen te behalen

Mobiliteitsoplossingen voor organisaties op korte en lange termijn

Binnen het openbaar bestuur spelen tal van ontwikkelingen die impact hebben op organisaties. Het kan zijn dat u te maken hebt met een fusie of reorganisatie. Misschien moet uw organisatie taken opnemen of juist afstoten. De arbeidsmarkt flexibiliseert terwijl marktwerking toeneemt. Wellicht loopt er talent bij u weg omdat er geen doorstroming is aan de top. Hoe het ook zij, sommige ontwikkelingen vragen om een tactische en tegelijkertijd strategische benadering van arbeidsmobiliteit. Zodat u uw doelstellingen kunt behalen.

POSG helpt organisaties met resultaatgericht maatwerk op het gebied van personele mobiliteit. Dit resulteert in maximale schaalbaarheid en flexibiliteit bij het managen van complexe personele vraagstukken. Op korte termijn spelen vaak individuele dossiers. Terwijl u op lange termijn juist de kerntaken van de organisatie wilt borgen met duurzaam personeelsbeleid.

Werken aan de ontwikkeling van mensen en organisaties

Wat ook de vraagstukken zijn waarmee uw organisatie te maken heeft, deze hebben altijd gevolgen voor uw mensen. POSG helpt u deze gevolgen om te zetten in kansen. Voor u en uw medewerkers. Met dienstverlening die naadloos aansluit op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Want bij POSG verbinden we de doelstellingen van organisaties aan de persoonlijke en professionele doelen van mensen.

Er zullen medewerkers zijn waarvan u de ontwikkeling wilt faciliteren in een andere functie. Of met een loopbaanstap buiten de organisatie. Onze dienstverlening is erop gericht de professionele autonomie en inzetbaarheid van mensen te ontwikkelen. Dit vergroot hun werkneembaarheid. Oriëntatie op de eigen intrinsieke drijfveren en mogelijkheden schept ruimte voor revitalisatie, waardoor nieuwe, wenkende loopbaanperspectieven ontstaan.

POSG biedt een breed palet van diensten rond mobiliteit en arbeidsmarktparticipatie. Naast ons unieke Mobiliteitsdienstverband, waarbij een medewerker in dienst komt bij POSG en een nieuwe loopbaanstap zet, zijn wij gespecialiseerd in mobiliteitsadvies, loopbaancoaching, interim-management, payrolling en werving & selectie. Zo creëren we, samen met u, grip op de personeelsconjunctuur en vergroten we tegelijkertijd de adaptiviteit van uw organisatie.



“POSG is zakelijk,
to-the-point
en effectief”

Mijn ervaring met POSG

Luc van Wijk

Afdelingshoofd Service bij het
Hoogheemraadschap van Rijnland

We zochten een multi-projectleider voor een bouwproject

Toen ik als Afdelingshoofd Services bij Rijnland ging werken werd ik namens de directie aangesteld als gedelegeerd opdrachtgever voor de verbouwing. Ik ben erbij geweest vanaf het allereerste begin: conceptontwikkeling, ontwerp, bestek en aanbesteding. De laatste fase zijn we gaan bouwen. Toen hadden we een zware multi-projectleider nodig.

En we zochten een partij die dat contractueel in goede banen kon leiden

We hadden een projectleider op de korrel die aangaf dat hij graag wilde werken via een organisatie die voor hem ook meerwaarde zou kunnen bieden. Vanwege eerdere goede ervaringen hebben we met POSG gebeld. Hun opvolging was vlekkeloos en snel. Geen fratsen, geen onnodige uren. Onderweg – het proces liep alles bij elkaar anderhalf jaar – hebben we twee keer probleemloos de contracten aangepast. Ik kan POSG van harte aanbevelen.

Over POSG. Visie, missie en werkneembaarheid

Visie

De bestaansgrond van POSG is de maatschappelijke relevantie van onze dienstverlening: duurzame loopbaanontwikkeling. Hierdoor halen mensen het maximale uit zichzelf en hun carrière en vergroten zij hun personele mobiliteit en werkneembaarheid. Zo zijn zij in staat meer te betekenen voor hun naaste omgeving, hun werkgever(s) en de samenleving.

Missie

De persoonlijke groei en werkneembaarheid van mensen duurzaam ontwikkelen. Zo creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit.

Werkneembaarheid

Werkneembaar zijn is op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt de essentie. Mensen willen hun loopbaan vormgeven door continu te onderzoeken of er de ideale match is tussen hun werk en hun verwachtingen en ambities. En organisaties zoeken en verwachten flexibiliteit om zo hun doelstellingen te behalen.

