



Van verleiding tot perfecte match

Search, werving en selectie



INVESTOR IN PEOPLE

Als u een vacature heeft, wilt u de meest geschikte kandidaat verleiden om zijn of haar kwaliteiten duurzaam voor uw organisatie in te zetten. Dat klinkt heel logisch. Toch blijkt het in de praktijk niet altijd eenvoudig om de juiste persoon aan te trekken en te binden. Het vinden van de perfecte match tussen een kandidaat en een vacature bij de overheid of in de zorg vraagt om specifieke expertise. Search POSG is specialist in search, werving en selectie van bestuurders, managers en specialisten voor de non-profit sector. Mogen wij u ver(der)leiden?

Grote kans dat wij uw nieuwe medewerker al kennen

Search POSG beschikt over een uitgebreid eigen netwerk van kandidaten op hbo- en wo-niveau. Talentvolle en ervaren professionals die toe zijn aan een nieuwe uitdaging of die willen veranderen van werkomgeving. Grote kans dat wij de juiste man/vrouw voor de invulling van uw vacature dus al kennen zodat we snel op uw vraag kunnen reageren.

Maatwerk voor het beste resultaat

De kunst van het duurzaam invullen van een functie is veel meer dan een standaardprocedure toepassen. Als u ons de opdracht geeft om een nieuwe medewerker te zoeken, zetten wij onze exclusieve werkwijze op praktische en creatieve wijze in. Omdat de vraagstelling iedere keer anders is, is onze aanpak ook steeds maatwerk. De praktijk wijst uit dat u

daardoor duurzaam kunt rekenen op het beste resultaat. Onze aanpak kan bestaan uit de volgende elementen:

Intake: analyse van de functie en de organisatie

Wij leven ons graag zo snel mogelijk in. Dat doen we door de vacature, de functieomgeving en de organisatiecultuur te analyseren. Wij kijken naar taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, maar bijvoorbeeld ook naar competenties en gedragskenmerken. Zo krijgen wij 'gevoel bij uw vacature' en optimaliseren wij waar nodig het functieprofiel. Als we uw akkoord hebben op die profielbeschrijving kunnen wij gericht op zoek naar geschikte kandidaten.

Search of adverteren?

Ons advies over de wijze van werving hangt af van het gevraagde profiel. Wij geloven sterk in de kwaliteit van ons eigen netwerk en onze unieke bestanden. Daarom kiezen we er vaak voor om in eerste instantie alleen te kiezen voor search. Wij selecteren op basis van het functie- en competentieprofiel geschikte kandidaten. Ook kunnen wij actief en discreet personen benaderen die in het gevraagde werkveld werkzaam zijn. Zo bereiken wij zeer geschikte personen die niet actief aan het solliciteren zijn. U kunt ook personen voorstellen die wij namens u benaderen.

Een alternatief is adverteren. Steeds meer maken wij gebruik van relevante vacaturesites. Pas in het uiterste geval kiezen we

Van verleiding tot perfecte match

Search, werving en selectie

ervoor om breed in printmedia te adverteren. Wij geven u altijd vooraf een duidelijk beeld van de kosten en vragen uw goedkeuring voor de advertentie.

Sollicitaties ontvangen en screenen

Wij ontvangen de sollicitaties en screenen die voor u. Met interessante kandidaten voeren wij een selectiegesprek. Tijdens dit competentiegerichte interview gaan wij in op de (vakinhoudelijke) ervaring, persoonlijkheid en ambities. Na onze voorselectie volgt een schriftelijke presentatie van de kandidaten bij u. Van elke kandidaat ontvangt u de brief en het cv met daarbij ons gemotiveerde advies.

Begeleiding van sollicitatiegesprekken

U krijgt, als u dat op prijs stelt, van ons vooraf een 'schriftelijke handreiking voor het voeren van sollicitatiegesprekken'. In deze fase begeleiden wij u als opdrachtgever bij het maken van de juiste keuze en begeleiden wij ook de kandidaten. Wij adviseren u om ruim voor dit moment een keuze te maken voor een bureau dat een eventueel assessment uitvoert. Zo gaat er geen kostbare tijd verloren. Ook bij die keuze ondersteunen wij u graag.

Onderzoeken van referenties

Door onze uitgebreide netwerken zijn wij in staat bij betrouwbare referenten inlichtingen in te winnen over kandidaten. Als functionarissen binnen uw organisatie bepaalde referenten goed kennen, kunnen zij dat ook doen. Wie referenties inwint is niet zo belangrijk, als ze maar een correct beeld geven en geregisseerd worden ingewonnen.

Evaluatie

Samen met u evalueren wij de procedure. Bovendien volgen wij de geplaatste kandidaat in het eerste jaar na aanstelling.

Honorering

Op basis van de opdracht maken we vooraf prijsafspraken met u. Wij garanderen u een unieke prijs-kwaliteitverhouding en leveren een transparant product. Slagen wij er onverhoopt niet in een procedure tot een goed einde te brengen, dan geldt een 'no cure, less pay' regeling: u betaalt dus niet voor een niet behaald resultaat. Uiteraard maken wij ook maatwerkprijsafspraken. Vast staat dat u als opdrachtgever nooit achteraf met verrassingen wordt geconfronteerd.

Betrokken consultants met stevige praktijkervaring

Onze consultants hebben zelf jarenlange ervaring bij de overheid of in de zorg. Ze weten als geen ander welke verwachtingen u heeft. Die combinatie van eigen praktijkkennis en een beproefde werkwijze zorgt ervoor dat we een vacature niet alleen accuraat, maar ook met persoonlijke betrokkenheid invullen.

Mogen wij u ver(der)leiden?

Werken met de consultants van Search POSG biedt u diverse voordelen:

- toegang tot een uitgebreid eigen netwerk van kandidaten op hbo- en wo-niveau;
- een beproefde werkwijze die we op maat voor u inzetten;
- betrokken consultants met uitgebreide praktijkervaring bij de overheid of in de zorg.

Gaat u ook voor de perfecte match?

Neem dan contact op met ons hoofdkantoor:

Telefoon: 073 - 503 93 20

E-mail: info@searchposg.nl

Website: www.searchposg.nl

Search POSG maakt als zelfstandig bureau deel uit van P&O Services Groep.



Den Haag Hedel Maastricht Meppel Tilburg Wageningen

