Over POSG Mobiliteitsdienstverband

POSG helpt organisaties met concrete mobiliteitsoplossingen en een flexibele schil van professionals. Een van onze diensten voor overheidsinstellingen is het Mobiliteitsdienstverband.

Uw uitdaging

Door gemeentelijke herindelingen, fusies bij waterschappen en nieuwe taakstellingen bij de rijksoverheid en provinciale overheden verandert ook het personeelsbeleid. Het beëindigen van een dienstverband hoeft niet te leiden tot een conflict, hoge advocatenkosten en gezichtsverlies voor zowel werkgever als werknemer. Veel organisaties willen goed voor de toekomst van hun mensen zorgen, ook als deze buiten de eigen organisatie ligt. Zij zoeken voor hen een veilige omgeving om nieuwe mogelijkheden te verkennen. Zo'n nieuwe start is mogelijk via het Mobiliteitsdienstverband van POSG.

Onze oplossing

Met het Mobiliteitsdienstverband overbrugt u een tussenfase in de loopbaan van een of meer werknemer(s). Het is dus een schakel tussen verleden en toekomst. En door middel van het Mobiliteitsdienstverband komt uw werknemer verder zonder de (financieel) nadelige aspecten van een overstap naar een andere functie of werkgever. Het Mobiliteitsdienstverband biedt een combinatie van enerzijds professionele en persoonlijke ontwikkeling en anderzijds nieuwe kansen op de arbeidsmarkt.

Zo werkt het POSG Mobiliteitsdienstverband

De werknemer komt bij POSG in dienst en behoudt de huidige of daaraan gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, inclusief ABP-pensioenopbouw. Wij gaan samen met deze kandidaat op zoek naar een boeiende vaste functie of tijdelijke opdracht binnen ons uitgebreide netwerk. Daarbij is er professionele begeleiding, inclusief een opleidingstraject en personal coaching.
Het Mobiliteitsdienstverband is een overeenkomst voor bepaalde duur of een vast dienstverband tot de (keuze) pensioendatum.

Het resultaat

Het Mobiliteitsdienstverband van POSG is uniek, doordacht en veelvuldig beproefd. De voordelen zijn talrijk voor zowel de werknemer als de werkgever, zowel in materieel als in immaterieel opzicht. Voor u als werkgever betekent het dat de arbeidsmobiliteit versterkt wordt. En dat tegelijk op een goede manier afscheid van een collega wordt genomen. Andere praktische voordelen zijn: aanzienlijke kostenbesparing bij snel succes; de medewerker neemt zelf ontslag; geen ziekte- of re-integratiekosten; inzichtelijke kwartaalrapportages over de voortgang. Voor de werknemer betekent het Mobiliteitsdienstverband een carrièrestap, maar ook een gelegenheid voor reflectie en ontwikkeling. Voor POSG betekent dit Mobiliteitsdienstverband het verwelkomen van bevlogen en ervaren mensen. Die wij vervolgens graag helpen een nieuwe stap te zetten in hun carrière. Deze aanpak van POSG voorkomt ook dat expertise voor de overheidssector verloren gaat en dat is iets waar iedereen van profiteert.

Meer informatie
Gaat u voor goed werkgeverschap en bent u geïnteresseerd in een creatieve, financieel interessante mobiliteitsoplossing? Bel dan met Hans van Hoek, telefoon: 073 503 93 20.
Algemene informatie over de visie, werkwijze en verschillende vormen van dienstverlening van POSG vindt u op posg.nl.

INVESTORS IN PEOPLE

Loopbaanadvies / Assessment / Opleidingen / Interim / Werving & selectie / Payrolling
Tel. 073 503 93 20 / Fax. 073 503 93 29 / info@posg.nl / www.posg.nl / Postbus 94, 5320 AB Hedel
Den Haag / Maastricht / Tilburg / Wageningen / Hedel / Meppel

POSG brengt mensen verder